



RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Faculdade
UNIMED

UMA INSTITUIÇÃO DA
FUNDAÇÃO UNIMED



S U M Á R I O

PALAVRA DO PRESIDENTE.....	04
NOSSA FACULDADE.....	05
Mantenedores	12
NOSSO ANO.....	14
Impacto Educacional.....	15
Destques Institucionais em 2017.....	17
Projetos.....	17
Desenvolvimento Humano e Organizacional	26
Qualidade.....	39
Tecnologia da Informação	43
Marketing e Comunicação.....	45
Negócios.....	75
Educação Presencial.....	76
Educação a Distância.....	79
Relacionamento Estratégico.....	81
NOSSO DESEMPENHO	83
Demonstrações Contábeis e Financeiras	84
Parecer do Conselho Fiscal.....	92
Parecer dos Auditores Independentes.....	93
EXPEDIENTE.....	94

DIRETORIA EXECUTIVA

MANDATO 2017 – 2021

DIRETORIA EXECUTIVA

Eudes de Freitas Aquino – Presidente Executivo

Luiz Carlos M. Palmquist – Executivo Administrativo Financeiro

Ary Célio de Oliveira – Executivo de Desenvolvimento e Responsabilidade Social

Paulo César A. Rangel – Executivo de Educação Corporativa

João Leme Blümer Neto – Diretor Geral

CONSELHO FISCAL

MANDATO 2017 – 2021

CONSELHEIRO

Dr. Luiz Paulo Tostes Coimbra / Seguros Unimed

Dr. Paulo Cesar Januzzi de Carvalho / Seguros Unimed

Dr. Antônio Abrão Nohra Neto Central / Central Nacional Unimed

Dr. Mauro Muíños de Andrade / Unimed Federação do Estado da Bahia e Unimed Sudoeste

Dr. Paulo Roberto Fernandes Faria / Unimed Mercosul e Unimed Paraná

Dr. Agenor Ferreira da Silva Filho / Seguros Unimed

CONSELHO DE CURADORES

MANDATO 2017 – 2021

PRESIDENTE

Dr. Alberto Gugelmin Neto / Unimed do Brasil

CONSELHEIROS

Dr. Darival Bringel de Olinda / Unimed do Brasil

Dr. Marcelo Mergh Monteiro / Unimed do Brasil

Dr. Marcio Pizzato / Unimed do Brasil

Dr. Nilson Luiz May / Unimed do Brasil

Dr. Orlando Fittipaldi Junior / Unimed do Brasil

Dr. Adelson Severino Chagas / Seguros Unimed

Dr. Paulo Roberto de Oliveira Webster / Unimed do Brasil

Dr. Viviane Vieira Malta / Unimed do Brasil

Dr. Leon Airton Trombka / Unicred

Dr. Adalberto Baccarin / Uniodonto

Dr. Helton Freitas / Seguros Unimed

Dr. Ali Mohamed Kassn Awada / Usimed

Dr. Alexandre Augusto Ruschi Filho / Central Nacional Unimed

PALAVRA DO PRESIDENTE

Em nome da Faculdade Unimed, tenho o prazer de apresentar este Relatório de Gestão, que detalha o trabalho desempenhado pela Instituição de Ensino Superior (IES) do Sistema Unimed, no ano de 2017.

A Faculdade Unimed foi concebida carregando em seu DNA os 50 anos de atuação do Sistema Unimed, que é alicerçado pelo desejo comum de cuidar das pessoas, proporcionando mais saúde e qualidade de vida a todos. A IES acredita no conhecimento como ferramenta para transformar o mundo, capaz de proporcionar às pessoas novas possibilidades e perspectivas de ir além. Sua razão de ser é promover o desenvolvimento de profissionais na área da saúde e do cooperativismo, de forma a auxiliá-los na aquisição de novas habilidades e capacidades para uma atuação mais dinâmica, contribuindo para o fortalecimento de todo o sistema cooperativo.

Estamos confiantes quanto à evolução de nossa posição no mercado brasileiro de ensino superior. Nossas parcerias com o Sistema Unimed, com a Organização das Cooperativas Brasileiras (Sistema OCB), com o Serviço Nacional de Aprendizagem do

Cooperativismo (Sescoop), entre outras, permitiram uma atuação mais competitiva, viabilizaram o lançamento de novos e emocionantes projetos. Tudo isso provocou grande evolução rumo ao alcance da nossa missão de promover o desenvolvimento de pessoas e cooperativas, por meio do ensino, pesquisa e extensão, contribuindo para a sustentabilidade do Sistema Unimed e da sociedade.

Agradeço, sinceramente, a todos os nossos mantenedores, dirigentes, colaboradores, assessores e professores pelo inabalável compromisso com o sucesso da Faculdade e o alcance de seus objetivos estratégicos. Gostaria de reconhecer a confiança e o compromisso de nossos alunos. Enche-nos de satisfação constatar que a experiência vivenciada por nossos estudantes desenha caminhos para que realizem seus sonhos e deixem sua marca no mundo.



A handwritten signature in black ink, reading "Eudes de Freitas Aquino".

EUDES DE FREITAS AQUINO
Presidente da Fundação Unimed,
mantenedora da Faculdade Unimed

Fundação
Unimed 

NOSSA
FACULDADE

Faculdade
UNIMED

UMA INSTITUIÇÃO DA
FUNDAÇÃO UNIMED

A FUNDAÇÃO UNIMED E A FACULDADE UNIMED

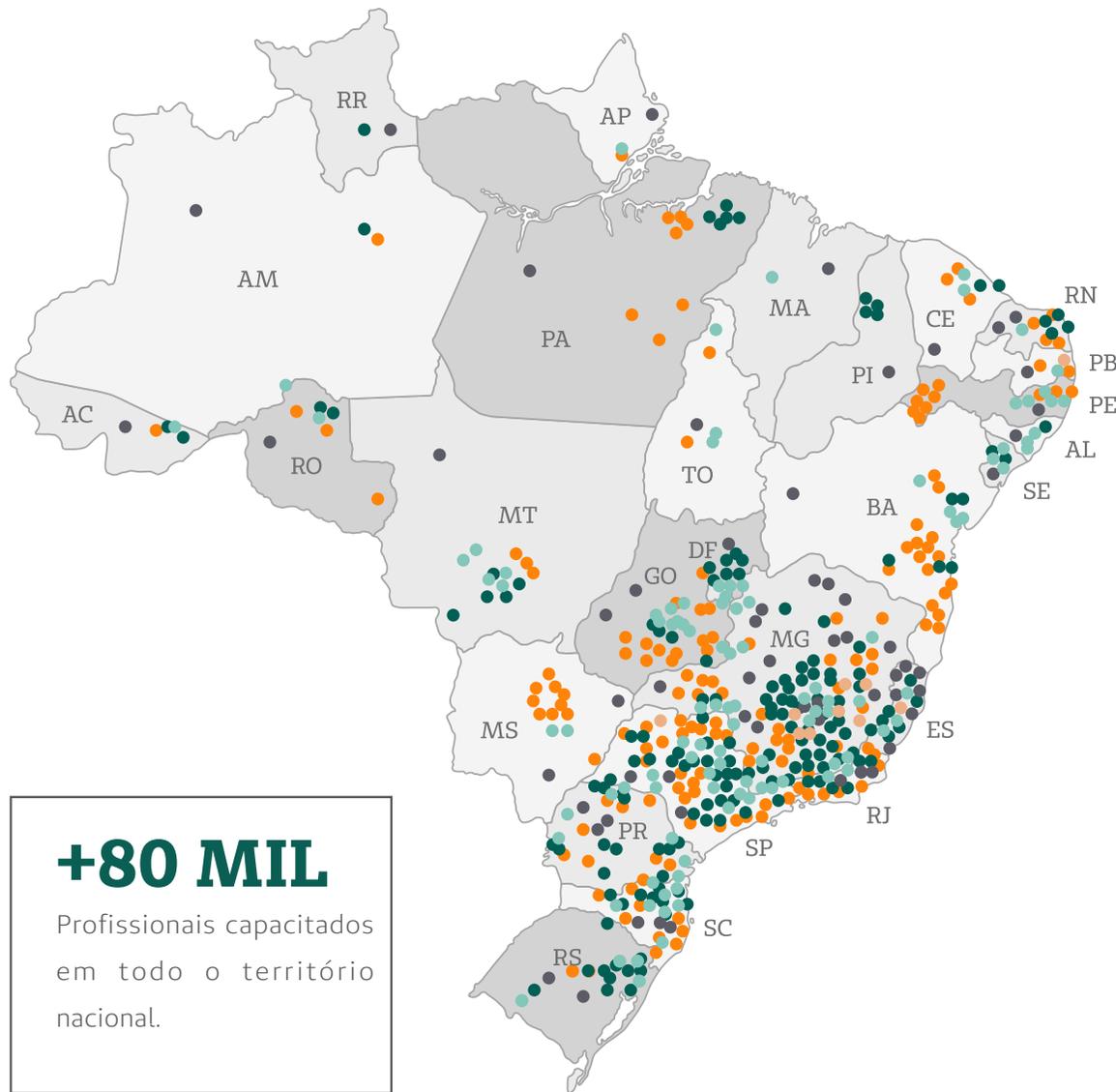
Para suprir a demanda por capacitação e desenvolvimento profissional das equipes atuantes no Sistema Unimed, em 1995 foi criada a Fundação Unimed, instituição sem fins lucrativos, responsável pela propagação do ensino nas cooperativas Unimeds de todo o Brasil. No entanto, a atuação da Fundação não se restringiu ao Sistema Unimed e suas soluções educacionais foram disponibilizadas a demais profissionais do mercado, especialmente da saúde.

Ao longo de mais de vinte anos de atuação, por meio da oferta de cursos de especialização, aperfeiçoamento e curta duração, a instituição já formou mais de 80 mil alunos em todo o território nacional, nas áreas de gestão, saúde e cooperativismo.

A história da Faculdade Unimed foi iniciada em 2014, quando a Fundação iniciou o processo de credenciamento no Ministério da Educação (MEC) para obtenção da chancela de Instituição de Ensino Superior (IES). As visitas do MEC para avaliação da estrutura física da instituição e estrutura pedagógica dos dois cursos de graduação tecnológica propostos – tecnólogo em Gestão Hospitalar e tecnólogo em Gestão de Cooperativas – aconteceram em 2015.

Em 2016, no dia 18 de agosto, o MEC, por meio da publicação Portaria Nº 909, no Diário Oficial da União, autorizou o funcionamento da Faculdade Unimed, IES que já nasceu com toda a experiência e credibilidade da Fundação Unimed, que se tornou sua mantenedora. A graduação tecnológica em Gestão de Cooperativas recebeu conceito máximo do órgão, ou seja, nota 5 em uma escala que vai de 0 a 5, e a graduação tecnológica em Gestão Hospitalar recebeu conceito 4.

Desde então, oficialmente como IES chancelada pelo MEC, a Faculdade Unimed está autorizada a oferecer cursos de graduação e pós-graduação, além de programas de aperfeiçoamento e curta duração.

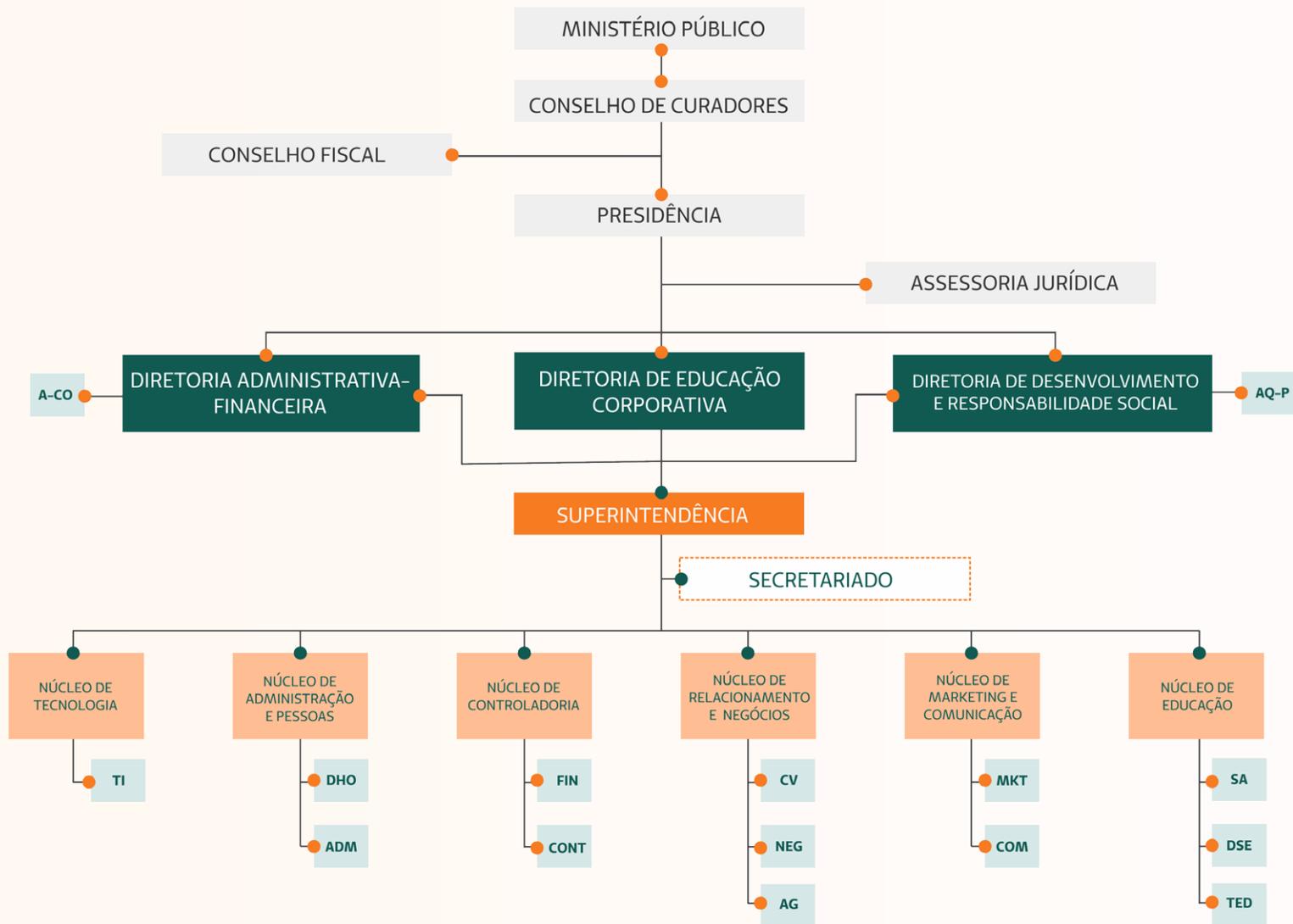




ORGANOGRAMA FUNDAÇÃO UNIMED

LEGENDA

- A-CO - Assessoria de Custos e Orçamentos
- ADM - Administrativo
- AG - Assessoria de Gestão
- AQ-P - Assessoria de Qualidade e Projetos
- COM - Comunicação
- CONT - Contábil
- CV - Central de Vendas
- DHO - Desenvolvimento Humano e Organizacional
- DSE - Desenvolvimento de Soluções Educacionais
- FIN - Financeiro
- MKT - Marketing
- NEG - Negócios
- SA - Secretaria Acadêmica
- TED - Tecnologia em Educação a Distância
- TI - Tecnologia da Informação



IDENTIDADE CORPORATIVA

A close-up photograph of a person's hands writing on a document. The person is wearing a light blue, long-sleeved button-down shirt. They are holding a silver and black pen in their right hand, writing on a white sheet of paper. Their left hand is resting on the desk. The background is softly blurred, showing what appears to be an office environment with windows.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento de pessoas e cooperativas por meio do ensino, pesquisa e extensão, contribuindo para a sustentabilidade do Sistema Unimed e da sociedade.

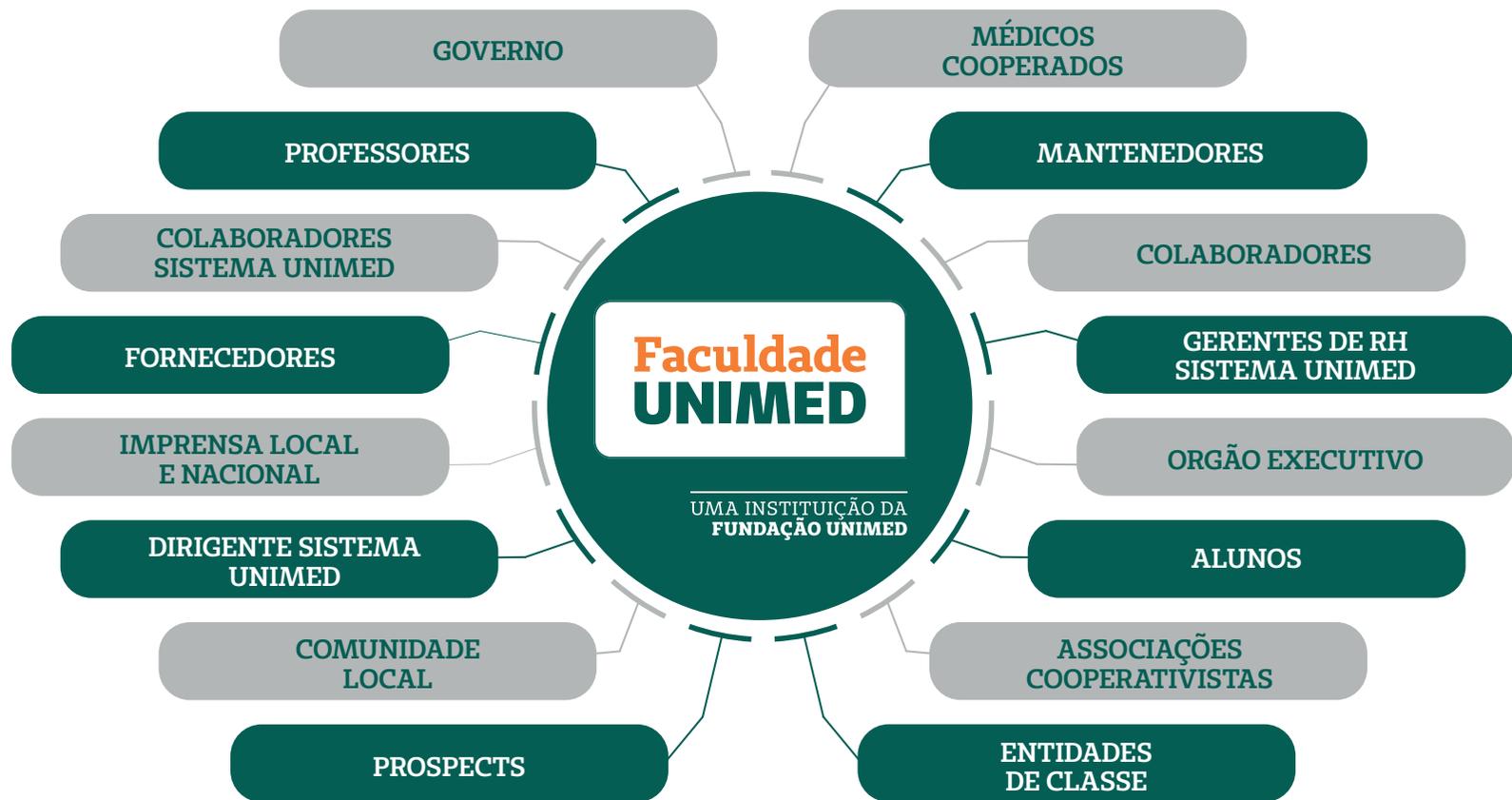
VISÃO

Ser reconhecida como referência em educação para o cooperativismo e pelo Sistema Unimed.

VALORES

- Satisfação do Cliente
- Cooperação
- Integridade
- Qualidade
- Responsabilidade Social

STAKEHOLDERS FUNDAÇÃO/FACULDADE UNIMED



POSICIONAMENTO

O posicionamento da Faculdade Unimed compreende quem somos, o que fazemos e quão importante tudo isso é para nós. Ele descreve o que nos distingue dos nossos pares e define como queremos ser percebidos pelo público.

Em 2017, a Faculdade Unimed reforçou seu posicionamento ao reiterar seus públicos de atuação e ao adotar um modelo educacional baseado nos quatro pilares presentes no Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional sobre Educação para o Século XXI. Aprender a conhecer, fazer, conviver e ser: eis o segredo para um modelo educacional bem sucedido que incorpora o paradigma do desenvolvimento humano.

PILARES DA EDUCAÇÃO

Os quatro pilares da Educação são conceitos de fundamento da educação baseados no Relatório para a UNESCO da Comissão Internacional Sobre Educação para o Século XXI, coordenada por Jacques Delors.

1 APRENDER A CONHECER

Indica o interesse, abertura para o conhecimento, que verdadeiramente liberta a ignorância.

2 APRENDER A CONVIVER

Traz desafios da convivência, apresenta o respeito a todos e o exercício de fraternidade como caminho do entendimento.

3 APRENDER A SER

O mais importante, por explicitar o papel do cidadão e o objetivo de viver.

4 APRENDER A FAZER

Mostra a coragem de executar, de correr riscos, de errar, mesmo na busca de acertar.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

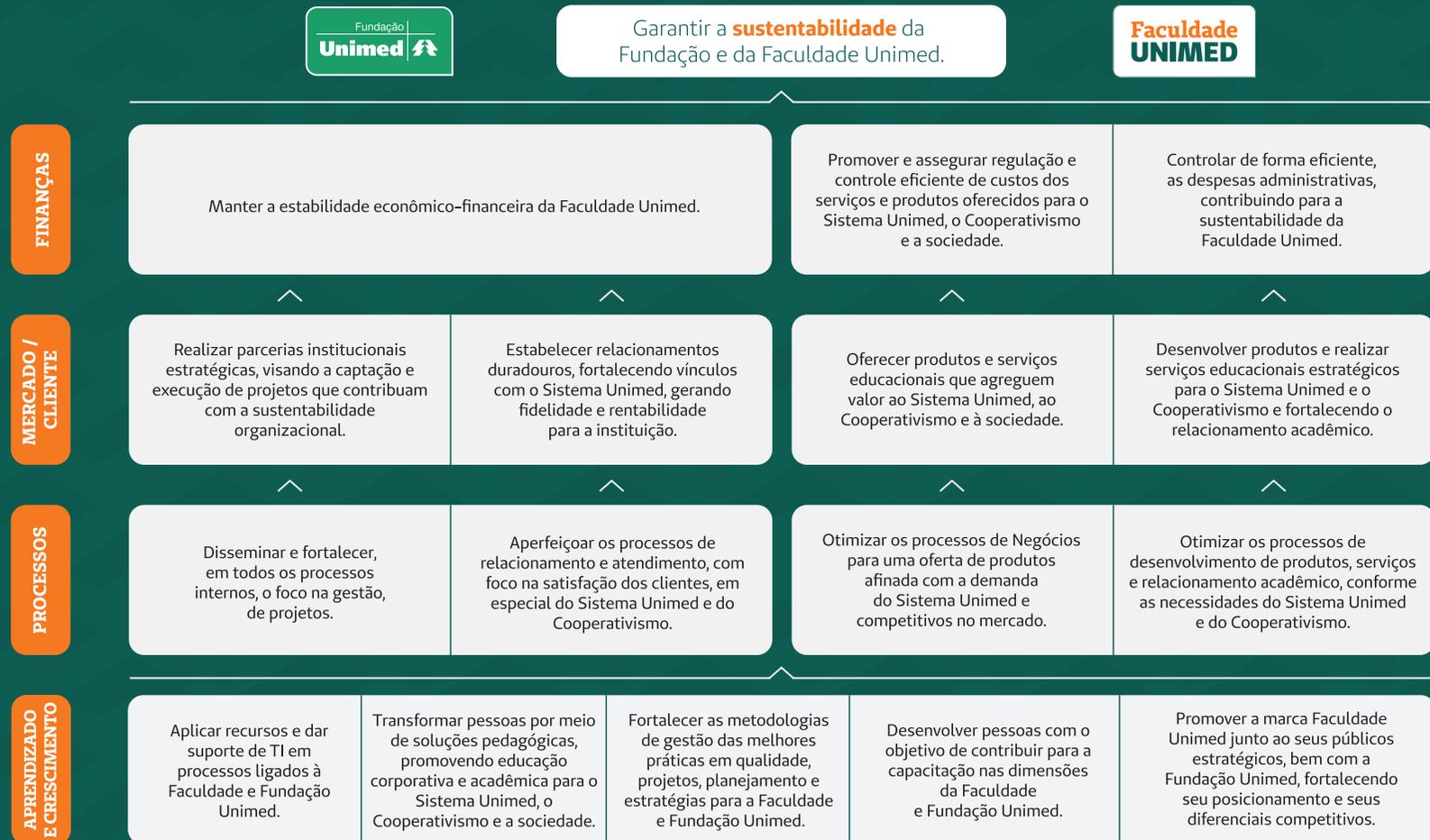
O **Planejamento Estratégico** da Faculdade Unimed fornece uma direção clara sobre como a IES continuará avançando estrategicamente. Baseia-se nos pontos fortes da instituição e encoraja abordagens multidimensionais para alcançar metas significativas, como a visão 2021 de “Ser reconhecida como referência em educação pelo Sistema Unimed e para o Cooperativismo”.

• PROJETOS ESTRATÉGICOS 2017

Definido o Planejamento Estratégico, a instituição elencou projetos a serem executados ao longo do ano por todos os setores da IES. Ponto em comum entre eles é a atuação com vistas ao alcance da visão 2021. Baseados nos objetivos do Mapa Estratégico, foram definidos os seguintes projetos:

Núcleo	Projeto	Data de início
Administrativo	Reestruturação dos processos de compras	02/01/2017
Marketing e Comunicação	• Redes Sociais e Gestão de Crises • Campanha Vestibular 2018	01/02/2017 01/05/2017
Contábil	Faculdade Unimed - Entidade Beneficente de Assistência Social	01/04/2017
DHO	Plano de Carreira 2017	02/01/2017
DSE	• Revisão/Atualização Projetos Pedagógicos dos cursos de Especialização • Banco de Talentos - Triagem e seleção de novos docentes	02/01/2017 15/01/2017
TI	• Migração de Relatórios TOTVS • Implantação do MDM - Gestão de Marketing	02/01/2017 03/04/2017
TED	• Plataforma Acadêmica para cursos Virtuais • Portfólio de Produtos e Serviços	02/01/2017

VISÃO 2021: Ser reconhecida como referência em educação pelo Sistema Unimed e para o Cooperativismo.



| MANTENEDORES

O quinto princípio do cooperativismo diz respeito à Educação, Formação e Informação'. Isso significa que a capacitação de cooperados, dirigentes e colaboradores de cooperativas são quesitos fundamentais para o desenvolvimento da classe sendo, portanto, estimulados e promovidos pela Faculdade Unimed.

A Fundação Unimed conta com Singulares mantenedoras que reconhecem e acreditam na importância da disseminação do conhecimento como forma de crescimento e fortalecimento do Sistema Unimed. Os mantenedores apoiam projetos da Fundação por meio de contribuições mensais, cujos valores variam segundo critérios específicos. Em contrapartida, têm à disposição diversas vantagens, como acesso gratuito a cursos e treinamentos online, descontos em cursos presenciais.

A Fundação Unimed finalizou o ano de 2017 com **242 Singulares mantenedoras**, as quais podem ser consultadas no site www.faculdadeunimed.edu.br, seção Mantenedores.

PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO

A ACI - Aliança Cooperativa Internacional estabeleceu os princípios que regem o funcionamento de toda e qualquer cooperativa no mundo:

7 PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO

- 1 Adesão voluntária e livre
- 2 Gestão democrática
- 3 Participação econômica dos membros
- 4 Autonomia e independência
- 5 Educação, formação e informação
- 6 Intercooperação
- 7 Interesse pela comunidade

N O S S O
A N O



IMPACTO EDUCACIONAL

ASSESSORIA

PROJETOS
TOTAIS
75

UNIMEDS
ATENDIDAS
57

1.245
COLABORADORES
CAPACITADOS
DIRETA OU
INDIRETAMENTE

PÓS- GRADUAÇÃO

TURMAS
NOVAS
37

Abertas: 25
In company: 12

NOVOS
ALUNOS
1.006
Abertas: 628
In company: 378

CURTA DURAÇÃO

TURMAS
NOVAS
87

Abertas: 14
In company: 73

NOVOS
ALUNOS
2.151
Abertas: 429
In company: 1.722

APERFEIÇOAMENTO

TURMAS
NOVAS
09

Abertas: 1
In company: 8

ALUNOS
TOTAIS
276
In company: 276

EAD

ALUNOS
MATRICULADOS
24.847

ALUNOS
CAPACITADOS
12.654

2017 = **17.332**
ALUNOS CAPACITADOS

Fonte: BI e CRM - Período de 01/01 a 31/12/2017

NOSSOS NÚMEROS EM **2017**

Turmas de
Pós-graduação

37

Cursos de
Curta Duração

87

Treinamentos em
Educação a Distância

+ de **296**
mil horas

Projetos de
Assessoria

75

Treinamentos Concluídos
em Educação a Distância

+ de **26.853**

Fonte: BI e CRM - Período de 01/01 a 31/12/2017

DESTAQUES CURSOS EM 2017

PÓS-GRADUAÇÃO

- *MBA em Agente de Desenvolvimento em Cooperativas - Ópera*
- *Urgência, Emergência e Terapia Intensiva (CRM-ES)*
- *Farmácia Oncológica (Unimed Mercosul)*

APERFEIÇOAMENTO

- *Auditoria em OPME e Alto Custo*
- *Auditoria em Saúde*
- *Melhoria Operacional: Auditoria em Saúde e Cuidados Paliativos*

CURTA DURAÇÃO

- *Medicina Baseada em Evidências*
- *Formação de Conselheiros de Administração*
- *Gestão Eficaz do Centro Cirúrgico*
- *Escrituração Fiscal Digital EFD-REINF*
- *Cuidados Paliativos*
- *Gerenciamento Financeiro*

- **TURMAS PRESENCIAIS INICIADAS E CONCLUÍDAS**

Em 2017, a Faculdade Unimed iniciou 37 novas turmas de pós-graduação em todo o Brasil, totalizando 1.006 novos alunos; nove novas turmas de cursos de aperfeiçoamento, com 276 alunos no total; e 87 novas turmas de cursos de curta duração no País todo, somando 2.151 alunos nesta modalidade.

- **NOVOS CURSOS DESENVOLVIDOS**

Em 2017, a Faculdade Unimed desenvolveu e iniciou turmas de 33 novos cursos, sendo um curso de pós-graduação (MBA em Agente de Desenvolvimento em Cooperativas – Ópera); três cursos de aperfeiçoamento (Auditoria em OPME e Alto Custo; Auditoria em Saúde; Melhoria Operacional: Auditoria em Saúde e Cuidados Paliativos); e 29 cursos de curta duração (Formação de Conselheiros de Administração; Gestão Eficaz do Centro Cirúrgico; Escrituração Fiscal Digital EFD-REINF; Cuidados Paliativos Pediátricos; Gerenciamento Financeiro e Orçamentário; entre outros). As turmas foram trabalhadas em formato aberto (com alunos do Sistema Unimed e do mercado em geral) e também no formato in company, ministradas especificamente para o capital humano do Sistema, atendendo necessidades específicas das cooperativas Unimed de todo o Brasil.

- **ASSESSORIAS ESPECIALIZADAS**

De janeiro a dezembro de 2017, 75 projetos de assessoria especializada – especialmente em gestão – foram desenvolvidos em 57 Unimeds no País.

- **EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

Em relação à educação a distância (EAD), em 2017 foi desenvolvida para o curso de pós-graduação em Cuidados Paliativos a disciplina virtual ‘O Papel dos Diversos Atores’. Quatro cursos de curta duração, com temas livres, foram criados/atualizados e disponibilizados gratuitamente para o Sistema Unimed por meio do site **cursovirtual.faculdadeunimed.edu.br**. Além disso, foram produzidos seis cursos customizados EAD para Unimeds do Sistema, dentre elas Unimed do Brasil, Seguros Unimed e Unimed Sorocaba. Em 2017, a plataforma de ensino a distância da Faculdade Unimed contabilizou mais de 296 mil horas de treinamentos virtuais em todo o território nacional, 24.847 matrículas, e mais de 26.853 treinamentos concluídos.

Outra importante solução educacional oferecida ao Sistema Unimed em 2017 foi a pós-graduação totalmente a distância em Gestão Integrada da Qualidade, a qual conta com duas turmas em andamento.

| DESTAQUES INSTITUCIONAIS EM 2017

- PROJETOS
- PROGRAMA QUALIFICA UNIMED



Realizado pela Faculdade Unimed em parceria com a Unimed do Brasil, o Programa Qualifica busca excelência e melhoria contínua dos serviços, bem como capacitação dos colaboradores do Sistema Unimed. O objetivo é preparar cooperativas e Recursos Próprios para a gestão da qualidade, implementação e condução das normas certificáveis ISO 9001, Resolução Normativa nº 277 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), e Organização Nacional de Acreditação (ONA) – níveis I, II e III.

O Qualifica foi lançado em 2015. Em 2017, alcançou a marca de 80 adesões – 58 cooperativas e 22 Recursos Próprios –, dos quais 58 concluíram o programa no referido ano. Até dezembro de 2017, o Qualifica contabilizou 2.578 alunos, mais de 421.600 horas de treinamentos e 27.840 horas de consultorias realizadas.

Como resultado, em 2017, 15 cooperativas foram certificadas com a RN 277, sete foram certificadas com a ISO 9001:2015, três hospitais foram acreditados pela ONA.

- FUNDAMENTOS DO CUIDADO COM O IDOSO FRÁGIL: PROGRAMA CUIDADOR DE IDOSO



O curso 'Fundamentos do Cuidado com o Idoso Frágil: Programa Cuidador de Idoso' foi desenvolvido pela Faculdade Unimed, em parceria com o Ministério Público do Trabalho de Belo Horizonte – Procuradoria Regional do Trabalho da 3ª Região – e o Núcleo de Geriatria e Gerontologia da Universidade Federal de Minas Gerais.

Trata-se de um curso gratuito, na modalidade ensino a distância, com 60 horas de duração. As videoaulas dos 16 módulos do curso alternam conteúdos teóricos com orientações práticas e, para ser aprovado, é necessário que o aluno alcance o mínimo de 70% de aproveitamento nas provas, aplicadas ao final de cada módulo.

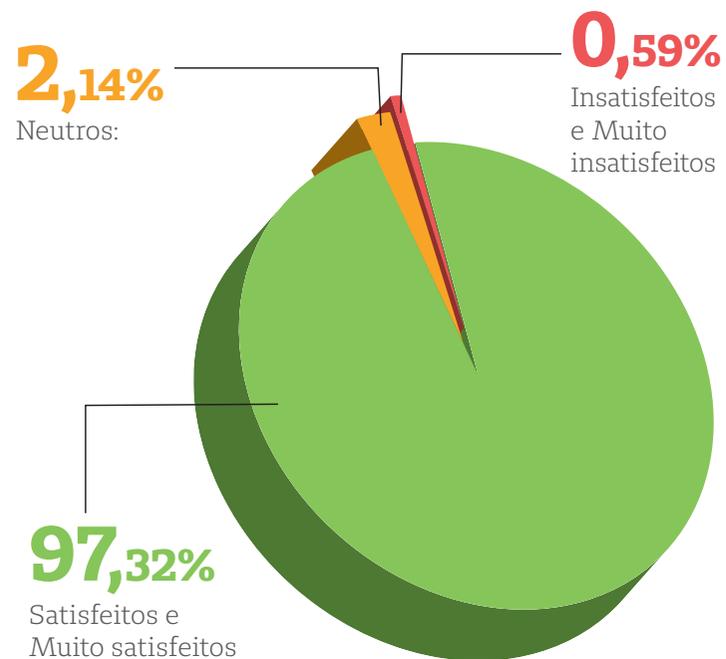
O curso foi lançado em outubro de 2016 e, até dezembro de 2017, registrou 23.623 matrículas em todo o País, sendo o público preferencial moradores de Belo Horizonte (MG) e região metropolitana. O objetivo é formar cuidadores preparados e seguros para os cuidados diários junto aos idosos frágeis, seja

para atuarem no mercado de trabalho ou para cuidarem de pessoas do próprio núcleo familiar.

Somente em 2017 foram realizadas 10.206 matrículas, 2.267 alunos concluíram o curso e foram devidamente certificados, e outros 145 estavam no último módulo em dezembro do referido ano, próximos à certificação.

Em agosto de 2017, a Faculdade Unimed apurou o nível de satisfação dos alunos concluintes do curso, que participaram de uma pesquisa quando finalizaram o programa. Foram atribuídas notas entre 1 (muito insatisfeito) e 5 (muito satisfeito) a questões relacionadas à didática, acessibilidade ao portal de educação a distância, ganho de conhecimento, recursos interativos (personagens, cenários, elementos gráficos, locuções), suporte da Faculdade Unimed por meio dos canais de atendimento. Foram apurados dados de um universo de 2.130 alunos.

RESULTADOS:



Fonte: Faculdade Unimed

- MUITOS ALUNOS COMPARTILHARAM SUAS EXPERIÊNCIAS DE APRENDIZAGEM NAS REDES SOCIAIS DA FACULDADE UNIMED E NA PLATAFORMA VIRTUAL DE ENSINO. CONFIRA ALGUNS DEPOIMENTOS.

“O curso de Cuidador de Idosos foi, pra mim, uma salvação. Minha avó, Josefina, está desenvolvendo demência e eu estava desesperada por não saber lidar. Com o curso, não só aprendi como contornar esta situação, mas também como melhorar a qualidade de vida dela em muitos outros aspectos. Foi ela quem me criou, é a pessoa que mais amo e respeito, e agora é hora de retribuir o cuidado! E o curso me capacitou para isso. Sou muito grata a toda a equipe que se empenhou no desenvolvimento deste curso maravilhoso. Obrigada por me capacitar a fazer melhor os dias de quem mais amo! Recomendo a todos.”

Crystyane Ferreira Bernardino – Contagem/MG

“Será que dá para melhorar? Acho difícil! Se eu puder agora só faço cursos online. Facilita muito a vida da gente.”

Adriana Lima da Silva – São Paulo/SP

“Além de eu ser graduando de Enfermagem e estar aqui para agregar ao meu currículo tal curso, na minha opinião é muito completo e com ensinamentos muito importantes para o cuidado sistematizado ao idoso, me foi de muita utilidade. Não fiz o uso do 0800 para suporte às dúvidas, porém o e-mail me foi muito útil pelo fato de vocês avisarem sempre quando um novo módulo era liberado. Destaco também os avisos e incentivos para continuarmos a estudar, para não desistirmos, muito legal da parte de vocês. Agradeço pela oportunidade que me ofereceram.”

Leonardo Maia Manzieri – Rio de Janeiro/RJ

“Foi ótimo! Para mim, como nutricionista, o curso só veio agregar conhecimentos específicos na área de Cuidadores de Idosos. Na graduação, tive conteúdos sobre o envelhecimento humano, mas ainda precisava de algo a mais que completasse de forma dinâmica e direta a prática do ato de cuidar.”

Mariêdi Carvalho de Lima – Pouso Alegre/MG

“No começo, pensei que não iria entender muito pelo fato de ser a distância. Mas me surpreendeu bastante porque pude aprender muitas coisas.”

Natielle Alessandra – Sabará/MG

- CONECTADOS PELO CONHECIMENTO

O projeto 'Conectados pelo Conhecimento' é fruto da parceria entre Faculdade Unimed e Seguros Unimed. Foi iniciado em 2014 e se manteve ativo desde então, inclusive em 2017.

O objetivo é disseminar conhecimento e as melhores práticas cooperativistas e de saúde para todo o Sistema Unimed a partir do desenvolvimento de conteúdos específicos. Além disso, os cursos oferecidos na plataforma de ensino virtual da Faculdade Unimed têm o apoio da Seguradora. São diversos cursos gratuitos para o Sistema, os quais podem ser acessados por meio do site ***cursovirtual.faculdadeunimed.edu.br***.

- TRILHAS DE APRENDIZAGEM

A Faculdade Unimed se uniu à Unimed do Brasil para produzir as 'Trilhas de Aprendizagem', que fazem parte do projeto de 'Gestão de Pessoas por Competências', criado pela Confederação a fim de promover desenvolvimento humano e organizacional no Sistema Unimed.

As Trilhas são programas de aprendizagem compostos por várias ações baseadas em competências técnicas e comportamentais específicas definidas pelo Sistema Unimed para colaboradores e gestores. Por meio de cursos, indicações de livros e sites de referência, tarefas avaliativas, jogos, desafios práticos, aula presencial, filmes etc, os usuários percorrem um caminho (uma trilha) que amplia o desenvolvimento profissional, a partir de competências prioritárias.

As Trilhas estão em desenvolvimento e a Faculdade Unimed atuará na gestão compartilhada do ambiente de ensino a distância (EAD), atendimento aos alunos, entre outras atribuições.

- CONHECER PARA COOPERAR - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO DE COOPERATIVAS DE SAÚDE - CONCEITOS ESSENCIAIS E DESAFIOS



Para fortalecer o ensino dos princípios, dos valores e do modelo de negócio cooperativo de saúde, a Faculdade Unimed e a Organização das Cooperativas Brasileiras (Sistema OCB) atuaram juntas na segunda etapa do projeto 'Conhecer para Cooperar'.

Devido à amplitude e à diversidade dos ramos de atuação das cooperativas, o projeto tem várias etapas. A primeira delas versou sobre o ramo agropecuário e a segunda, que foi iniciada em dezembro de 2017 e continuará em 2018, aborda o setor da saúde, recebendo o nome 'Conhecer para Cooperar – Governança, Estratégia e Gestão de Cooperativas de Saúde – conceitos essenciais e desafios'.

Sendo assim, Sistema OCB e Faculdade Unimed – que é a Instituição de Ensino Superior do Sistema Unimed, maior experiência cooperativista na área da saúde em todo o mundo e também a maior rede de assistência médica do Brasil – se uniram para a disseminação do conhecimento sobre o modelo cooperativo de saúde. A Faculdade é responsável por toda a metodologia de ensino, pelas aulas expositivas, atividades interativas, dinâmicas em grupo, explorando conceitos, casos e exemplos concretos de cooperativas de saúde no Brasil.

O público-alvo é formado por representantes do Poder Executivo, muitos dos quais atuam como formuladores de políticas públicas e regulações do sistema de saúde brasileiro. Fazem parte da turma representantes do Ministério da Saúde, do Conselho Federal de Medicina e também de Odontologia, da Agência Nacional de Saúde Suplementar, do Conselho Administrativo de Defesa Econômica, do Conselho Nacional de Justiça, do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social e da Ordem dos Advogados do Brasil.

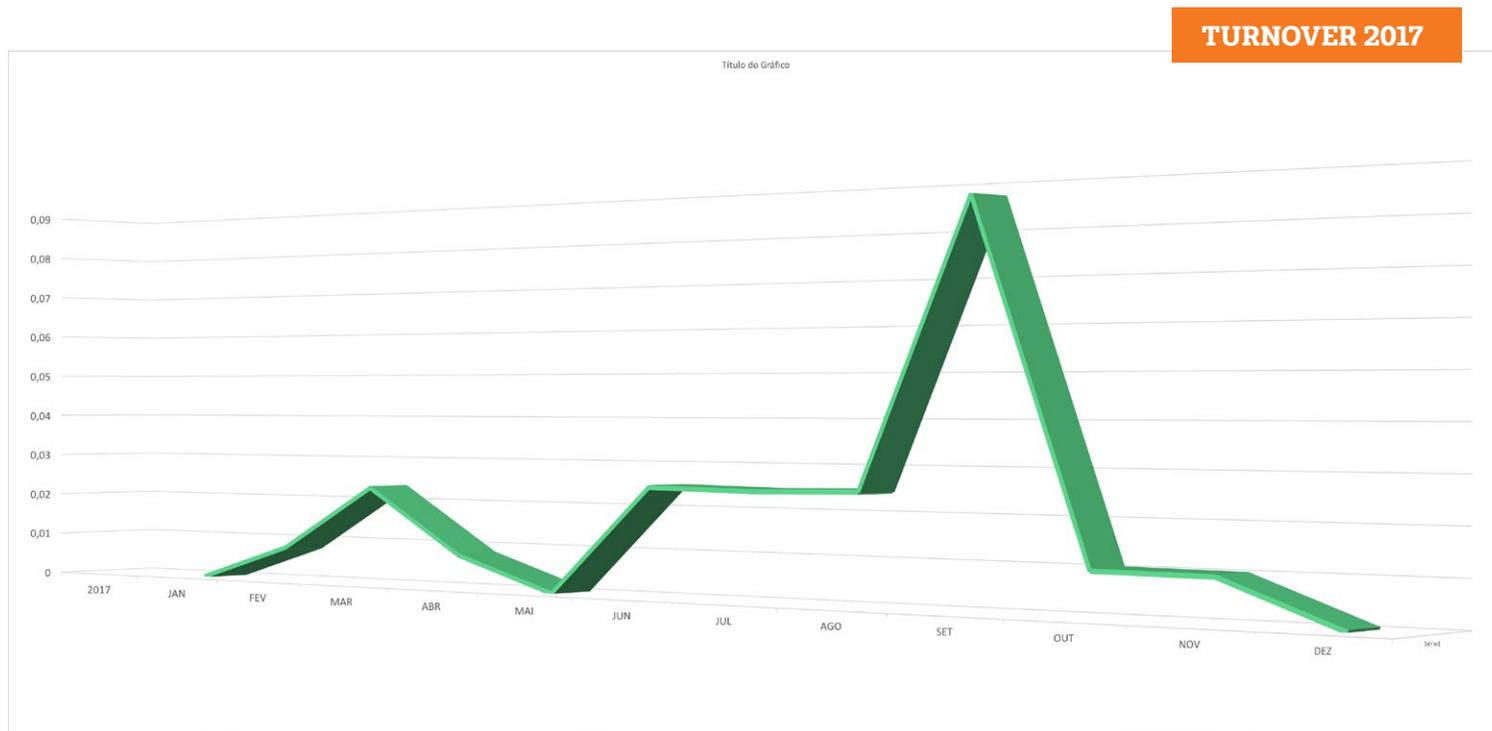
O projeto é composto por um curso de capacitação com etapas teórica e prática. A etapa teórica é dividida em quatro módulos, dos quais três aconteceram em Brasília (DF), nos dias 7 e 8 de dezembro de 2017. A prática compreende visitas a cooperativas de saúde nos estados de Minas Gerais, Goiás, Ceará, Santa Catarina, Paraná e São Paulo, em 2018. O último módulo teórico será na capital federal, ainda no primeiro semestre de 2018.

- DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL
- CAPITAL HUMANO



Colaboradores da Faculdade Unimed.

A Faculdade Unimed iniciou o ano de 2017 com 67 colaboradores, ao longo do ano ocorreram 20 desligamentos e cinco admissões. Desse modo, a instituição encerrou o período com 52 colaboradores. Todos se encontram alocados na mesma região geográfica e exercem funções administrativas. O *turnover*, indicador que mensura a média de admissões e desligamentos em relação ao efetivo médio, é calculado mensalmente. Em 2017, o índice médio foi de 1,8%.

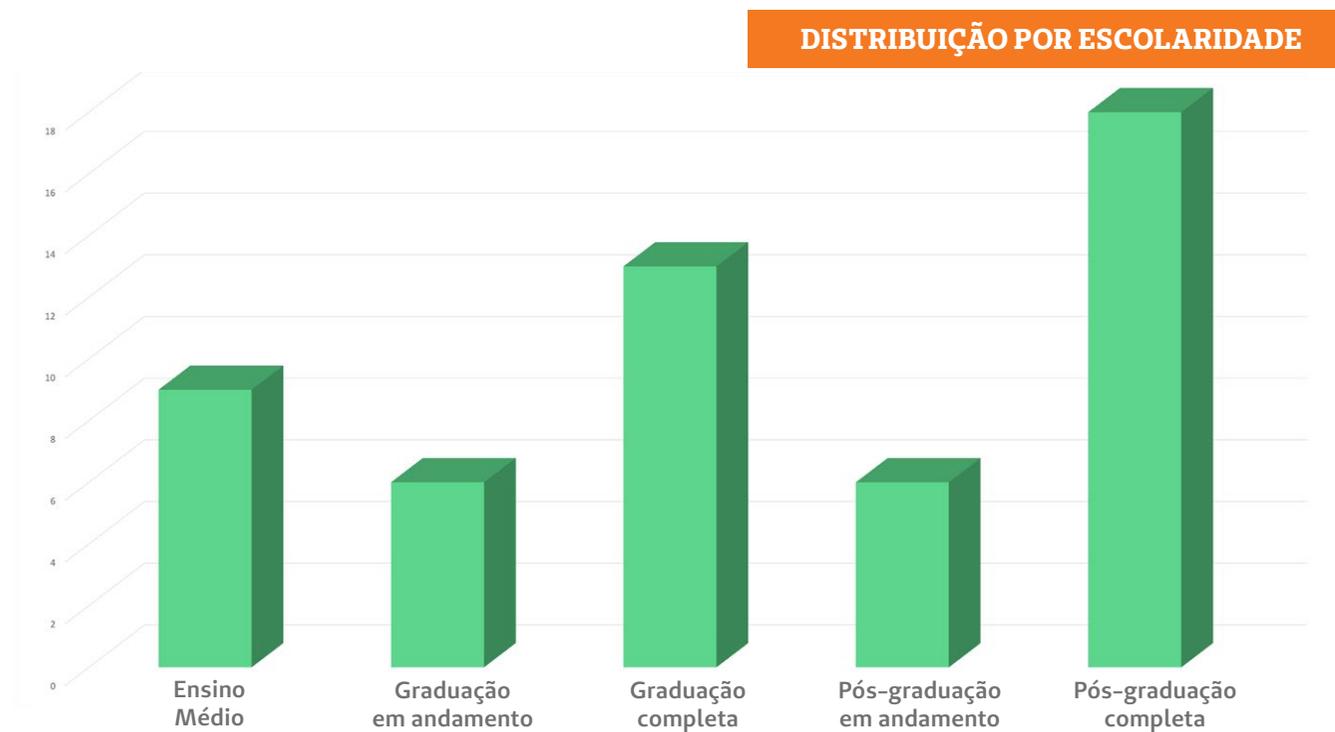


2017	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
	0,0%	0,8%	2,3%	0,78%	0,0%	2,46%	2,42%	2,46%	8,65%	0,98%	0,96%	0,0%

Na tabela abaixo é possível visualizar as contribuições sociais incidentes sobre a folha de pagamento e o valor dos benefícios concedidos aos colaboradores, no término de 2017:

ITEM	2017
INSS	R\$ 1.577.229,46
Vale Transporte	R\$ 151.802,09
Vale Alimentação e Refeição	R\$ 434.912,42
Seguro de Vida	R\$ 14.273,68
Plano de Saúde e Odontológico	R\$ 208.827,18

Em relação à escolaridade do capital humano da instituição, 71% dos colaboradores possuem formação em nível superior, sendo 49% com pós-graduação em nível *strictu* ou *lato sensu*.



Despesas com Pessoal: R\$6.269.582

Desse valor acima, **1,15%** foram gastos com treinamentos aos colaboradores.

Por acreditar que conhecimento é fundamental para levar a Faculdade Unimed e seus colaboradores cada vez mais longe, a instituição incentiva o desenvolvimento contínuo de seu capital humano, por meio da promoção de treinamentos e capacitações.

2017	
Treinamentos	36
Colaboradores Treinados	674*
Investimento	R\$ 27.687,01

*O mesmo colaborador participa de mais de um treinamento.

• TREINAMENTO DE PORTUGUÊS

Em abril de 2017, a Faculdade promoveu treinamento para aprimorar a escrita e a fala dos colaboradores, desenvolvendo habilidades para construir e expor ideias. Coesão e coerência, técnicas para redigir e-mail profissional, reforma ortográfica, pontuação, concordância nominal e verbal, crase, entre outros temas foram abordados. 68 colaboradores foram capacitados, totalizando 1.360 horas de treinamento.



Professora Jacira Fernandes ministra aula de português para colaboradores da Faculdade Unimed.

- TREINAMENTO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E FEEDBACK

Os colaboradores da instituição foram treinados sobre como realizar o processo de avaliação de desempenho e feedback. Técnicas mais assertivas para dar e receber feedback, conhecimento aprofundado sobre competências, orientações sobre o Plano de Desenvolvimento Individual foram alguns dos aprendizados. 50 colaboradores foram capacitados, totalizando 116 horas de treinamento.

- PROJETO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A Avaliação de Desempenho, antes realizada de forma manual, foi informatizada, sendo realizada via software específico, trazendo maior agilidade, confiabilidade e praticidade ao processo. Relatórios automáticos, histórico de desempenho, uso da avaliação para construção do Plano de Desenvolvimento Individual foram algumas das melhorias promovidas.

- PROJETO PLANO DE CARREIRA

Implantação do Plano de Carreira para os colaboradores da instituição, definindo critérios mais justos e padronizados de movimentações salariais e reconhecimento profissional. Os resultados mostraram colaboradores mais motivados; transparência na tomada de decisões no que se refere a progressões e promoções; colaboradores cientes de onde estão, aonde podem ir e como fazer para chegar lá; diferencial competitivo para atrair e reter talentos.

- PROJETO PLANO DE VOO



Colaboradores da Faculdade Unimed em reunião do projeto Plano de Voo.

O Plano de Voo foi iniciado em agosto de 2016 e finalizado em dezembro de 2017. Foi criado com o objetivo de estabelecer um cronograma de atividades fundamentais para o planejamento do primeiro vestibular da Faculdade Unimed, que aconteceu em 2017. Reuniões mensais, participação de equipe multidisciplinar, metodologia de John Kotter – abordada no livro de sua autoria ‘Gestão de Mudanças Eficaz nas Organizações’ – compuseram o projeto. Dentre os resultados alcançados, destaca-se a formação da primeira turma de graduação da Faculdade Unimed, curso tecnólogo em Gestão Hospitalar, com 40 alunos.

- EVENTOS E CAMPANHAS INTERNAS

Em 2017, foram realizadas diversas ações de engajamento, motivação e valorização dos colaboradores da Faculdade Unimed. Eventos, programas e campanhas internas em datas comemorativas compuseram o calendário de ações realizadas pelo DHO juntamente com o setor de Marketing e Comunicação.

- PÁSCOA

A páscoa na Faculdade Unimed foi celebrada com um desafio de caça aos ovos. A imagem de um ovo de páscoa foi postada em páginas aleatórias da intranet, os colaboradores deveriam encontrá-la e enviá-la, por e-mail, para o setor de Marketing e Comunicação. Ao final, ovos de páscoa foram sorteados entre os participantes do desafio. Além do sorteio, todos os colaboradores receberam cupcakes.



Samantha Bordoni, colaboradora da Faculdade Unimed, do setor Administrativo, uma das ganhadoras do desafio da Páscoa.

- DIA DAS MÃES

Em campanha na intranet, os colaboradores foram estimulados a enviar para o setor de Marketing e Comunicação fotos de suas mães e/ou filhos, com uma frase que externasse o amor por eles. O material recebido foi transformado em postais personalizados expostos em uma galeria montada nas dependências da IES. Para completar a homenagem, as colaboradoras da Faculdade que são mães foram presenteadas com um café da tarde montado ao lado da galeria de fotos. O ambiente recebeu diversos corações suspensos e trilha sonora intimista.



Comemoração Dia das Mães na Faculdade Unimed.

- FESTA JULINA



Festa Julina da Faculdade Unimed.

Em 19 de julho de 2017, a Faculdade Unimed realizou mais uma edição de sua tradicional Festa Julina. O “Arraiá” contou com apresentações de quadrilha, concurso de rei e rainha, comidas típicas e, como ponto alto do evento, a divulgação do resultado final de uma gincana solidária que deu todo um significado para a data.

Os colaboradores da IES foram divididos em três grandes grupos e cada qual teve a missão de indicar uma instituição sem fins lucrativos que acolhe idosos (abrigo ou asilo) em estado de vulnerabilidade social. O envolvimento e a dedicação de todos resultaram em mais de 700 quilos de doações de alimentos e produtos de limpeza. O regulamento da gincana previa que o lar de idosos indicado pela equipe campeã (com o maior volume de doações) seria o contemplado com os produtos. No entanto, a equipe vencedora decidiu dividir a arrecadação com as três instituições indicadas.

- PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DO COLABORADOR



Colaboradora Stela Zerlotini, do setor de Tecnologia da Informação (TI), recebe o 'Brinde Casamento', que consiste em um vale-compras no valor de R\$ 100.

Desenvolvido pelo DHO, o Programa presenteia colaboradores em datas especiais, como casamento, formatura, nascimento de filho(a), aniversário.

- NATAL

A celebração do Natal na Faculdade Unimed é acompanhada de uma tradicional campanha solidária. Em 2017, a instituição ajudada foi a creche Tia Dolores, que atende 12 “crianças” entre 3 e 28 anos com paralisia cerebral grave, e tem sede em Belo Horizonte (MG), no bairro Saudade, região leste da cidade. Os colaboradores da Faculdade se mobilizaram para contribuir com o item de alimentação que a creche mais precisa e mais tem dificuldade em adquirir: uma nutrição líquida que é feita por meio de sonda, específica para pessoas que não conseguem se alimentar por via oral. 48 litros da nutrição foram arrecadados e doados à creche.



Wallpaper da campanha interna desenvolvida para o Natal Solidário.

- FLASH MOB 50 ANOS DO SISTEMA UNIMED

A Unimed do Brasil sugeriu e a Faculdade Unimed acatou. Por isso, em outubro de 2017, um time de colaboradores da Faculdade se reuniu para gravar um *flash mob* ao som da música *The Time (Dirty Beat)*, da banda Black Eyed Peas, para celebrar os 50 anos do Sistema Unimed.



Colaboradores da Faculdade reunidos para gravação do flash mob em comemoração aos 50 anos do Sistema Unimed.

- UNIFORMES USADOS, DOADOS



Voluntárias do projeto 'Cantinho do Céu na Terra'.

Em 2017, a Faculdade Unimed, representada pelo DHO, doou 168 peças de uniforme usadas - 128 camisas e 40 calças - para o grupo solidário 'Cantinho do Céu na Terra'. O grupo confecciona roupas para bebês e crianças carentes de Belo Horizonte (MG), como agasalhos e pijamas, e também colchas de retalhos para moradores de rua.

- QUALIDADE

- CQP REATIVADO

Em maio de 2017, as atividades do Comitê de Qualidade e Processos (CQP) foram retomadas na IES. O Comitê é composto por membros de diversos setores e tem o propósito de promover melhoria nos processos com adequações ao Sistema de Gestão de Qualidade e Projetos. Um dos desafios do Comitê foi aplicar e disseminar as mudanças necessárias para a transição da norma ISO 9001:2008 para a versão ISO 9001:2015, a qual ocorreu em 2017.

- NORMA ISO 9001:2015



Em 2017, a Faculdade Unimed passou pelo processo de transição da norma ISO 9001:2008 para a norma ISO 9001:2015. A instituição recebeu a visita de auditores da empresa certificadora DNV GL, uma das referências internacionais no setor, que recomendou a certificação. A ISO 9001:2015 é a norma de sistema de gestão da qualidade (SGQ) reconhecida mundialmente.

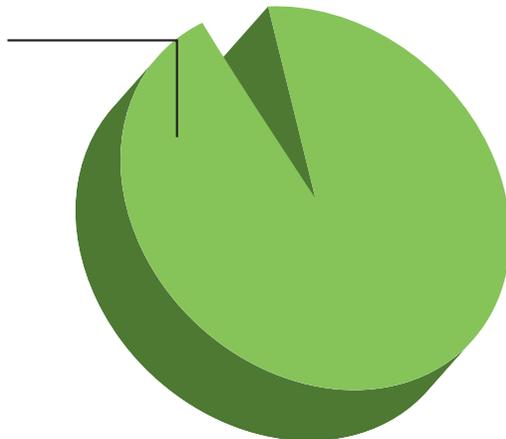
- PESQUISA DE RAÇÃO/SATISFAÇÃO

A pesquisa de reação tem como objetivo identificar a percepção dos alunos de pós-graduação e cursos a distância em relação à experiência e aprendizagem obtidas nas disciplinas ministradas. É aplicada logo após as aulas ou após a conclusão do curso.

Reação dos alunos:

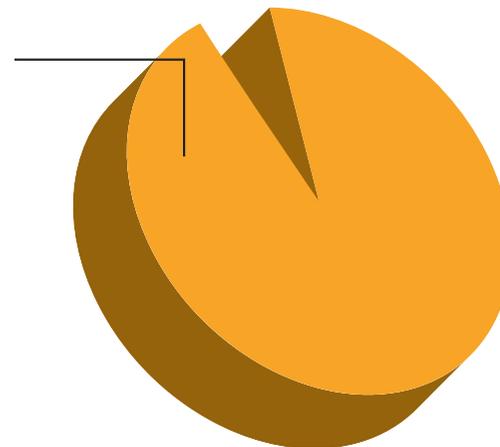
91%

EAD 91%*
satisfeitos



89%

Pós 89%*
satisfeitos



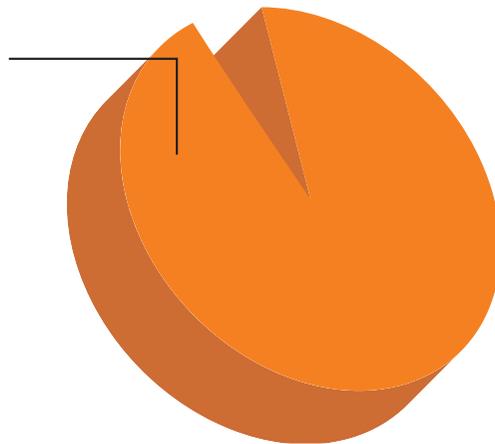
Percentuais representam a média da satisfação apurada ao longo do ano.

Já a pesquisa de satisfação tem como objetivo medir a percepção dos clientes corporativos em relação às entregas e aos serviços contratados da Faculdade. Dessa forma, a IES pode identificar seus pontos fortes e seus pontos de melhoria. A pesquisa de assessorias é aplicada ao final de cada etapa do projeto contratado e a pesquisa de clientes EAD acontece após a entrega do produto final.

Satisfação dos clientes:

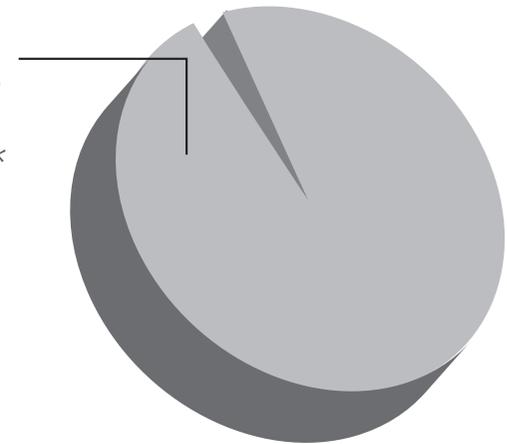
89%

Assessoria
89%*
satisfeitos



95%

EAD 95%*
satisfeitos



Percentuais representam a média da satisfação apurada ao longo do ano.

- CONVÊNIOS PARA DESENVOLVIMENTO DE COOPERATIVAS DE SAÚDE



UMA INSTITUIÇÃO DA
FUNDAÇÃO UNIMED

A Faculdade Unimed terminou o ano de 2017 com três projetos que visam o desenvolvimento de cooperativas de saúde aprovados pelo Conselho Nacional do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop).

- PROGRAMA QUALIFICA FASE III

Realizado pela Faculdade em parceria com a Unimed do Brasil, a Fase III do Programa Qualifica estima a participação de 38 novas cooperativas do Sistema Unimed e prevê capacitação de 519 alunos/colaboradores. Na fase III, o foco é a preparação das cooperativas para obtenção das certificações RN 277 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e ISO 9001.

- PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE COOPERATIVAS ODONTOLÓGICAS

O convênio firmado entre Faculdade Unimed e Sescop Nacional oportunizará o desenvolvimento e a realização de um curso de pós-graduação para Gestão de Cooperativas Odontológicas, na modalidade a distância, que terá duração de 24 meses. O objetivo é qualificar colaboradores do Sistema Uniodonto, possibilitando aos alunos conhecimento crítico de informações, experiências acadêmicas práticas e teóricas, além de reflexão apurada quanto aos desafios da gestão de uma cooperativa odontológica. O público-alvo é formado por gestores e colaboradores que exerçam cargos de chefia e/ou gerência no Sistema Uniodonto de Cooperativas. Estima-se a participação de 90 alunos.

- PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS DAS COOPERATIVAS UNIMED

O objetivo do projeto é a constituição de trilhas de aprendizagem comportamentais e trilhas técnicas assistenciais, a fim de capacitar os colaboradores das cooperativas Unimed, com foco na melhoria da qualidade, padronização do atendimento ao cliente e desenvolvimento organizacional. Para este projeto é estimado público inicial de 8.250 colaboradores do Sistema Unimed.

- TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- ATUALIZAÇÃO DO CRM

Em maio de 2017, o setor de Tecnologia da Informação (TI) conduziu a migração do CRM da Faculdade Unimed para a versão mais recente: CRM 365. CRM significa *Customer Relationship Management*, software que gerencia a relação com o cliente visando sua satisfação e fidelização a partir da automatização e organização dos processos. A atualização acarretou maior agilidade na execução dos processos internos, uma vez que a versão possui mais recursos e é mais inteligente.

- MELHORIA DE SISTEMAS INTERNOS

Todo o fluxo de vendas realizado pelo setor de Negócios da Faculdade foi integrado no CRM, o que proporcionou processos de venda mais assertivos, com respostas mais rápidas aos clientes e mais autonomia de comandos para os responsáveis pela venda. Trata-se de um grande ganho para a IES. O processo de integração foi concluído em agosto de 2017.

- VESTIBULAR NO SISTEMA TOTVS EDUCACIONAL

O TOTVS Educacional é a ferramenta de gestão acadêmica da IES. Em setembro de 2017, a TI implementou o processo do vestibular no sistema TOTVS, o que permitiu a criação do site do processo seletivo para realização das inscrições, portal do candidato, divulgação de resultados, baixa de boletos, entre outras funcionalidades. A TI promoveu treinamento das equipes envolvidas no vestibular, como Financeiro, Secretaria Acadêmica, Marketing e Comunicação.

- APLICATIVO EDUCONNECT

Em novembro de 2017, o setor de TI implantou o aplicativo de comunicação com alunos: EduConnect. Por meio dele, os estudantes podem acessar o Portal do Aluno da Faculdade Unimed. Com o aplicativo instalado, é possível à IES, por exemplo, enviar mensagem para alunos específicos, se comunicar diretamente com professores e turmas. Todas as áreas envolvidas no relacionamento com alunos e professores participaram de treinamento e indicaram os processos necessários à parametrização.

Campanha desenvolvida para divulgação do aplicativo Educonnect.

INFORMAÇÕES ACADÊMICAS NA PALMA DA MÃO
MAIS PRATICIDADE NO DIA A DIA.

PASSO A PASSO:

1. Baixe o app TOTVS eduConnect no Google Play ou Apple Store.
2. Abra o aplicativo e escaneie o QR CODE abaixo.
3. Faça o login com os seus dados de usuário e aproveite o app!

Caso esteja utilizando o celular em que o app será instalado, use outro aparelho para ler o código.

CONSULTE NOTAS, FALTAS, BOLETOS E MUITO MAIS.

Faculdade UNIMED

• MARKETING E COMUNICAÇÃO

A área de Marketing e Comunicação da Faculdade Unimed é responsável pela comunicação interna e externa (institucional e mercadológica), inteligência de mercado e marketing de relacionamento da IES.. No ano de 2017, a Faculdade – capitaneada pelo setor – realizou diversas ações no intuito de fortalecer a marca perante os públicos-alvo, divulgar seu portfólio de cursos – em especial graduação e pós-graduação –, estreitar relacionamento com cooperativas do Sistema Unimed, ampliar seu marketing *share*. No mesmo período, a IES participou, promoveu e sediou diversos eventos do mercado educacional e de saúde, bem como eventos do Sistema Unimed.

• CAMPANHAS DE MARKETING

• GRADUAÇÃO

Em 2017, a Faculdade desenvolveu a campanha de divulgação do primeiro vestibular e, para isso, adotou uma série de estratégias de marketing e relacionamento. O mix de mídia online e off line englobou inbound marketing, spots de rádio, palestras com especialista, marketing promocional. Foram desenvolvidas políticas de descontos (50% de desconto na mensalidade para cooperados e colaboradores do Sistema Unimed e outros) e estabelecidos convênios com instituições parceiras (subsídio de 1/3 do valor da mensalidade do curso de Gestão de Cooperativas, concedido pelo Sescop-MG, para colaboradores de cooperativas adimplentes).



Site desenvolvido para o primeiro vestibular da Faculdade Unimed. vestibular.faculdadeunimed.edu.br

EVO LULUR
Faculdade UNIMED
VESTIBULAR FACULDADE UNIMED 2018
POTENCIALIZE A SUA CARREIRA COM UMA INSTITUIÇÃO REFERÊNCIA.
1/3 de subsídio do SESCOOP/MG
 Desconto válido para todas as mensalidades do curso. Consulte condições.

TECNOLOGO EM GESTÃO DE COOPERATIVAS

- Visa atender a necessidade dos associados e da comunidade e garantir todas as potencialidades de longo prazo dos empreendimentos;
- Teoriza questões cooperativistas e organizacionais, enfocando-as na dupla dimensão: econômica e social;
- Fornece previsões e planos necessários para assegurar que todas as fases das operações sejam planejadas e equipadas adequadamente.

Duração dos cursos: 2 anos e meio (6 semestres)
Turno: noturno
Início: 15/02/2018

Aulas: segunda a quinta-feira
Local: Faculdade Unimed, Rua Pernambuco, 100 - Foz de Iguaçu, Paraná, 84400-000.

Reconhecimento do curso: Conselho Superior de Educação mantido pelo Ministério da Educação (MEC) Portaria nº 208 de 20/06/2014, publicada no Diário Oficial da União.

SAIBA MAIS E INSCREVA-SE
vestibular.faculdadeunimed.edu.br
0800 70 21 301



E-mail marketing

CONTEXTO HOSPITALAR E MERCADO DE TRABALHO
VESTIBULAR FACULDADE UNIMED 2018

A profissionalização da área é uma demanda carente no mercado de trabalho. É insuficiente o número de profissionais gestores hospitalares qualificados que saibam agir e pensar estrategicamente, gerir pessoas e que conheçam e se atualizem frequentemente sobre o contexto e tendências do setor de saúde no Brasil e no mundo.

Faculdade Unimed - Hospital de Saúde UNIMED, mantida em 19/04/2017. Mantida em 2014 - 100% controlada por pessoas físicas e jurídicas, inscrita em CNPJ nº 03.041.000/0001-00.

Book Gestão Hospitalar



Palestra gratuita 'Gestor hospitalar e o mercado de trabalho' ministrada pelo coordenador da graduação tecnológica em Gestão Hospitalar, Marcelo Nascimento, na sede da Faculdade Unimed.



Ação na Praça

Faculdade Unimed
24 de novembro de 2017 · 🌐

Conversamos com a Luana, graduada em Gestão Hospitalar, que falou um pouco sobre a carreira e de como o curso tecnológico contribuiu para o crescimento pessoal e profissional dela. 🙋🏻🙋🏻

📺 Assista ao vídeo!

➔ Clique aqui para fazer a sua inscrição para o vestibular da graduação tecnológica em Gestão Hospitalar - <https://goo.gl/fKyXhW>
#GestãoHospitalar #VestibularFaculdadeUnimed2018



Faculdade Unimed
28 de novembro de 2017 · 🌐

👉 Na próxima quarta-feira (29), terminam as inscrições para o vestibular da graduação tecnológica em #GestãoHospitalar!

➔ Se você ainda não fez a sua, garanta-se agora mesmo clicando aqui - <https://goo.gl/SDoUyb>

📺 Assista ao vídeo e veja o que o professor Marcelo, coordenador do curso, tem a dizer sobre a graduação e oportunidades do mercado!
#VestibularFaculdadeUnimed2018



Vídeos produzidos para o inbound marketing

Faculdade Unimed
Publicado por Tatiane Granato (F) · 13 de novembro às 14:35 · 🌐

Muitas vezes, por causa da ansiedade por uma realocação ou mudança de emprego, esquecemos de fazer uma auto-avaliação do nosso currículo. Faça isso agora mesmo com as nossas recomendações - <https://goo.gl/19rvw5>

O seu currículo é atrativo?
Veja as nossas dicas para chamar a atenção dos recrutadores
FACULDADEUNIMED.EDU.BR

5589 pessoas alcançadas

Impulsionar publicação

👍 Curtir 🗨️ Comentar ➦ Compartilhar

Platêni Gomes, Dany Ribeiro e outras 34 pessoas · Comentários mais relevantes

Faculdade Unimed
Publicado por Tatiane Granato (F) · 14 de novembro às 10:00 · 🌐

O mercado de #GestãoHospitalar precisa de mão de obra qualificada e oferece várias possibilidades de atuação e de carreira. Saiba mais - <https://goo.gl/QepQ6b>

Por que cursar um tecnológico de Gestão Hospitalar?
Demanda do mercado e múltiplas possibilidades na carreira são apenas alguns dos motivos
FACULDADEUNIMED.EDU.BR

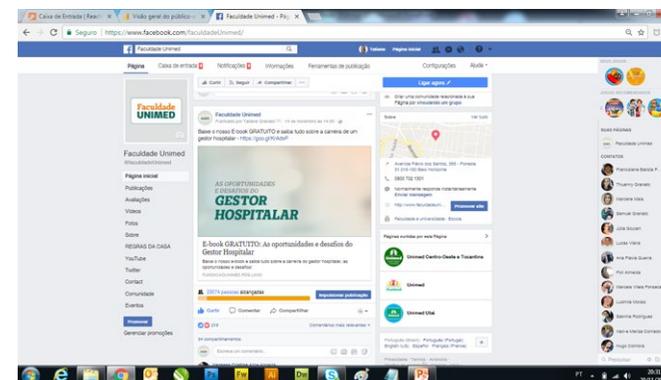
8788 pessoas alcançadas

Impulsionar publicação

👍 Curtir 🗨️ Comentar ➦ Compartilhar

👍 05 · Comentários mais relevantes

Divulgação do 1º vestibular da Faculdade Unimed nas redes sociais.



• PÓS-GRADUAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E CURTA DURAÇÃO

PÓS-GRADUAÇÃO

Faculdade UNIMED

PERÍCIA MÉDICA

■ CAPACITE-SE COM A INSTITUIÇÃO PIONEIRA NA FORMAÇÃO DE MÉDICOS PERITOS NO BRASIL.

- Prepare-se para atuar nas áreas de perícias judiciais (cíveis e trabalhistas) previdenciárias, secundárias e administrativas em geral;
- Aprenda, com um conteúdo atualizado, diversas técnicas utilizadas nas investigações médico-periciais, acompanhando a evolução da legislação da área;
- Capacite-se para realizar exames médicos pericialmente relevantes.
- Habilite-se para realizar perícias médicas em instituições públicas e privadas.

CARGA HORÁRIA: 360 hrs (aulas mensais)
LOCAL: Foz do Iguaçu
INÍCIO: 17/11/2017

DESCONTOS ESPECIAIS PARA COOPERADOS E COLABORADORES DO SISTEMA UNIMED.

WhatsApp: (31) 9 7345-0269

0800 70 21 301
 FACULDADEUNIMED.EDU.BR

CURTA DURAÇÃO

Faculdade UNIMED

MEDICINA BASEADA EM EVIDÊNCIA

■ TENHA EM SEU CURRÍCULO UMA CERTIFICAÇÃO DA FACULDADE UNIMED.

- Prepare-se para atuar na área da saúde com conhecimentos básicos sobre a importância da prática de atenção à saúde, fundamentados em conhecimentos científicos atualizados e metodologicamente adequados.
Curso válido para a somatória de pontos no processo seletivo da Associação de Apoio a Residência Médica.

CURSO EXCLUSIVO PARA MÉDICOS

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS
LOCAL:
INÍCIO:

FAÇA AGORA A SUA INSCRIÇÃO.

MAIS DE 80 MIL PROFISSIONAIS CAPACITADOS EM TODO O BRASIL.

WhatsApp:

0800 70 21 301
 FACULDADEUNIMED.EDU.BR

Atenção Primária à saúde
 PÓS-GRADUAÇÃO
 FACULDADE UNIMED

Faculdade UNIMED

Auditoria em Saúde
 PÓS-GRADUAÇÃO
 FACULDADE UNIMED

Faculdade UNIMED

E-mail marketing

Redes Sociais

• EVENTOS

• PALESTRA PARA DENTISTAS

Para difundir temas relevantes relacionados à auditoria odontológica, a Faculdade Unimed promoveu, em janeiro e março de 2017, a palestra gratuita 'Auditoria Odontológica e Relacionamento com a Rede Credenciada'. Direcionada a dentistas, foi ministrada pelo professor Ronaldo Radicchi, coordenador do curso de pós-graduação em Auditoria Odontológica da IES. Em abril, a Faculdade realizou o webinar '5 tendências para a gestão da auditoria odontológica', transmitido pelo YouTube.



Participantes assistem a palestra 'Auditoria Odontológica e Relacionamento com a Rede Credenciada'.

- PALESTRA SOBRE CUIDADORES DE IDOSOS

Em fevereiro de 2017, aconteceu, na Câmara Municipal de Pedro Leopoldo/MG, a palestra gratuita 'O idoso do século XXI: contexto, mitos e verdades e síndromes geriátricas', ministrada pela enfermeira gerontóloga, Raquel Souza Azevedo, professora do curso Cuidadores de Idosos, da Faculdade Unimed. Cerca de 400 pessoas participaram.



Márcio Barbosa, Superintendente da Faculdade Unimed, fala aos participantes.



Equipe da Faculdade Unimed organizadora da Palestra.



Moradores de Pedro Leopoldo/MG, na palestra sobre cuidadores de idosos, ministrada na Câmara Municipal da cidade.

- CONGRESSO INTERNACIONAL DE ODONTOLOGIA DE MINAS GERAIS

Entre os dias 6 e 8 de abril de 2017, a Faculdade participou do 13º Congresso Internacional de Odontologia de Minas Gerais (CIOMIG), realizado em Belo Horizonte/MG. Dentistas, estudantes de odontologia e demais profissionais da área odontológica conheceram a marca Faculdade Unimed e seu portfólio de cursos, em especial a pós-graduação em Auditoria Odontológica.



Congressistas conhecem o jogo de realidade virtual da Faculdade Unimed no estande da IES.

- SIMPÓSIO DAS UNIMEDS DO ESTADO DE SANTA CATARINA

A Faculdade Unimed esteve presente no 15º Simpósio das Unimeds do Estado de Santa Catarina (SUESC), que aconteceu em Florianópolis/SC, entre os dias 20 e 23 de abril de 2017. Os visitantes experimentaram o jogo de realidade virtual da Faculdade, desenvolvido no intuito de evidenciar o próspero futuro da educação associado às novas tecnologias e às múltiplas possibilidades que o universo digital traz.



Visitantes do SUESC conhecem o jogo de realidade virtual da Faculdade Unimed.

- ENCONTRO NACIONAL UNIMED DE RECURSOS E SERVIÇOS PRÓPRIOS

Entre os dias 26 e 28 de abril de 2017, a Faculdade Unimed participou do Encontro Nacional Unimed de Recursos e Serviços Próprios, em São Paulo/SP. A Instituição de Ensino Superior do Sistema Unimed apresentou aos participantes seu portfólio de cursos de pós-graduação, aperfeiçoamento, curta duração e educação a distância, os quais podem ser ofertados na modalidade in company em Singulares e Recursos Próprios de todos os portes em todo o País. Além disso, quem visitou o estande da Faculdade recebeu informações sobre as assessorias especializadas da IES.



Participantes do Encontro conhecem as soluções educacionais da Faculdade Unimed em estande montado na Feira de Negócios.

- III SIMPÓSIO MINEIRO DE CUIDADO PALIATIVO

Entre os dias 11 e 13 de maio de 2017, aconteceu o III Simpósio Mineiro de Cuidado Paliativo, na Associação Médica de Minas Gerais, em Belo Horizonte. A Faculdade Unimed esteve presente como uma das marcas apoiadoras e promoveu a ativação da marca no mercado.



Estande da Faculdade Unimed no III Simpósio Mineiro de Cuidado Paliativo.

- SEMINÁRIO NACIONAL JURÍDICO, CONTÁBIL, ATUARIAL, FINANCEIRO E REGULATÓRIO DO SISTEMA UNIMED

O diretor-presidente da Fundação Unimed – mantenedora da Faculdade Unimed –, Eudes de Freitas Aquino, participou da 26ª edição do ‘Seminário Nacional Jurídico, Contábil, Atuarial, Financeiro e Regulatório do Sistema Unimed’. O evento aconteceu em São Paulo/SP, entre os dias 31 de maio e 02 de junho de 2017. Eudes integrou a mesa de abertura do evento e palestrou sobre ‘A Importância das Entidades Nacionais para o Sistema Unimed’.



Eudes de Freitas Aquino em seminário do Sistema Unimed.

- 4º CONGRESSO NACIONAL UNIMED DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

Ary Célio de Oliveira, diretor de Desenvolvimento e Responsabilidade Social da Fundação Unimed, representou a Faculdade Unimed no '4º Congresso Nacional Unimed de Atenção Integral à Saúde', realizado entre os dias 1º e 02 de junho de 2017, em Gramado/RS. O executivo fez a mediação da mesa: 'A eficácia e a relevância das escolhas: condutas da Atenção Primária baseada em evidências'.



Ary Célio de Oliveira em congresso do Sistema Unimed.

- 1º CONGRESSO MÉDICO UNIMED FORTALEZA

A IES do Sistema Unimed marcou presença no 1º Congresso Médico Unimed Fortaleza, que aconteceu entre os 1º e 3 de junho de 2017. Os participantes conheceram os cursos oferecidos pela instituição e puderam se inscrever na pós-graduação em Urgência, Emergência Médica e Terapia Intensiva, com turma confirmada na capital cearense.



Feira de Negócios do 1º Congresso Médico de Fortaleza.

- 25º SIMPÓSIO DAS UNIMEDS DO ESTADO DO PARANÁ

A Faculdade participou do 25º Simpósio das Unimeds do Estado do Paraná (SUESPAR), realizado de 8 a 11 de junho de 2017, em Foz do Iguaçu/PR. Com estande na Feira de Negócios, a IES divulgou para Unimeds locais e cooperados da região seu portfólio de cursos de pós-graduação, aperfeiçoamento e curta duração. Na ocasião, o diretor Administrativo Financeiro da Fundação Unimed, Luiz Carlos Palmquist, foi homenageado. O executivo é predecessor do SUESPAR, participando de sua primeira edição, em 1992, e esteve à frente de sua organização ao longo dos dez anos nos quais foi presidente da Federação Paraná.



Luiz Carlos Palmquist (esquerda) recebe homenagem durante o 25º SUESPAR.

- PALESTRA SOBRE CUIDADOS PALIATIVOS

Em 12 de junho de 2017, Cristina Savoi, coordenadora do curso de pós-graduação em Cuidados Paliativos e uma das precursoras do ensino do tema em Minas Gerais, ministrou a palestra 'Cuidados Paliativos: Uma Necessidade Urgente', no auditório do Hospital Unimed Vitória (ES). O evento gratuito, destinado a profissionais da saúde, reuniu mais de 100 pessoas.



Professora Cristiana Savoi em palestra sobre Cuidados Paliativos ministrada no Hospital Unimed Vitória.

- VIII ENCONTRO TÉCNICO DAS UNIMEDS MINEIRAS

A Faculdade Unimed marcou presença no VIII Encontro Técnico das Unimeds Mineiras (ENTEC), realizado nos dias 13 e 14 de julho de 2017, em Belo Horizonte/MG, reunindo cerca de 350 gerentes e técnicos das áreas de Saúde Integral, Regulação de Serviços de Saúde, Jurídico e Recursos Humanos das Singulares de Minas Gerais. A IES esteve presente com seu estande móvel e divulgou suas soluções educacionais aos colaboradores de diferentes setores do Sistema Unimed mineiro.

- ENCONTRO UNIMED RJ DE CAPACITAÇÃO E ESTRATÉGIA

Eduardo Regonha, professor e coordenador do curso de MBA em Administração Hospitalar, palestrou no Encontro Unimed RJ de Capacitação e Estratégia, que aconteceu entre 17 e 20 de agosto de 2017, em Angra dos Reis/RJ. O docente abordou o tema 'Recurso Próprio – gerenciando custos em busca da sustentabilidade', com destaque para a importância do conhecimento dos custos na gestão e no controle dos recursos.

- IX CONGRESSO DE GERIATRIA E GERONTOLOGIA

De 24 a 26 de agosto de 2017, a Faculdade Unimed participou do IX Congresso de Geriatria e Gerontologia, em Belo Horizonte/MG. O evento contou com a presença de profissionais da saúde, que entendem a necessidade de atualização na área, a qual apresenta crescimento e demanda cada vez mais expressiva por produtos e serviços. Quem visitou o estande da Faculdade conheceu o portfólio de cursos, entre eles a Pós-Graduação em Cuidados Paliativos e o curso Cuidadores de Idosos.

- SIMPÓSIO UNIMED 2017

Entre os dias 13 e 15 de setembro, a Faculdade Unimed participou do Simpósio Unimed 2017 – encontro promovido pelas Federações do Espírito Santo, Minas Gerais e Rio de Janeiro, na cidade de Tiradentes (MG). A IES participou da Feira de Negócios, apresentando aos participantes suas soluções educacionais. O presidente da Fundação Unimed (mantenedora da Faculdade), Eudes de Freitas Aquino, participou da mesa de abertura do Simpósio. A IES também foi representada por seu executivo de Desenvolvimento e Responsabilidade Social, Ary Célio de Oliveira, e pelo executivo de Educação Corporativa, Paulo César Rangel. Rangel também é presidente da Unimed São João Del Rei, anfitriã do evento.



Paulo César Rangel, no Simpósio Unimed 2017.



Ary Célio de Oliveira e Eudes de Freitas Aquino, no Simpósio Unimed 2017.



Fernanda Migliorini, da Faculdade Unimed, presenteia Patricia Campos, gerente contábil da Unimed Juiz de Fora, ganhadora de bolsa de estudos no curso de pós-graduação em Gestão de Cooperativas Aplicada aos Sistemas de Saúde, sorteada durante o evento.

- INTERNATIONAL SOCIETY FOR PHARMACOECONOMICS AND OUTCOMES RESEARCH

Stephen Stefani, médico oncologista da Unimed Porto Alegre e professor da Faculdade Unimed, do curso de pós-graduação em Auditoria em Saúde, foi um dos coordenadores do comitê científico da edição Latam 2017 da *International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes Research* (ISPOR), maior fórum farmacoeconômico do mundo, que aconteceu em São Paulo/SP, entre os dias 15 e 17 de setembro. O tema do evento foi a importância do envolvimento de todos os atores, incluindo pacientes, na tomada de decisão e alinhamento de políticas de saúde.



Dr. Marcelo Fonseca (esquerda) e Dr. Stephen Stefani (direita) recebem do presidente eleito da International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes Research (ISPOR), Federico Augustovski (centro), o ISPOR Distinguished Service Award.

- ASSOCIAÇÃO PAULISTA DE MEDICINA EM SANTOS/SP

O cenário do cooperativismo no Brasil foi tema de palestra proferida pelo presidente da Fundação Unimed, mantenedora da Faculdade Unimed, Eudes de Freitas Aquino, no dia 26 de setembro de 2017, na Associação Paulista de Medicina em Santos/SP. O público-alvo foram os médicos cooperados da Unimed Santos.



Médicos cooperados da Unimed Santos assistem palestra ministrada por Eudes de Freitas Aquino.

- CONVENÇÃO NACIONAL UNIMED

Entre os dias 3 e 6 de outubro de 2017, a Faculdade Unimed participou da 47ª Convenção Nacional Unimed, em Foz do Iguaçu/PR. Com estande na Feira de Negócios, apresentou tendências da educação do futuro – caracterizada pelo uso de ferramentas digitais que estão transformando a maneira de ensinar e de aprender. A Convenção comemorou os 50 anos do Sistema Unimed – a primeira cooperativa foi fundada em 1967, na cidade de Santos/SP.



Estande da Faculdade Unimed na Feira de Negócios da 47ª Convenção Nacional Unimed.



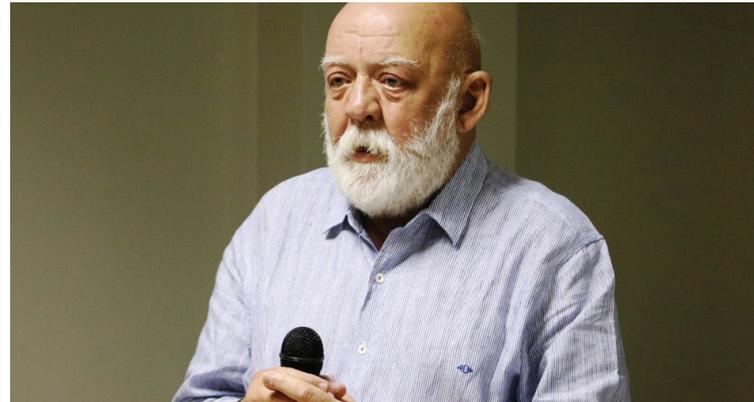
Convencionais jogam o game 'Labirinto do Conhecimento', no estande da Faculdade Unimed.



Diretores do Sistema Unimed na abertura da 47ª Convenção Nacional Unimed.

- PALESTRA NA UNIMED SERGIPE

O presidente da Fundação Unimed, Eudes de Freitas Aquino, palestrou para cooperados – novatos e veteranos – da Unimed Sergipe, no dia 20 de outubro de 2017, na cidade de Aracaju/SE. A palestra faz parte da programação do Curso de Formação de Cooperados, chamado de FORMACOOOP, cujo objetivo é propiciar conhecimentos sobre cooperativismo e Sistema Unimed.



Eudes de Freitas Aquino em palestra na Unimed Sergipe.

- 1º FÓRUM MINEIRO DE AUDITORIA E REGULAÇÃO EM SAÚDE

A Faculdade Unimed sediou o 1º Fórum Mineiro de Auditoria e Regulação em Saúde, realizado em Belo Horizonte (MG), no dia 24 de outubro de 2017. Diversos profissionais da área – especialmente enfermeiros, gestores e médicos – se reuniram para debater ações de regulação em saúde, com foco em auditoria. Três docentes da Faculdade Unimed, da pós-graduação em Auditoria em Saúde, palestraram: Juliana Dibai, Stephen Stefani e Carlos Amaral.



Centro de Treinamento da Faculdade Unimed sediou o 1º Fórum Mineiro de Auditoria e Regulação em Saúde.

- UNIMED 3D

Em dezembro de 2017, a IES proferiu a palestra 'Fundação Unimed em 3Dimensões', na sétima edição do Unimed 3D, evento organizado pela Unimed Federação Minas, na capital mineira.

- CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE SÃO PAULO

Em dezembro de 2017, a IES fez parte da Plenária Temática 'Desregulamentação dos Planos de Saúde', realizada pelo Conselho Regional de Medicina do Estado de São Paulo (Cremesp).



Ary Célio de Oliveira (primeiro da esquerda) em plenária no Cremesp.

• RELACIONAMENTO

• ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE SÃO PAULO

No dia 09 de agosto de 2017, o presidente da Fundação Unimed, Eudes de Freitas Aquino, e o diretor de Desenvolvimento e Responsabilidade Social da Fundação, Ary Célio de Oliveira, participaram de uma audiência com o presidente da Assembleia Legislativa de São Paulo, deputado Cauê Macris. O objetivo do encontro foi tratar parcerias em educação entre a Faculdade Unimed e o Instituto Legislativo Paulista (ILP), que é um espaço de formação, produção de conhecimento multidisciplinar e troca de experiências entre a sociedade e o Poder Legislativo paulista.



Deputado Cauê Macris (esquerda) e Eudes de Freitas Aquino (direita) em encontro na Assembleia Legislativa de São Paulo.

- 26º ANIVERSÁRIO DA UNIMED MARÍLIA

O presidente da Fundação Unimed, mantenedora da Faculdade Unimed, Eudes de Freitas Aquino, participou do evento comemorativo ao 26º aniversário da Unimed Marília, celebrado em 16 de setembro de 2017.



Eudes de Freitas Aquino juntamente com representantes da Unimed Marília e do Sistema Unimed.

- HOMENAGEM NA UNIMED PIRACICABA

O presidente da Fundação Unimed, Eudes de Freitas Aquino, foi homenageado pela diretoria da Unimed Piracicaba, em 18 de outubro 2017, durante as celebrações do Dia do Médico. A UTI Adulto 1 do Hospital Unimed Piracicaba recebeu o nome de Eudes, que é cooperado e ex-presidente da instituição.



Eudes de Freitas Aquino em homenagem do Hospital Unimed Piracicaba.

- MISSÃO TÉCNICA OPERACIONAL DAS SOCIEDADES COOPERATIVAS MÉDICAS

Entre os dias 14 e 28 de outubro de 2017, o diretor de Desenvolvimento e Responsabilidade Social da Fundação Unimed, Ary Célio de Oliveira, participou da Missão Técnica Operacional das Sociedades Cooperativas Médicas, a convite da OCB/ES. A Missão contemplou visitas a Portugal e à Inglaterra, e teve como objetivo conhecer as melhores práticas de Atenção Primária à Saúde, chamada no Sistema Unimed de Atenção Integral à Saúde.



Alexandre Ruschi (esquerda) e Ary Célio de Oliveira (direita) em Missão Técnica na Europa.

- CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESPÍRITO SANTO

No final de 2017, em dezembro, a Faculdade foi vencedora da licitação promovida pelo Conselho Regional de Medicina do Espírito Santo (CRM-ES) para realização do curso Atualização em Urgência e Emergência, o qual foi ministrado no mesmo mês, nas dependências do Hospital Unimed Vitória.

- PUBLICAÇÕES DO SISTEMA UNIMED

Ao longo de 2017, diversas revistas do Sistema Unimed destacaram a atuação da Faculdade: revista Unimed BR, da Unimed do Brasil; revista Vem Viver, da Central Nacional Unimed; revista Ampla, da Unimed Federação Paraná; Revista Família Unimed, da Unimed Federação Santa Catarina. Boletins institucionais e blogs do Sistema também publicaram conteúdo sobre a IES. Válido destacar a participação do corpo docente da Faculdade como fonte de matérias sobre saúde e cooperativismo.

REVISTA UNIMED BR – UNIMED DO BRASIL

A publicação destaca a força da marca Unimed – maior cooperativa de saúde do mundo – como suporte para entrada da Faculdade Unimed no mercado. Traz também uma declaração exclusiva do presidente da Fundação Unimed (mantenedora da Faculdade), Eudes de Freitas Aquino, sobre o principal objetivo em relação ao futuro da Faculdade.

REVISTA AMPLA – UNIMED FEDERAÇÃO PARANÁ

A autorização do Ministério da Educação (MEC) para funcionamento da Faculdade Unimed e a atuação da Fundação Unimed, que se tornou mantenedora da Faculdade, ganharam menção. As características dos cursos de graduação tecnológica, e a oferta futura de graduação e pós-graduação na modalidade de ensino a distância também são apontadas no texto.

Faculdade Unimed chega ao mercado como referência em saúde e cooperativismo

RECONHECIDA PELO MEC EM 2016, A INSTITUIÇÃO LANÇA SEUS PRIMEIROS CURSOS DE GRADUAÇÃO COM ÊNFASE EM GESTÃO HOSPITALAR E GESTÃO DE COOPERATIVAS

A força da marca Unimed – maior cooperativa de saúde do mundo – dá suporte para a entrada da Faculdade Unimed no mercado como uma Instituição de Ensino Superior (IES) especialista nos temas que envolvem saúde e cooperativismo com grande potencial para desenvolvimento, formação e capacitação de profissionais em todo o País. Com sede em Belo Horizonte (MG), a instituição inicia sua trajetória tendo como mantenedora a Fundação Unimed, que há mais de 20 anos oferece cursos de pós-graduação, curta duração, aperfeiçoamento, entre outros, a profissionais do mercado em geral e do Sistema Unimed, principalmente. Diante da expansão do cooperativismo no Brasil e no mundo, além da carência por formação qualificada para manutenção de rotinas padronizadas e



ATENTOS, ALUNOS ACOMPANHAM APRESENTAÇÃO COM FOCO EM SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO

avaliadas com foco na busca da excelência da gestão de hospitais e clínicas, a Faculdade Unimed está lançando cursos tecnológicos – com duração de dois anos e meio – em Gestão de Cooperativas e Gestão Hospitalar, que podem ser cursados por qualquer pessoa que tenha concluído o Ensino Médio.

Seguindo o 5º princípio cooperativista, “educação, formação e informação”, tais cursos servem como ferramenta para a capacitação tanto de colaboradores quanto do público em geral, seguindo o que há de mais atual no mercado, de acordo com os altos padrões de qualidade e complexas demandas de serviços à sociedade.

Matéria sobre a Faculdade Unimed na revista Unimed BR, da Unimed do Brasil.

PROGNÓSTICO



RESUMO

Crescimento profissional
Com autorização de funcionamento concedida pelo Ministério da Educação (MEC), Faculdade Unimed tem permitido à instituição ofertar cursos de graduação e pós-graduação para o mercado em geral e também para integrantes do próprio Sistema Unimed. A gestão da instituição é de responsabilidade da Fundação Unimed, sua mantenedora que atua há 22 anos na promoção de ensino, pesquisa e extensão nas áreas de gestão, cooperativismo e saúde em Unimeds de todo o país. O funcionamento da Faculdade significa o aumento no trabalho de mais de 20 anos de atuação da Fundação Unimed.

EVOLUÇÃO, OPORTUNIDADE E CRESCIMENTO

Faculdade Unimed aproxima profissionais da saúde do cooperativismo de ferramentas de gestão e capacitação

GEORGIA GSCWENDTNER

Os mercados estão cada vez mais competitivos e a área da saúde tem clientes cada vez mais exigentes, buscando profissionais com postura cada vez mais direcionada para um atendimento humanizado. Além do conhecimento médico, os profissionais também precisam ter conhecimento em gestão. Atualmente, o setor representa 9% do PIB brasileiro e congrega 298.415 mil estabelecimentos de serviços, sendo 6.752 hospitais. Diante dessa realidade, a **Faculdade Unimed** se diferencia no mercado como instituição de ensino superior que prepara profissionais da saúde e do cooperativismo para práticas de gestão, oferecendo também possibilidades de especialização. No Brasil, o setor cooperativista tem mais de 13 milhões de associados, congrega 6,6 mil cooperativas distribuídas nos 13 ramos aqui praticados e gera mais de 370 mil empregos diretos.

Há um ano, o funcionamento da Faculdade Unimed foi concedido pelo Ministério da Educação (MEC), permitindo à instituição ofertar cursos de graduação e pós-graduação para o mercado em geral e também para integrantes do próprio Sistema Unimed. A gestão da instituição é de re-

ponsabilidade da **Fundação Unimed**, sua mantenedora que atua, há 22 anos, na promoção de ensino, pesquisa e extensão nas áreas de gestão, cooperativismo e saúde em Unimeds de todo o país.

O diretor Administrativo Financeiro da Fundação Unimed, **Luiz Carlos Palmquist**, reforça que além de atender especificamente o segmento de saúde, a Faculdade Unimed foi criada para promover o desenvolvimento das cooperativas do próprio Sistema Unimed e também de cooperativas de outras áreas. “A Faculdade oferece possibilidades de especializações em saúde para médicos e demais profissionais da área (enfermeiros, dentistas, fisioterapeutas, nutricionistas, etc) e soluções educacionais que visam capacitar profissionais de todos os setores de uma organização cooperativista, como Recursos Humanos, Marketing, Financeiro, entre outros. Nosso portfólio de serviços também conta com especializações em gestão, que preparam médicos para serem dirigentes de cooperativas”, ressalta Palmquist.

O diretor de Desenvolvimento e Responsabilidade Social da Fundação Unimed, **Ary Celio de Oliveira**, destaca que a formação é uma neces-

Matéria sobre a Faculdade Unimed na revista Ampla, da Unimed Federação Paraná.

• COMUNICAÇÃO INTERNA

Para alcançar maior assertividade nas ações internas, mais transparência na comunicação, maior conhecimento do público interno a respeito dos valores, do negócio e dos serviços da Faculdade, a IES realizou, em 2017, diversas ações, como campanhas, comitês e eventos. Além disso, produziu conteúdos variados divulgados internamente por meio de intranet, murais de avisos, mídias online e off line.

• GRUPO RADAR

Em maio de 2017, a instituição realizou o primeiro encontro do Grupo Radar, Comitê de Comunicação Interna que tem a participação de colaboradores de todos os setores da Faculdade. Com encontros mensais, o Grupo Radar garante que as informações circulem de forma mais rápida e precisa, colabora para que os colaboradores tenham acesso às informações da instituição em primeira mão, minimiza efeitos de crises, além de proporcionar um ambiente de cooperação e melhoria do clima organizacional.



Reunião do Grupo Radar, Comitê de Comunicação Interna da Faculdade Unimed.

- COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA)
O setor de Marketing e Comunicação atua conjuntamente com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) na promoção de ações de comunicação que disseminam conceitos de preservação da vida e promoção da saúde do colaborador.

Em 2017, por meio da intranet, datas representativas de luta contra doenças foram lembradas. Informações sobre enfermidades sazonais, dicas de ergonomia, doenças físicas e mentais relacionadas ao trabalho, respeito a gênero, raça e sexualidade também compuseram o conteúdo disseminado internamente. A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat) 2017 também contou com o apoio do setor.



Wallpaper da campanha interna sobre o Dia Mundial do Doador de Sangue.



Banner de intranet da campanha interna do Outubro Rosa.

- NEGÓCIOS

A área de Gestão Estratégica da Unimed do Brasil avalia, anualmente, o desempenho da Faculdade Unimed por meio de um indicador estratégico no qual os dados são balizados pelo volume de cursos e alunos capacitados. Em 2017, 17.332 colaboradores do Sistema Unimed foram capacitados pela Instituição de Ensino Superior do Sistema. Em relação aos cursos de pós-graduação, foram 1.006 colaboradores, o que representa aumento de 18,5% em comparação com 2016. Nos cursos de curta duração, o percentual cresceu 16,5% comparado ao ano anterior, totalizando 2.151 alunos capacitados. 276 colaboradores é o montante capacitado em cursos de aperfeiçoamento, 12.654 em cursos na modalidade ensino a distância, e 1.245 em assessorias especializadas.

O setor de Negócios da Faculdade Unimed desempenha importante papel na análise macro e microambiental do cenário da educação superior brasileira, contribuindo para a definição e o cumprimento dos objetivos e metas institucionais de curto, médio e longo prazos. Sua atuação é intrínseca à inovação dos serviços, processos e avanços dos resultados.



Reunião de planejamento e estratégias de abertura das turmas em 2018.

- EDUCAÇÃO PRESENCIAL

VESTIBULAR CURSOS DE GRADUAÇÃO

Em 2017, a Faculdade Unimed realizou seu primeiro vestibular referente às graduações na modalidade presencial. Os cursos ofertados foram ‘Tecnólogo em Gestão de Cooperativas’ e ‘Tecnólogo em Gestão Hospitalar’, os quais receberam conceito 5 e 4 do Ministério da Educação (MEC), respectivamente, em uma escala que vai de 0 a 5.

As inscrições para o vestibular tradicional foram feitas no período de 18 de setembro a 29 de novembro de 2017, por meio do site vestibular.faculdadeunimed.edu.br. A prova foi aplicada no dia 02 de dezembro de 2017, na sede da Faculdade, em Belo Horizonte/MG. Qualquer pessoa com ensino médio completo pôde participar. O resultado do vestibular tradicional foi divulgado no dia 07 de dezembro de 2017, e as matrículas realizadas no período de 11 a 15 de dezembro. Além do vestibular tradicional, a Faculdade realizou vestibular agendado, no qual o candidato

pôde escolher o horário para realizar a prova, conforme datas pré-definidas: 13 e 23 de janeiro de 2018, e também 03 de fevereiro de 2018.

As aulas da graduação começaram dia 19 de fevereiro de 2018. São presenciais, na capital mineira. A duração total dos cursos é de 2,5 anos. Foram mais de 150 inscritos para preenchimento das 40 vagas disponibilizadas. A turma do tecnólogo em Gestão Hospitalar foi confirmada com 40 alunos e sete excedentes para matrícula.

A autorização do MEC para o Funcionamento da Faculdade Unimed foi concedida em agosto de 2016, por meio da publicação da Portaria N° 909, no Diário Oficial da União. Desde então, a Fundação Unimed se tornou mantenedora da Faculdade Unimed.



Equipe responsável pela aplicação das provas do vestibular.

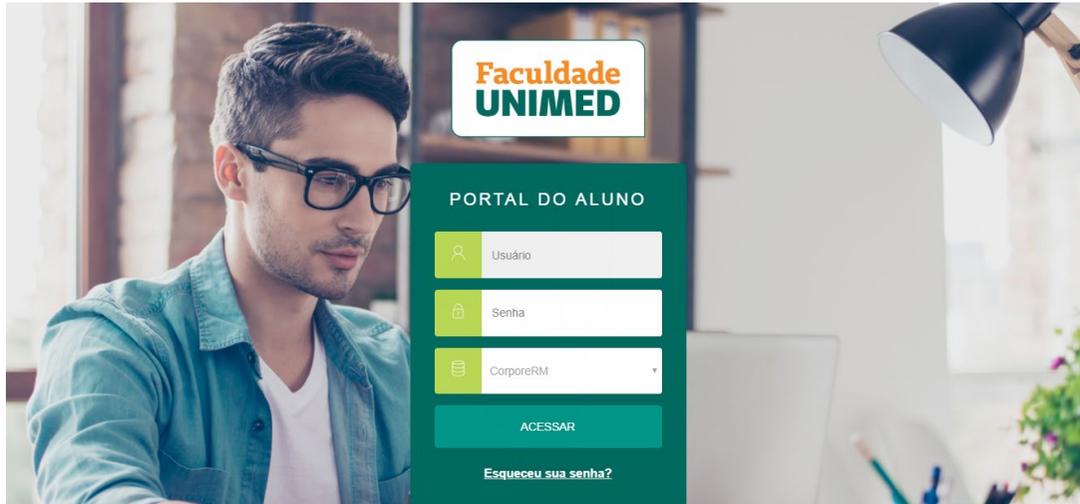
- CURSO ÓPERA

Em fevereiro de 2017, a Faculdade Unimed assinou com o Sescop-MG e o Sebrae-MG um termo de cooperação para a realização do curso de especialização em 'Agente de Desenvolvimento em Cooperativas – Curso Ópera'. O objetivo é formar profissionais para atuar no âmbito de gestão de cooperativas de forma diferenciada, visando a alta performance e, ao mesmo tempo, a adoção de práticas convergentes com princípios e valores do cooperativismo. A carga horária total é de 536 horas, distribuídas em 21 módulos. A partir do 2º módulo, o curso é realizado na sede do Sistema Ocemg.



Alunos do curso Ópera em aula do primeiro módulo.

- PORTAL DO ALUNO



Nova funcionalidade do Portal do aluno resolve problemas de esquecimento de login e senha.

Em 2017, alunos dos cursos de aperfeiçoamento e pós-graduação desfrutaram de uma nova funcionalidade do Portal do Aluno: acesso ao Portal usando o login e a senha do Facebook (portal.faculdadeunimed.edu.br).

- ENCONTRO DE DOCENTES

Periodicamente, a Faculdade Unimed realiza reuniões com seu corpo docente, a fim de alinhar orientações sobre processos acadêmicos, planos de ensino, sistema de avaliação e de distribuição de pontos.



Encontro de coordenadores e docentes dos cursos de graduação tecnológica para o período letivo 2018.1, realizado em novembro de 2017.

• EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

• PLATAFORMA DE ENSINO A DISTÂNCIA NA CENTRAL NACIONAL UNIMED

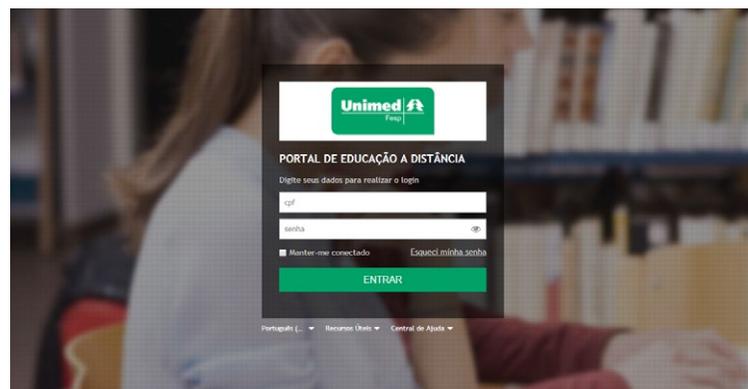
Colaboradores da Central Nacional Unimed (CNU) passaram a contar, em 2017, com um espaço exclusivo no portal de educação a distância da Faculdade Unimed. Por meio dele, é possível acessar diversos cursos nas áreas de gestão, desenvolvimento pessoal, saúde e cooperativismo, com a vantagem da flexibilidade de local e horário para se dedicarem aos estudos.



Tela inicial da Plataforma de Ensino a Distância da CNU.

• PLATAFORMA DE ENSINO A DISTÂNCIA NA UNIMED FESP

A Faculdade Unimed e a Unimed Fesp firmaram, em 2017, parceria em educação a distância para oferta de mais de 90 cursos virtuais gratuitos aos colaboradores da Federação, em diversas áreas do conhecimento, como gestão e liderança, informática e tecnologia, desenvolvimento pessoal, saúde, responsabilidade social, entre outros. As inscrições são ilimitadas e as formas de consumo de conteúdos abrangem videoaulas, slides com vídeos, games, entre outros recursos.



Tela inicial da Plataforma de Ensino a Distância da Unimed Fesp.

- CURSO VIRTUAL 'PROATIVIDADE E INOVAÇÃO'

Desenvolvido especialmente para a Seguros Unimed, em agosto de 2017, a Faculdade Unimed lançou o curso virtual 'Proatividade e Inovação'. O objetivo é compartilhar com todos os colaboradores da Seguros conhecimentos sobre as novidades tecnológicas e de mercado que dizem respeito ao *core business* da empresa. A carga horária é de duas horas.



Tela do curso virtual 'Proatividade e Inovação', desenvolvido pela Faculdade para a Seguros Unimed.

- CURSO VIRTUAL 'PROTOCOLO DE SEPSE'

A Faculdade Unimed desenvolveu, em 2017, para a Unimed Sorocaba, o curso virtual 'Protocolo de Sepsis'. Com carga horária total de duas horas, o objetivo do curso é abordar a estrutura do protocolo, estimular a prática do protocolo, bem como reduzir e/ou eliminar a ocorrência de episódios de falha de adesão ao protocolo de sepsis. O público-alvo são médicos e demais profissionais de saúde da Singular sorocabana.



Tela do curso virtual 'Protocolo de Sepsis', desenvolvido pela Faculdade para a Unimed Sorocaba.

- E-COMMERCE COM NOVO LAYOUT

O e-commerce da Faculdade Unimed – cursovirtual.faculdadeunimed.edu.br – foi revitalizado no ano de 2017 e ganhou novo layout. Os internautas têm a disposição um site mais moderno, com layout atrativo, novos ícones, vídeos, cores mais ousadas, navegação intuitiva e simplificada.



Novo layout do e-commerce da Faculdade Unimed
www.cursovirtual.faculdadeunimed.edu.br

- RELACIONAMENTO ESTRATÉGICO

- CONSELHO EXECUTIVO NACIONAL UNIMED E GRUPO DE ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2017, a Faculdade Unimed se tornou integrante do Conselho Executivo Nacional Unimed (CENU). O CENU tem como finalidade garantir ações integradas entre as cooperativas Unimed e as sociedades de âmbito nacional, cooperativas ou não, do Sistema de Sociedades Auxiliares Unimed. O Conselho é composto pelos diretores executivos das entidades representadas, sendo que o direito a voto cabe aos presidentes e mais um diretor indicado de cada entidade – não acumulativo.

Ao longo do ano, a Faculdade participou de reuniões do Grupo de Alinhamento Estratégico (GAE), juntamente com Unimed do Brasil, Unimed Participações, Seguros Unimed e Central Nacional Unimed. Dentre as atribuições do GAE, destaca-se a multiplicação, em suas respectivas organizações, das estratégias e objetivos estabelecidos pelos dirigentes membros do CENU.



Reunião do GAE, nas dependências da Unimed do Brasil.

- TERMO DE COOPERAÇÃO COM UNIMED-BH

Dirigentes da Faculdade Unimed e da Unimed-BH se reuniram, em julho de 2017, na sede da cooperativa mineira, para renovar o Termo de Cooperação Técnica e Científica para fins de Ensino, Pesquisa e Extensão, celebrado entre ambas, pela primeira vez, em 2016.

A close-up photograph of a person wearing a red shirt and a striped tie, sitting at a wooden desk. The person's right hand is holding a silver pen and pointing at a bar chart on a document. The bar chart has several bars in blue, green, and red. To the right of the chart is a silver laptop. In the foreground, there is a clipboard with a silver clip. The background is a bright window with a warm, golden light. The text "NOSSO DESEMPENHO" is overlaid on the left side of the image in a white, outlined, serif font.

NOSSO
DESEMPENHO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS

Em 2017, em comparação com o ano anterior, ocorreu queda de 17,57% no faturamento, em função da finalização dos contratos dos projetos do Programa Qualifica Unimed. Em contrapartida, os esforços foram transferidos para os demais serviços educacionais, como as pós-graduações, cujo faturamento cresceu 17,05% em relação a 2016. Os programas de curta duração registraram crescimento na ordem de 23,12%, assim como as soluções educacionais na modalidade ensino a distância, que cresceram 59,93% em relação ao ano anterior.

Houve redução de 30,60% nos custos dos serviços, as despesas administrativas apresentaram uma pequena variação em 2017 em comparação a 2016: 2,62%, o que corresponde a R\$ 44.725,68. Esforços foram concentrados no 2º semestre de 2017, período em que houve significativa redução de tais despesas.

As despesas comerciais reduziram em torno de 15,01%, resultado da contenção de despesas de divulgação e readequação de contratos – ações necessárias para ajuste orçamentário.

As despesas financeiras também diminuíram: registraram 11,98% de redução. As taxas de cobrança de cartão de crédito foram readequadas, contribuindo para a redução.

As despesas de pessoal apresentaram aumento de 5,31% devido à celebração da convenção coletiva, em abril, em 4,57%. Válida a menção do desligamento de 20 colaboradores no ano de 2017.

As despesas de Provisão de Crédito de Liquidação Duvidosa foram reduzidas em 31,85%. Devido à reestruturação do processo de cobrança, muitas ações foram realizadas, as quais contribuíram para o feito: treinamento da equipe, utilização de CRM, alteração de prestadores de serviços, criação de nova régua de cobrança, maior agilidade no retorno ao cliente.

Por fim, o Índice de Liquidez Geral encontra-se em 1,21%; Índice de Liquidez Corrente (circulante) aponta 1,98%; Índice de Solvência é de 0,92%; Patrimônio Social contabiliza R\$ 3.281.221,05.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO
BALANÇO PATRIMONIAL -ATIVO
VALORES EM R\$ 1

	Nota Explicativa	SALDO EM 31/12/2017	SALDO EM 31/12/2016
ATIVO			
Ativo Circulante		4.011.561	4.867.028
Disponibilidades	4	28.946	240.470
Aplicações Financeiras	5	808.619	1.452.660
Clientes	6	2.980.956	2.937.059
Outros Créditos		56.804	45.829
Estoques		29.369	22.651
Despesas Antecipadas	7	106.867	168.359
Ativo Não Circulante			
Realizável a Longo Prazo		8.293.160	8.046.511
Depósitos judiciais	8	6.894.797	6.344.526
COFINS		6.716.055	6.165.784
IRPJ/CSLL Auto de infração		178.742	178.742
Investimento	9	47.740	41.778
Investimentos		47.740	41.778
Imobilizado	10	816.892	1.165.210
Imobilizado		2.747.656	3.061.843
Depreciação Acumulada		(1.930.764)	(1.896.633)
Intangível	11	533.731	494.997
Intangível		1.643.160	1.407.393
Amortização Acumulada		(1.109.429)	(912.396)
TOTAL DO ATIVO		12.304.721	12.913.539

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO
BALANÇO PATRIMONIAL -PASSIVO
VALORES EM R\$ 1

	Nota Explicativa	SALDO EM 31/12/2017	SALDO EM 31/12/2016
PASSIVO			
Passivo Circulante		2.024.110	3.323.122
Fornecedores	12	601.531	703.547
Adiantamento de Clientes	13	51.452	648.079
Provisão para Pagamentos a Efetuar	14	678.426	1.352.724
Obrigações Tributárias e Previdenciárias	15	274.387	364.416
Provisão para Férias e Encargos		210.787	249.483
Arrendamento Mercantil		-	4.873
Recursos e Projetos	16	207.527	-
Passivo não Circulante		6.999.390	6.403.709
Provisão para Contingências	17	6.999.390	6.403.709
Obrigações Tributárias – COFINS		6.820.648	6.224.967
Obrigações Tributárias – IRPJ/CSLL		178.742	178.742
Patrimônio Social	18	3.281.221	3.186.708
Fundo Patrimonial		3.186.707	2.662.300
Déficits/ Superávits Acumulados		94.514	524.408
TOTAL DO PASSIVO		12.304.721	12.913.539

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO
DEMONSTRAÇÕES SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO
VALORES EM R\$ 1

	Nota a	SALDO EM 31/12/2017	SALDO EM 31/12/2016	
RECEITA BRUTA		28.532.017	33.769.158	AH% -16%
DEDUÇÕES DA RECEITA		(2.184.666)	(2.001.730)	9%
Concessão de bolsa e benefícios	23	(1.567.744)	(1.224.991)	28%
Receitas Canceladas		(616.922)	(776.739)	-21%
RECEITA LIQUIDA		26.347.351	31.767.428	-17%
Pós Graduação		13.661.202	11.669.911	17%
Assessoria		2.652.455	3.395.522	-22%
Contribuições de Mantenedores		3.416.629	3.256.895	5%
Aperfeiçoamento/Curta duração		1.926.899	2.038.113	-5%
Educação a Distância - EAD e Parcerias Públicas		1.701.808	1.064.121	60%
Qualifica		1.012.053	6.570.496	-85%
Contribuições Projetos Institucionais		892.824	2.501.299	-64%
Outras Receitas		45.786	222.816	-79%
Imunidade Tributária	25	1.037.695	1.048.255	-1%
CUSTOS DOS SERVIÇOS PRESTADOS		(12.126.534)	(17.473.128)	-31%
Pós Graduação		(6.850.866)	(6.597.235)	4%
Assessoria		(1.616.062)	(1.585.772)	2%
Aperfeiçoamento/Curta duração		(1.107.510)	(1.204.166)	-8%
Projeto Qualifica		(1.999.860)	(7.397.659)	-73%
Educação a Distância - EAD		(552.236)	(688.296)	-20%

	Nota a	SALDO EM 31/12/2017	SALDO EM 31/12/2016	AH%
SUPERÁVIT BRUTO		14.220.817	14.294.300	-1%
DESPESAS OPERACIONAIS		(14.113.156)	(13.938.856)	1%
Despesas de Pessoal	20	(8.918.059)	(8.468.593)	5%
Despesas Gerais e Administrativas		(1.753.613)	(1.711.774)	2%
Despesas Comerciais / Marketing	21	(794.681)	(934.979)	-15%
PDD/Depreciação/Amortização		(899.396)	(936.527)	-4%
Despesas Tributárias		(709.712)	(838.728)	-15%
Despesa com Imunidade Tributária	25	(1.037.695)	(1.048.255)	-1%
RESULTADO OPERACIONAL		107.661	355.444	-70%
RESULTADO FINANCEIRO		(13.147)	168.964	-108%
Receita Financeira		222.729	436.954	-49%
Despesas Financeiras	22	(235.876)	(267.990)	-12%
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO		94.514	524.408	-82%

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO
 DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL
 (VALORES EM R\$ 1)

	Fundo Patrimonial	Superávits Acumulados	Total
Saldos em 31 de dezembro de 2015	2.488.625	173.674	2.662.299
Incorporação do Superávit		(173.674)	
Superávit do Exercício	173.674	524.408	524.408
Saldos em 31 de dezembro de 2016	2.662.299	524.408	3.186.707
Incorporação do Superávit		(524.408)	
Superávit do Exercício	524.408	94.514	94.514
Saldos em 31 de dezembro de 2017	3.186.707	94.514	3.281.221

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO
DEMONSTRAÇÕES FLUXO DE CAIXA
(VALORES EM R\$ 1)

	2017	2016
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superavit (Déficit) Líquido	94.514	524.408
Depreciação e amortização	612.844	518.958
Aumento (diminuição) das contas dos grupos do ativo e passivo circulantes:		
Clientes	(43.897)	1.540.934
Estoques	(6.718)	101.130
Outros Créditos	(10.975)	148.743
Despesas Antecipadas	61.492	10.555
Empréstimos	-	-
Depósitos Judiciais	(550.271)	(745.890)
Fornecedores	(102.016)	26.603
Obrigações Sociais	-	-
Provisão para Pagamentos	(674.298)	226.150
Provisão de Férias	(38.696)	24.026
Adiantamentos de Clientes	(596.627)	(1.183.395)
Obrigações Tributárias	(90.029)	(9.535)
Provisão de Contingências	595.681	747.766
Caixa líquido obtido/(aplicado) das/nas atividades operacionais	(748.996)	1.930.453

FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	2017	2016
Aquisição de investimentos	(5.962)	(8.984)
Aquisição de bens do ativo imobilizado	(68.469)	(448.545)
Baixa de Imobilizado	976	-
Aumento Intangível	(235.767)	(57.083)
Caixa líquido obtido/(aplicado) nas/das atividades de investimentos	(309.222)	(514.612)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Arrendamento Mercantil	(4.874)	(26.365)
Pagamento de Empréstimos e Financiamentos	-	(383.398)
Recursos e Projetos	207.527	-
Caixa líquido obtido das atividades de financiamentos	202.653	(409.763)
AUMENTO / DIMINUI LÍQUIDO NO CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES	(855.565)	1.006.078
CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES EM 1 DE JANEIRO	1.693.130	687.052
CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES EM 31 DE DEZEMBRO	837.565	1.693.130

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

NOTA 01 – CONTEXTO OPERACIONAL

A FUNDAÇÃO UNIMED é uma instituição educacional sem fins lucrativos e tem como finalidade precípua ser um instrumento da UNIMED DO BRASIL CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS MÉDICAS para a gestão do conhecimento e responsabilidade social, promovendo a educação, a ciência e a cultura, além de promover ações de cidadania, segundo os princípios de respeito à pessoa humana e ao meio ambiente, e aos fundamentos éticos e sociais envolvidos nas relações de qualquer natureza.

Tem como objetivos:

- I - Promover cursos, pós-graduação, graduação, simpósios, seminários, conferências, congressos e estudos que objetivam a melhoria da capacidade técnica das pessoas;
- II - Desenvolver e ministrar atividades de ensino e pesquisa de acordo com os objetivos da FUNDAÇÃO;
- III - Desenvolver programas de responsabilidade social;
- IV - Contribuir para a melhoria das políticas públicas na área de saúde;
- V - Desenvolver projetos voltados à diminuição das carências em saúde da população menos favorecida;
- VI - Estimular a prática da medicina integral, contemplando os aspectos bio-psico-sociais calcados na família, educação e trabalho;
- VII - Desenvolver tecnologias sociais que contribuam para a prevenção, educação e promoção da saúde;
- VIII - Desenvolver pesquisas no campo do aperfeiçoamento técnico-científico na área de saúde, com vistas, notadamente, à expansão da melhoria da qualidade de vida;
- IX - Desenvolver atividades sociais de interesse da comunidade em geral;
- X - Difundir técnicas de administração, desenvolvimento empresarial e social voltadas à formação de empresários, dirigentes, executivos e técnicos atuantes na área de saúde;

- XI – Estimular o cooperativismo de modo geral, propiciando o intercâmbio de conhecimentos e experiências em assuntos doutrinários, técnicos e administrativos, dentro da finalidade da FUNDAÇÃO;
- XII – Buscar aperfeiçoamento técnico e maior eficiência de pessoas, cooperados e dirigentes de instituições, empresas e cooperativas em particular;
- XIII – Promover a divulgação de assuntos de natureza científica, educacional, técnica e cultural;
- XIV – Desenvolver pesquisas no campo do aperfeiçoamento técnico-científico na área empresarial e social, com vistas, notadamente, à expansão do cooperativismo;
- XV – Editar livros, monografias, e outras publicações de caráter científico, ligadas aos objetivos da FUNDAÇÃO e de interesse do SISTEMA UNIMED e das instituições de origem;
- XVI – Celebrar e administrar convênios, contratos, acordos, etc., firmados com entidades públicas ou privadas, nacionais ou internacionais, que venham a contribuir para o desenvolvimento dos objetivos e atividades da FUNDAÇÃO;
- XVII – Promover a realização de eventos ligados às finalidades da FUNDAÇÃO;
- XVIII – Prestar serviços técnicos ou científicos a pessoas físicas ou jurídicas de direito público ou privado;
- XIX – Divulgar conhecimento por meio de publicações ou outros meios adequados;
- XX – Preparar profissionais socialmente responsáveis e qualificados nos diferentes campos do conhecimento, e,
- XXI – Desenvolver atividades de assessoria nas sociedades e cooperativas pertencentes ao SISTEMA UNIMED e nas instituições de origem.

NOTA 02 – APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPCs), associadas aos aspectos contábeis específicos relacionados a entidades sem fins lucrativos, conforme resolução de número 1.409/12, do Conselho Federal de Contabilidade, que aprovou a norma ITG 2002 (R1) – “Entidade sem finalidade de lucros”.

NOTA 03 – PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais políticas contábeis aplicadas na preparação destas demonstrações financeiras estão definidas abaixo. Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os exercícios

- a. O resultado é apurado pelo Regime Contábil de Competência dos exercícios;
- b. Os estoques são representados, substancialmente, por materiais de expediente e didáticos, demonstrados ao custo médio de aquisição, inferior ao de reposição;
- c. O ativo imobilizado está demonstrado ao custo de aquisição, deduzido da depreciação acumulada calculada pelo método linear conforme vida útil dos bens e a da provisão para perdas por imparidade, quando aplicável.
- d. A provisão de férias é constituída com base nos direitos adquiridos pelos empregados até a data das Demonstrações Contábeis, incluindo os correspondentes encargos sociais incidentes;
- e. A preparação das Demonstrações Contábeis requer que a Administração, em determinadas situações, efetue estimativas e adote premissas, no seu melhor julgamento, que afetam os montantes apresentados de ativos, passivos, receitas, custos e despesas. Os valores reais podem, eventualmente, divergir daqueles estimados;
- f. A provisão para perdas sobre créditos está constituída em montante considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização das contas a receber;
- g. Para mensuração e reconhecimento contábil de obrigações legais e de passivos decorrentes de contingências citadas na

Nota Explicativa nº 17 observados os critérios definidos na Norma de Procedimentos Contábeis (CPC 25) do Ibracon.

h. Demais Ativos Circulantes e não Circulantes – São representados ao valor de custo, incluindo, quando aplicável, os rendimentos auferidos e as provisões para perdas.

i. Demais Passivos Circulantes e Não circulantes – Demonstrados por valores conhecidos ou calculáveis, incluindo, quando aplicável, os encargos incorridos em base “pro rata” dia, deduzidos das correspondentes despesas a apropriar.

j. Subvenção – Fundação Unimed recebeu, no exercício de 2017 recursos do Ministério Público do Trabalho com a finalidade de custear o desenvolvimento, divulgação e disponibilização do Curso Cuidadores de Idosos para o estado de Minas Gerais no formato EAD.

NOTA 04 – DISPONÍVEL

Referem-se às disponibilidades levantadas no fechamento do exercício:

DESCRIÇÃO	2017	2016
Caixa	4.618	1.470
Banco conta movimento	24.328	239.000
TOTAL	28.946	240.470

NOTA 05 – APLICAÇÕES

Referem-se a aplicações em títulos de renda fixa, registrados ao custo de aquisição acrescido dos rendimentos auferidos, os quais estão registrados no resultado do exercício, conforme demonstrado:

DESCRIÇÃO	2017	2016
Itaú – CDB – 100% CDI	-	371.983
BB Renda Fixa LP 100	3.968	4.613
CEF – CDB 100% CDI (a)	229.664	1.076.064
Itaú – FICFI – High Grade RF	474.987	-
Itaú CDB Plus	100.000	-
TOTAL	808.619	1.452.660

(a) A aplicação da CEF refere-se aos depósitos oriundos do Projeto Qualifica do Sescop Nacional. Essa importância só pode ser utilizada para suprir os custos dos projetos aprovados conforme convênios.

NOTA 06 – CLIENTES

Nesta conta figura os valores que a Fundação Unimed tem a receber de Pessoas físicas e Jurídicas referente aos Cursos, Projeto Qualifica, Contribuições de Mantenedores. Figura ainda os valores a receber pelo desenvolvimento de atividades de assessoria nas cooperativas pertencentes ao Sistema Unimed.

DESCRIÇÃO	2017	2016
Clientes	4.050.043	4.312.386
Provisão p/ Perdas s/ Créditos Liquidação Duvidosa	(1.069.087)	(1.375.327)
TOTAL	2.980.956	2.937.059

A Fundação Unimed mantém o controle segregado da conta clientes, no qual se permite identificar a natureza dos valores “a receber” como segue abaixo:

Descrição	Valor	%
Valores dentro do prazo	2.576.844	63,62
Valores vencidos até 90 dias	263.275	6,5
Valores Vencidos 91 a 179 dias	140.837	3,48
Valores Vencidos há mais de 180 dias	1.069.087	26,4
Total	4.050.043	100

Encontram-se registrados no Serviços de Proteção ao Crédito o valor de R\$ 1.112.182.

NOTA 07 – DESPESAS ANTECIPADAS

O saldo dessa rubrica é composto por valores referentes à seguros, aquisição de tablets para utilização nos cursos de pós-graduação e gastos com publicidades na campanha do vestibular de 2018 relativo ao curso de Graduação Tecnológica em Gestão Hospitalar.

DESCRIÇÃO	2017	2016
Despesas Pagas Antecipadamente	106.867	168.359
TOTAL	106.867	168.359

NOTA 08 – DEPÓSITOS JUDICIAIS

Foram registrados os direitos realizáveis após o término do exercício seguinte, conforme demonstrado:

DESCRIÇÃO	2017	2016
COFINS	6.716.055	6.165.784
IRPJ – Auto de Infração	111.714	111.714
CSLL – Auto de Infração	67.028	67.028
TOTAL	6.894.797	6.344.526

NOTA 09 – INVESTIMENTOS

A Fundação Unimed tem participações societárias, como apresentamos:

DESCRIÇÃO	2017	2016
Ações Itaú	5.500	4.377
Ações Unimed Participações	23.188	20.418
Ações Sicoob Credicom	17.945	15.876
Ações Coop Econ Mutuo Centro Mineira	1.107	1.107
TOTAL	47.740	41.778

NOTA 10 - IMOBILIZADO

Registrado ao custo de aquisição, formação ou construção. Deduzidos da depreciação acumulada, calculada pelo método linear e da provisão para perdas por imparidade, quando aplicável.

DESCRIÇÃO	2017	DEP. ACUMULADA	2016	DEP. ACUMULADA
Imóveis	51.779	(45.353)	51.779	(43.282)
Máquinas e Equipamentos	180.117	(101.500)	226.151	(124.232)
Equipamentos de Informática	670.312	(506.216)	835.042	(622.229)
Móveis e Utensílios	359.467	(233.671)	472.918	(325.834)
Instalação de Tecnologia p/ EAD	90.307	(90.307)	90.307	(90.307)
Instalação Novo Centro de Treinamento	116.435	(96.892)	120.336	(88.093)
Instalação Nova Sede – Floresta	627.296	(577.237)	627.296	(451.777)
Instalação CT– Av. Contorno	12.211	(11.193)	12.211	(8.751)
Instalação – Salas Faculdade Unimed	639.732	(268.395)	625.803	(142.128)
TOTAL	2.747.656	(1.930.764)	3.061.843	(1.896.633)
TOTAL DO IMOBILIZADO LÍQUIDO	816.892		1.165.210	

Em 31 de dezembro de 2017 não existem indícios de redução do valor recuperável dos ativos não financeiros.

Foram baixados na contabilidade, com deferimento do Ministério Público o valor de R\$ 377.778, em Máquinas, Equipamentos em Informática e Móveis, por não apresentarem condições de uso.

O total de aquisições é demonstrado a seguir:

AQUISIÇÕES	VALOR
Equipamentos de Informática	18.802
Máquinas, Equipamentos e Aparelhos.	5.685
Móveis e Utensílios	29.077
TOTAL	53.564

NOTA 11 – INTANGÍVEL

No ativo intangível estão classificados os gastos utilizados para implantação de sistemas corporativos por aplicativos e licenças de uso dos mesmos. Os gastos diretamente associados a softwares identificáveis e controlados pela Fundação e que, provavelmente, gerarão benefícios econômicos maiores que os custos por mais de um ano, são reconhecidos como ativos intangíveis. Os gastos associados ao desenvolvimento ou à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas na medida em que são incorridos, usando-se o método linear ao longo da vida útil dos itens que o compõem.

Em 31 de dezembro de 2017 o saldo do Intangível estava representado da seguinte forma:

DESCRIÇÃO	2017	AMORT. ACUMULADA	2016	AMORT. ACUMULADA
Desenv. de Processos e Novos Serviços	132.167	(132.167)	132.167	(132.168)
Desenvolvimento Novo Site	107.480	(54.697)	51.950	(49.529)
Direito de Uso – Software	1.403.513	(922.565)	1.223.276	(730.699)
TOTAL	1.643.160	(1.109.429)	1.407.393	(912.396)
TOTAL DO INTANGÍVEL LÍQUIDO	533.731		494.997	

Em 2017 o total da aquisição de Software correspondeu a R\$ 235.767 e está demonstrado a seguir:

AQUISIÇÕES	VALOR
Aquisições	2017
Desenvolvimento Novo site	55.530
Direito de uso – Software	180.237
TOTAL	235.767

NOTA 12 - FORNECEDORES

São demonstrados os valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicáveis, dos encargos financeiros incorridos, assim dispostos:

DESCRIÇÃO	2017	2016
Fornecedores	601.531	703.547
TOTAL	601.531	703.547

NOTA 13 - ADIANTAMENTO DE CLIENTES

Estão registrados os valores recebidos relativo ao Sescop Nacional referente ao Projeto Qualifica - Recursos Próprios. Mensalmente esses valores são reconhecidos no Grupo Receita Operacional, de acordo com o regime de competência.

DESCRIÇÃO	2017	2016
Adiantamento de Clientes	51.452	648.079
TOTAL	51.452	648.079

NOTA 14 – PROVISÃO PARA PAGAMENTOS A EFETUAR

São registradas as provisões para despesas com os cursos de Pós- graduação, Assessoria e Projeto Qualifica, cuja realização ocorre concomitantemente à receita com os respectivos serviços.

DESCRIÇÃO	2017	2016
Provisão para Pagamentos	678.426	1.352.724
TOTAL	678.426	1.352.724

NOTA 15 - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E PREVIDENCIÁRIAS

Referem-se a obrigações sociais, retenções de impostos e contribuições na fonte, conforme a seguir demonstrados:

TRIBUTOS/CONTRIBUIÇÃO	2017	2016
OBRIGAÇÕES SOCIAIS		
- Contribuições Sindical	63	-
- Contribuições a Recolher	22.488	41.764
- FGTS	26.288	30.429
- INSS	129.390	166.522
- IRRF	74.829	90.118
- Mensalidade Associativa	141	176
- Outros	-	96
TOTAIS OBRIGAÇÕES SOCIAIS	253.199	329.105
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS		
- ISSQN a Recolher	16.959	30.451
- PIS s/ Folha Pagamento	4.229	4.861
TOTAIS OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS	21.188	35.311
TOTAL	274.387	364.416

NOTA 16 – RECURSOS E PROJETOS

Refere-se ao projeto de Cuidadores de Idosos, relativo ao Termo de Audiência processual de 2017 do Ministério Público do Trabalho. Os valores são baixados mensalmente de acordo com a efetivação dos gastos.

Em 2017 foi criada nova Conta Contábil para melhor evidenciar esses Recursos. No ano de 2016 o valor de R\$ 388.868, foi lançado em Adiantamento de Clientes.

DESCRIÇÃO	2017	2016
Projeto Qualificação de Cuidadores de Idosos	207.527	-
TOTAL	207.527	-

NOTA 17 – CONTINGÊNCIAS TRIBUTÁRIAS

Referem-se aos provisionamentos de contingências tributárias, como segue:

DESCRIÇÃO	2017	2016
COFINS (a)	6.820.648	6.224.967
IRPJ – Auto de Infração (b)	111.714	111.714
CSLL – Auto de Infração (b)	67.028	67.028
TOTAL	6.999.390	6.403.709

(a) O valor da contribuição COFINS trata-se de Mandado de Segurança que almeja o reconhecimento da isenção da Fundação em relação à COFINS sobre suas receitas próprias. Após Sentença favorável, o Tribunal Regional Federal da 1ª Região – TRF1 reformou o entendimento, ao fundamento de que as receitas decorrentes de contraprestação afastariam a isenção pleiteada. Diante disso, após a oposição de Embargos de Declaração, a Fundação apresentou Recurso Especial para o STJ, requerendo, inicialmente, a nulidade da decisão do TRF1, pelo fato de não ter sido considerado argumento essencial relacionado ao fato de a Recorrente ser uma Fundação, pessoa jurídica de peculiaridades não analisadas. No mérito, caso se ultrapassasse o pedido inicial, requereu-se o reconhecimento da isenção. Ao julgar o Recurso Especial da Fundação, o STJ reconheceu a nulidade da decisão do Tribunal e determinou o retorno do processo para que fosse realizado novo julgamento e proferida nova decisão, considerando os argumentos da Fundação que vinham sendo ignorados. Atualmente, o processo encontra-se pendente da realização desse novo julgamento.

(b) Os valores de IRPJ e CSLL são dos exercícios de 2002 e 2003 e referem-se ao processo administrativo 10680.013664/2007-65 e 0033573-56.2013.4.01.3800. Atualmente encontra-se em 2º instância, e está na 7ª Turma, TRF – 1ª REGIÃO BRASÍLIA no gabinete do Desembargador Federal Hercules Fajoses, desde 26/10/2015.

NOTA 18 - PATRIMONIO SOCIAL

DESCRIÇÃO	2017	2016	%
Fundo Patrimonial	3.186.707	2.662.300	19,7
Superávit/ Déficitdo Exercício	94.514	524.408	-81,98
TOTAL	3.281.221	3.186.708	2,97

Fundo Patrimonial é composto dos Déficits/Superávits ocorridos no decorrer dos encerramentos dos exercícios desde a constituição da entidade em 20 de fevereiro de 1995.

O saldo total do Patrimônio Social em 31 de dezembro de 2017 é de R\$ 3.281.221, já incorporados os valores do superávit de 2017.

NOTA 19 - COBERTURA DE SEGUROS

Os bens da FUNDAÇÃO UNIMED estão cobertos por seguros em montante considerado adequado para a eventual reposição em caso de ocorrência de sinistros.

NOTA 20 - DESPESAS COM PESSOAL

Referem-se às despesas incorridas com os Colaboradores e Órgão Executivo, relativos a remuneração, honorários, benefícios e encargos.

DESCRIÇÃO	2017	2016	%
Honorário Órgão Executivo	2.648.477	2.590.735	2,23
Despesas com Pessoal	6.269.582	5.877.858	6,66
TOTAL	8.918.059	8.468.593	5,31

Abaixo consta tabela de movimentação de Pessoal:

MOVIMENTAÇÃO PESSOAL	2017	2016	%
Número Inicial	67	58	15,52
Admissões	5	21	-76,19
Demissões	20	12	66,67
Número Final	52	67	-22,39

NOTA 21 - DESPESAS COMERCIAIS /MARKETING

Em 2017 as despesas comerciais são demonstradas conforme abaixo:

DESCRIÇÃO	2017	2016	%
Agência e publicidade	145.700	131.071	11,16
Divulgação	223.707	250.840	-10,82
Eventos	220.590	256.642	-14,05
Marketing de Conteúdo	125.308	156.585	-19,97
Outras Despesas	79.376	139.842	-43,24
TOTAL	794.681	934.979	-15,01

NOTA 22 - DESPESAS FINANCEIRAS

Em 2017 as despesas financeiras totalizaram R\$ 235.876 conforme demonstrado no quadro a seguir.

DESCRIÇÃO	2017	2016	%
Descontos Concedidos	73.823	37.605	96,31
Arrendamento Mercantil	-	5.259	-
IRRF s/ Aplicação Financeira	47.778	57.184	-16,45
Juros/Multas	6.589	43.342	-84,8
Tarifas Bancárias	33.847	35.249	-3,98
Tarifas de Cobrança e Redecard	67.946	87.767	-22,58
IOF	5.893	1.584	272,03
Total	235.876	267.990	-11,98

A Conta Contábil “Descontos Concedidos” apresentou a variação de 96,31% em decorrência da nova forma de contabilização dos Acordos realizados com os alunos.

NOTA 23 – CONCESSÃO DE BOLSA E BENEFÍCIOS

A concessão do benefício refere-se aos descontos concedidos às Unimeds Mantenedoras e a política de descontos oferecida aos alunos. Abaixo está disposto o percentual das concessões de bolsas e benefícios em relação a cada prestação de serviço:

DESCRIÇÃO	RECEITA	BENEFÍCIOS	%
Pós Graduação	15.027.850	1.366.648	9,09
Aperfeiçoamento	854.311	45.902	5,37
Curta duração	1.158.333	39.843	3,44
Assessoria	2.767.805	115.351	4,17
Total	19.808.299	1.567.744	7,91

NOTA 24 – RECURSOS RECEBIDOS ENTIDADES PRIVADAS E GOVERNAMENTAIS

A Fundação Unimed realizou uma parceria com o Sescop Nacional com o objetivo de viabilizar o Programa de Gestão Integrada da Qualidade para Operadoras e Recursos Próprios do Sistema Unimed baseadas na RN 277, ISO 9001 e Norma ONA.

Abaixo consta o valor dos recursos recebidos, bem como, os recursos aplicados. O saldo a aplicar é igual ao saldo bancário da Caixa Econômica Federal.

ENTIDADE PARCEIRA	SEGREGAÇÃO DOS RECURSOS	VALOR	CONVENIO/ PARCERIA	Nº E PRAZO
Sescop – Unidade Nacional	Recursos Recebidos	4.294.360,08		
	Recursos Utilizados	4.294.360,08	Operadora – Processo 053/2015 e Convênio nº 001/2015	01/08/2015 a 30/03/2017
	Saldo a utilizar	0,00		
	Saldo Bancário	0,00		
Sescop – Unidade Nacional	Recursos Recebidos	1.408.322,45		
	Recursos Utilizados	1.172.388,09	Recursos próprios – Processo 054/2015 e Convênio nº 002/2015	01/07/2015 a 10/02/2017 * Projeto prorrogado
	Saldo a utilizar	235.934,36		
	Saldo Bancário	235.934,36		

A Fundação Unimed recebeu recursos do Ministério Público do Trabalho de Minas Gerais com a finalidade de capacitar cuidadores familiares, técnicos de enfermagem e a equipe multidisciplinar no atendimento integral ao idoso. O curso, "Cuidadores de Idosos", possui uma carga horária de 60 horas na modalidade de ensino à distância (EAD), com tutoria especializada. O projeto certificará alunos presentes na região metropolitana de Belo Horizonte e no estado de Minas Gerais, pelo prazo de 02 anos.

ENTIDADE PARCEIRA	SEGREGAÇÃO DOS RECURSOS	VALOR	Nº E PRAZO
Ministério Público do Trabalho	Recursos Recebidos 2016	1.000.000,00	13/06/2016 a 13/08/2018
	Recursos Recebidos 2017	1.000.000,00	
	Recursos Utilizados em 2016 e 2017	1.525.012,31	
	Saldo a utilizar	474.987,69	
	Saldo Bancário	474.987,69	

NOTA 25 - RECEITAS/DESPESAS DE IMUNIDADE TRIBUTÁRIA

A partir do exercício de 2017, as imunidades tributárias foram reconhecidas nas receitas e nas despesas como se devido fossem, conforme Manual de Procedimentos para o Terceiro Setor.

Para efeito de comparabilidade destacam-se os valores dos tributos do ano de 2016.

DESCRIÇÃO	2017	2016	%
Pis/Pasep	113.462	100.360	13,06
ISSQN	666.162	793.596	-16,06
Contribuição Social (a)	69.901	47.197	48,1
Imposto de Renda (a)	188.170	107.102	75,69
TOTAL	1.037.695	1.048.255	-1,01

(a) Cálculo foi feito pelo método do Lucro Real

NOTA 26. EVENTOS SUBSEQUENTES

Não ocorreram eventos subsequentes a data de encerramento do exercício que tenham ou possam vir a ter efeito relevante sobre a situação financeira e os resultados futuros da Entidade.

Em 2018 iniciaremos a primeira turma de Tecnologia em Gestão Hospitalar com 40 vagas totais anuais conforme consta do processo e- ME C 201415814 e de acordo com portaria 909 de 17 de Agosto de 2016.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Fundação Unimed no uso das atribuições conferidas pelo artigo 27 do Estatuto Social, reuniu-se nesta data e examinou o Balanço Patrimonial e as Demonstrações Contábeis e Financeiras, bem como as Notas Explicativas relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017 e, com base nos documentos examinados, nas análises procedidas, no Parecer da Auditoria Externa **WALTER HEUER AUDITORES INDEPENDENTES**, feito sem ressalva, é de opinião, que os Atos dos Executivos foram praticados de acordo com as normas em vigor e que as Demonstrações Contábeis e Financeiras refletem, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Fundação Unimed, em 31 de dezembro de 2017, pelo que recomenda ao Conselho de Curadores a sua aprovação.

São Paulo, 14 de Março de 2018.


Dr. Paulo C. J. de Carvalho


Dr. Luiz Paulo T. Coimbra


Dr. Antônio Abrão Nohra Neto


Dr. Agenor Ferreira S. Filho

0800 70 21 301
Av. Flávio dos Santos, 355 - Floresta - Belo Horizonte - MG - CEP: 31015-150
fundacaounimed.org.br



PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Senhores Administradores da FUNDAÇÃO UNIMED

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **FUNDAÇÃO UNIMED** que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **FUNDAÇÃO UNIMED** em 31 de dezembro de 2017, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades sem fins lucrativos.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação a Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência da auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades sem fins lucrativos e pelos controles internos que ela determinou necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.



Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional, e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza significativa em relação a eventos ou circunstâncias que possam causar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza significativa devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências da auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 26 de janeiro de 2018.

WALTER HEUER AUDITORES INDEPENDENTES
CRC - SP 334/O F 6 MG


MAURI PASSIG MARTINS
CONTADOR CRC - RJ 23.810 / 1 - MG


CRISTIANA S.C. COSTA LAGE
CONTADOR CRC - MG 27.420

EXPEDIENTE

Faculdade Unimed

Avenida Flávio dos Santos, 355, Floresta

Belo Horizonte/MG 31015-150

Telefone: 0800 70 21 301

Produção editorial

Departamento de Comunicação da

Faculdade Unimed

Colaboração

Todas as áreas da Faculdade Unimed

Design

Stalo Comunicação

Publicado em abril/2018

Você pode encontrar esta e outras publicações on-line da Faculdade Unimed em faculdadeunimed.edu.br

Contato

Assuntos gerais

0800 70 21 301

Relacionamento com a imprensa

31 2121-2930

Internet

faculdadeunimed.edu.br

Faculdade
UNIMED

UMA INSTITUIÇÃO DA
FUNDAÇÃO UNIMED