



## **CURSO DE CAPACITAÇÃO EM MODELO DRG**

### **OBJETIVO:**

Disseminar o conhecimento do modelo DRG na Cooperativa para fortalecer a mudança no modelo assistencial, otimizando o uso dos recursos e melhorando a qualidade assistencial.

### **PERFIL DO ALUNO**

Colaboradores graduados, atuando nas áreas de Regulação em Saúde, Gestão da Rede Prestadora, Intercâmbio, Recursos e Serviços Próprios, Gestão Assistencial e departamentos correlatos aos processos de implantação do DRG na cooperativa

### **DURAÇÃO E CARGA HORÁRIA**

189 horas EAD / 12 meses

Webinar ao longo do curso para consolidar conhecimento.

### **INVESTIMENTO**

12 X R\$ 76,51 por aluno

Investimento total por aluno R\$ 918,12

### **METODOLOGIA**

- Ensino a distância.
- Turmas de no máximo 50 alunos.
- Acompanhamento com tutores.
- Fórum de dúvidas.
- Interação via plataforma.
- Alertas de acompanhamento ao curso.
- Biblioteca virtual.
- Webinar.



## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

### **MÓDULO 1 - TRANSFORMAÇÃO DO MODELO ASSISTENCIAL (104H)**

**Disciplina 1** - A metodologia Grupos de Diagnósticos Relacionados (DRG) - A Lógica e o Método (5h)

**Disciplina 2** - Famílias e Tabelas de codificação em saúde (8h)

**Disciplina 3** - Geração do banco de dados DRG (7h)

**Disciplina 4** - Introdução à Gestão da Informação pelo DRG (4h)

**Disciplina 5** - Análise do cenário externo (5h)

**Disciplina 6** - Análise das informações assistenciais e econômicas geradas pelo DRG - Análise do cenário interno (5h)

**Disciplina 7** - Planejamento da transformação do sistema de saúde (5h)

**Disciplina 8** - Estruturação do comitê para a implantação do novo modelo (5h)

**Disciplina 9** - Jornada do paciente no sistema de saúde (10h)

**Disciplina 10** - Gestão da Permanência Hospitalar Clínica e Cirúrgica (10h)

**Disciplina 11** - Gestão das Internações Evitáveis na Emergência (10h)

**Disciplina 12** - Jornada Hospitalar Segura (10h)

**Disciplina 13** - Jornada do Parto Adequado (10h)

**Disciplina 14** - Jornada Hospitalar do Idoso Frágil (10h)

### **MÓDULO 02 - MUDANÇA DO MODELO REMUNERATÓRIO DO COOPERADO, DA ASSISTÊNCIA HOSPITALAR, DA ATENÇÃO PRIMÁRIA A SAÚDE E PROGRAMA DE CASOS ESPECIAIS (30H)**

**Disciplina 1** - Introdução aos modelos de pagamento por DRG para cooperados (5h)

**Disciplina 2** - Diagnóstico do modelo remuneratório atual, seus estímulos e impactos (10h)

**Disciplina 3** - Triple Aim: Entendendo e definindo os indicadores de Mérito (5h)

**Disciplina 4** - Triple Aim: Entendendo e definindo os indicadores de Valor (5h)

**Disciplina 5** - Definindo o potencial econômico do controle do desperdício (5h)



### **MÓDULO 03 - MUDANÇA DO MODELO REMUNERATÓRIO DA REDE HOSPITALAR (55H)**

**Disciplina 1** - Introdução aos modelos de pagamento por DRG para Hospitais (5h)

**Disciplina 2** - Diagnóstico do modelo remuneratório atual, seus estímulos e impactos (10h)

**Disciplina 3** - Contas médicas pelo DRG (10h)

**Disciplina 4** - Construindo o Triple Aim UNIMED Brasil: Entendendo e definindo os indicadores de Mérito hospitalar (5h)

**Disciplina 5** - Construindo o Triple Aim UNIMED Brasil: Entendendo e definindo os indicadores de Valor hospitalar (5h)

**Disciplina 6** - Estruturando os Bundles DRG Brasil (5h)

**Disciplina 7** - Definindo o potencial econômico do controle do desperdício (5h)

**Disciplina 8** - Diagnosticando a estrutura e processos da rede hospitalar (10h)