



CURSO DE CAPACITAÇÃO EM MODELO DRG

OBJETIVO:

Disseminar o conhecimento do modelo DRG na Cooperativa para fortalecer a mudança no modelo assistencial, otimizando o uso dos recursos e melhorando a qualidade assistencial.

PERFIL DO ALUNO

Colaboradores graduados, atuando nas áreas de Regulação em Saúde, Gestão da Rede Prestadora, Intercâmbio, Recursos e Serviços Próprios, Gestão Assistencial e departamentos correlatos aos processos de implantação do DRG na cooperativa

DURAÇÃO E CARGA HORÁRIA

189 horas EAD / 12 meses

Webinar ao longo do curso para consolidar conhecimento.

INVESTIMENTO

12 X R\$ 76,51 por aluno

Investimento total por aluno R\$ 918,12

METODOLOGIA

- Ensino a distância.
- Turmas de no máximo 50 alunos.
- Acompanhamento com tutores.
- Fórum de dúvidas.
- Interação via plataforma.
- Alertas de acompanhamento ao curso.
- Biblioteca virtual.
- Webinar.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

MÓDULO 1 - TRANSFORMAÇÃO DO MODELO ASSISTENCIAL (104H)

Disciplina 1 - A metodologia Grupos de Diagnósticos Relacionados (DRG) - A Lógica e o Método (5h)

Disciplina 2 - Famílias e Tabelas de codificação em saúde (8h)

Disciplina 3 - Geração do banco de dados DRG (7h)

Disciplina 4 - Introdução à Gestão da Informação pelo DRG (4h)

Disciplina 5 - Análise do cenário externo (5h)

Disciplina 6 - Análise das informações assistenciais e econômicas geradas pelo DRG - Análise do cenário interno (5h)

Disciplina 7 - Planejamento da transformação do sistema de saúde (5h)

Disciplina 8 - Estruturação do comitê para a implantação do novo modelo (5h)

Disciplina 9 - Jornada do paciente no sistema de saúde (10h)

Disciplina 10 - Gestão da Permanência Hospitalar Clínica e Cirúrgica (10h)

Disciplina 11 - Gestão das Internações Evitáveis na Emergência (10h)

Disciplina 12 - Jornada Hospitalar Segura (10h)

Disciplina 13 - Jornada do Parto Adequado (10h)

Disciplina 14 - Jornada Hospitalar do Idoso Frágil (10h)

MÓDULO 02 - MUDANÇA DO MODELO REMUNERATÓRIO DO COOPERADO, DA ASSISTÊNCIA HOSPITALAR, DA ATENÇÃO PRIMÁRIA A SAÚDE E PROGAMA DE CASOS ESPECIAIS (30H)

Disciplina 1 - Introdução aos modelos de pagamento por DRG para cooperados (5h)

Disciplina 2 - Diagnóstico do modelo remuneratório atual, seus estímulos e impactos (10h)

Disciplina 3 - Triple Aim: Entendendo e definindo os indicadores de Mérito (5h)

Disciplina 4 - Triple Aim: Entendendo e definindo os indicadores de Valor (5h)

Disciplina 5 - Definindo o potencial econômico do controle do desperdício (5h)



MÓDULO 03 - MUDANÇA DO MODELO REMUNERATÓRIO DA REDE HOSPITALAR (55H)

Disciplina 1 - Introdução aos modelos de pagamento por DRG para Hospitais (5h)

Disciplina 2 - Diagnóstico do modelo remuneratório atual, seus estímulos e impactos (10h)

Disciplina 3 - Contas médicas pelo DRG (10h)

Disciplina 4 - Construindo o Triple Aim UNIMED Brasil: Entendendo e definindo os indicadores de Mérito hospitalar (5h)

Disciplina 5 - Construindo o Triple Aim UNIMED Brasil: Entendendo e definindo os indicadores de Valor hospitalar (5h)

Disciplina 6 - Estruturando os Bundles DRG Brasil (5h)

Disciplina 7 - Definindo o potencial econômico do controle do desperdício (5h)

Disciplina 8 - Diagnosticando a estrutura e processos da rede hospitalar (10h)