

# RELATÓRIO DE GESTÃO

2021

Faculdade  
UNIMED

379

# Sumário

Palavra da Diretoria	3
Composição da Diretoria	4
Institucional	7
Destaques de 2021	12
Desenvolvimento de Soluções Educacionais	21
Atividades de Responsabilidade Social	33
Tecnologia em Educação à Distância	38
Qualidade e Projetos	44
Negócios	57
Comunicação e Marketing	64
Eventos	70
Áreas de Apoio	76
Resultados Econômicos e Financeiros	83
Parecer dos Auditores Independentes	100

# Expediente

## Produção editorial

Departamento de Comunicação e Marketing da  
Fundação Unimed

## Colaboração

Todas as áreas da Faculdade Unimed



# Palavra da Diretoria

Quando assumimos a direção da Fundação e Faculdade Unimed, em 1º de maio de 2021, aceitamos um grande desafio: transformá-la em um laboratório de ideias, tornando-a uma referência em saúde, gestão e cooperativismo. Temos convicção que atingiremos estes objetivos, pois acreditamos no poder da educação, da pesquisa científica e do conhecimento aplicado na transformação da sociedade e na promoção da sustentabilidade e integração do Sistema Unimed.

Um dos nossos primeiros passos foi focado naqueles que, ao lado dos cooperados, fazem o Sistema Unimed: os colaboradores. Através da Estratégia de Responsabilidade Social, criamos uma série de incentivos para realização dos nossos cursos de graduação, fomentando o acesso ao ensino superior dentro das Singulares, Federações e Nacionais.

Mas além de levar as nossas soluções em educação, também ouvimos quais eram as dores, anseios, necessidades e metas das nossas cooperativas.

A partir desta escuta, produzimos um novo curso de graduação, o Tecnólogo em Secretariado, aprovado com nota 4 no MEC, cuja primeira turma terá início no segundo semestre de 2022; lançamos novos cursos de pós-graduação, como o MBA em Transformação Digital e Gestão de Tecnologias em Saúde; criamos 126 novos cursos de curta duração; desenvolvemos novas soluções em Educação a Distância e reforçamos nosso trabalho com parceiros de longa data, como o SESCOOP.

Hoje compartilhamos o primeiro relatório desta nova gestão, mostrando os resultados de meses de muito trabalho nos quais, atentos às principais tendências em educação, projetamos voos mais altos, desenvolvemos novas parcerias e apostamos em inovação e tecnologia.

Temos orgulho do caminho que estamos traçando para a Faculdade Unimed, um importante marco na trajetória do Sistema Unimed como um todo, que pode contar com a parceria de uma instituição de ensino superior que carrega toda a tradição e credibilidade da maior cooperativa de saúde do mundo.

Boa leitura!

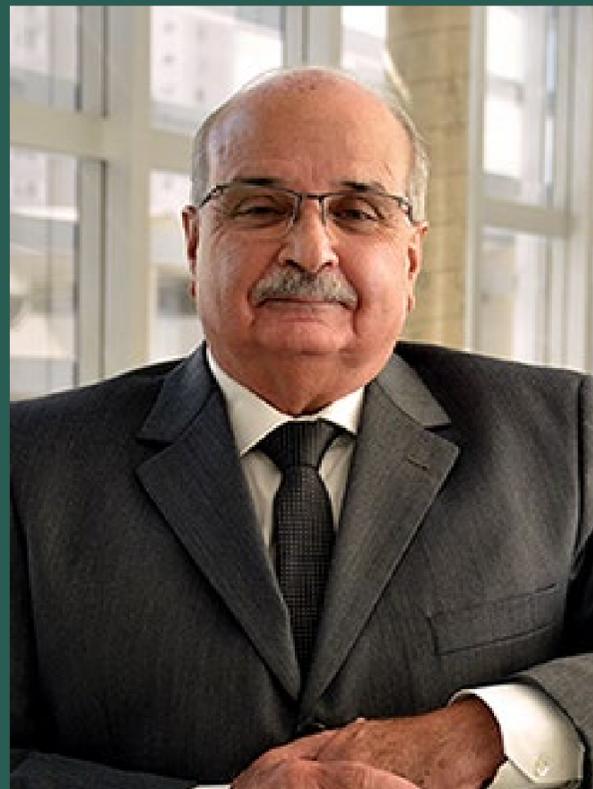
# Diretoria Executiva da Fundação Unimed

Gestão 2021/2025



**Dr. Helton Freitas**

Diretor-Presidente



**Dr. Omar Abujamra  
Júnior**

Diretor de Relações Institucionais



**Dr. Adelson Severino  
Chagas**

Diretor Administrativo Financeiro



**Dr. Luiz Paulo Tostes  
Coimbra**

Diretor de Gestão Educacional e  
Desenvolvimento

# Conselho de Curadores

## Gestão 2021/2025

O Conselho de Curadores é o órgão máximo da Fundação Unimed, constituído por representantes indicados pelas cooperativas Unimed, Uniodonto, Seguros Unimed e Central Nacional Unimed.

A composição deste conselho em dezembro de 2021 era:

### Presidência do Conselho

Cleber Gustavo Rotoli Baldelin

### Instituição de Origem

Unimed do Brasil

### Conselheiros

William Gebrim Júnior

Unimed do Brasil

Edmilson Rocha de Souza

Unimed do Brasil

Eider Barreto de Medeiros

Central Nacional Unimed

Elias Antônio Neto

Unimed Participações

Garibalde Mortoza Júnior

Seguros Unimed

José Marcos Barroso Pillar

Unimed do Brasil

Júlio César Córdova Maciel

Unimed do Brasil

Maurício Simões Corrêa

Unimed do Brasil

Paulo César de Araújo Rangel

Unimed do Brasil

Adalberto Baccarin

Uniodonto do Brasil

# Conselho Fiscal

## Gestão 2021/2025

Antônio Abrão Nohra Neto (titular)

Emilson Ferreira Lorca (titular)

José Augusto Ferreira (titular)

Marcos de Almeida Cunha (suplente)

Otto Cezar Barbosa Júnior (suplente)

Reinaldo Antônio Monteiro Barbosa (suplente)

---

# Diretoria da Faculdade Unimed

## Gestão 2021/2025

Helton Freitas – Diretor Geral

Fábio Leite Gastal – Diretor Acadêmico

Márcio Morais Barbosa – Diretor Administrativo-Financeiro

---



**INSTITUCIONAL**





## Missão

Promover por meio do ensino, pesquisa e extensão o desenvolvimento de pessoas e instituições nas áreas de saúde, gestão e cooperativismo.



## Visão

Ser referência até 2021 em soluções educacionais no Sistema Unimed nas áreas de saúde, gestão e cooperativismo.



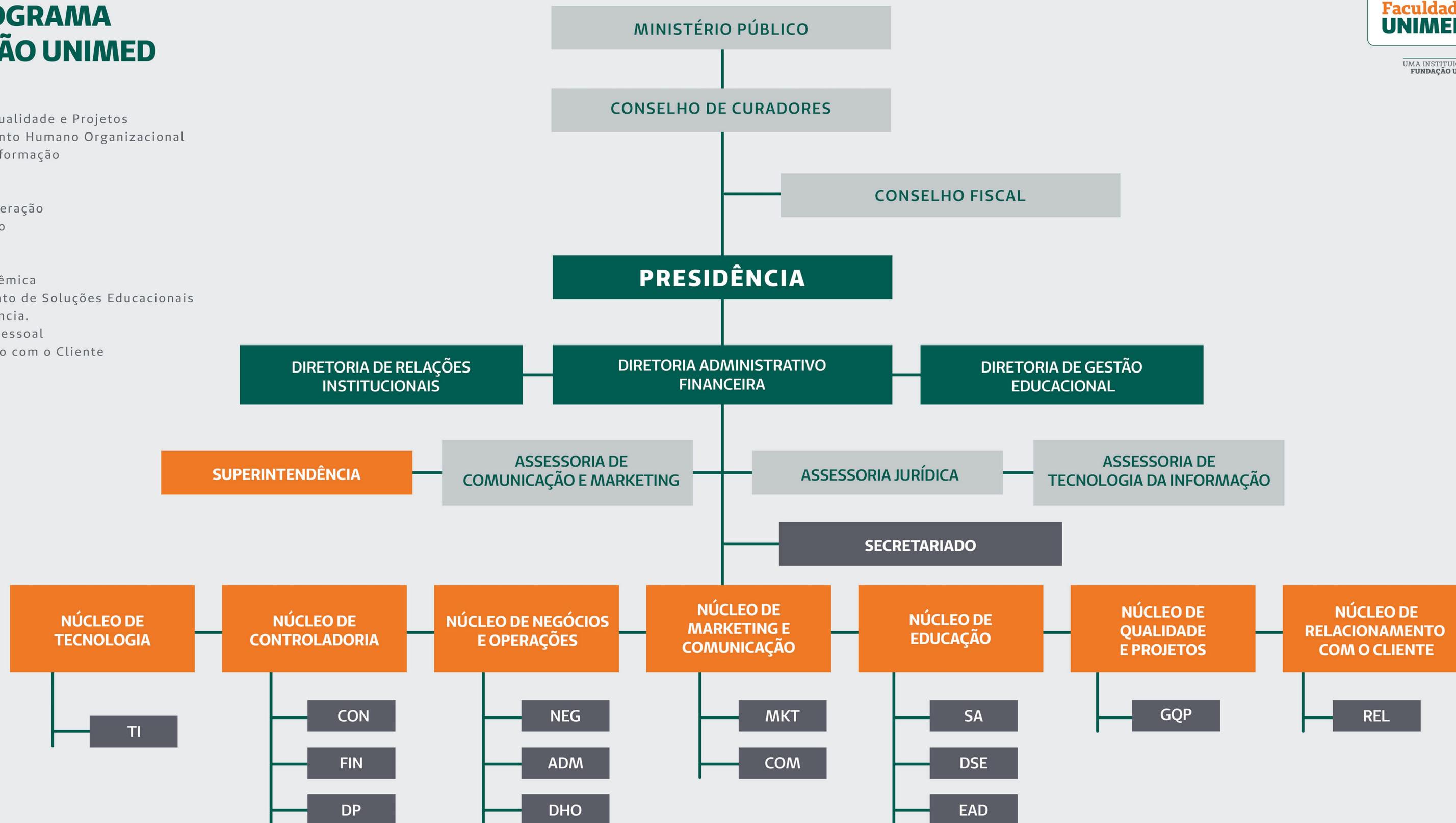
## Princípios e crenças

- Atendemos de forma integrada e efetiva com foco na satisfação de pessoas.
- Atuamos com o compromisso de resultados positivos e entregas de excelência.
- Fidelizamos pessoas e instituições por meio de soluções eficientes e inovadoras.
- Adotamos integridade e transparência nos relacionamentos, respeitando os direitos e deveres das pessoas e instituições.
- Praticamos e disseminamos os Princípios Cooperativistas.
- Acreditamos na transformação social por meio da aprendizagem baseada em experiências significativas.

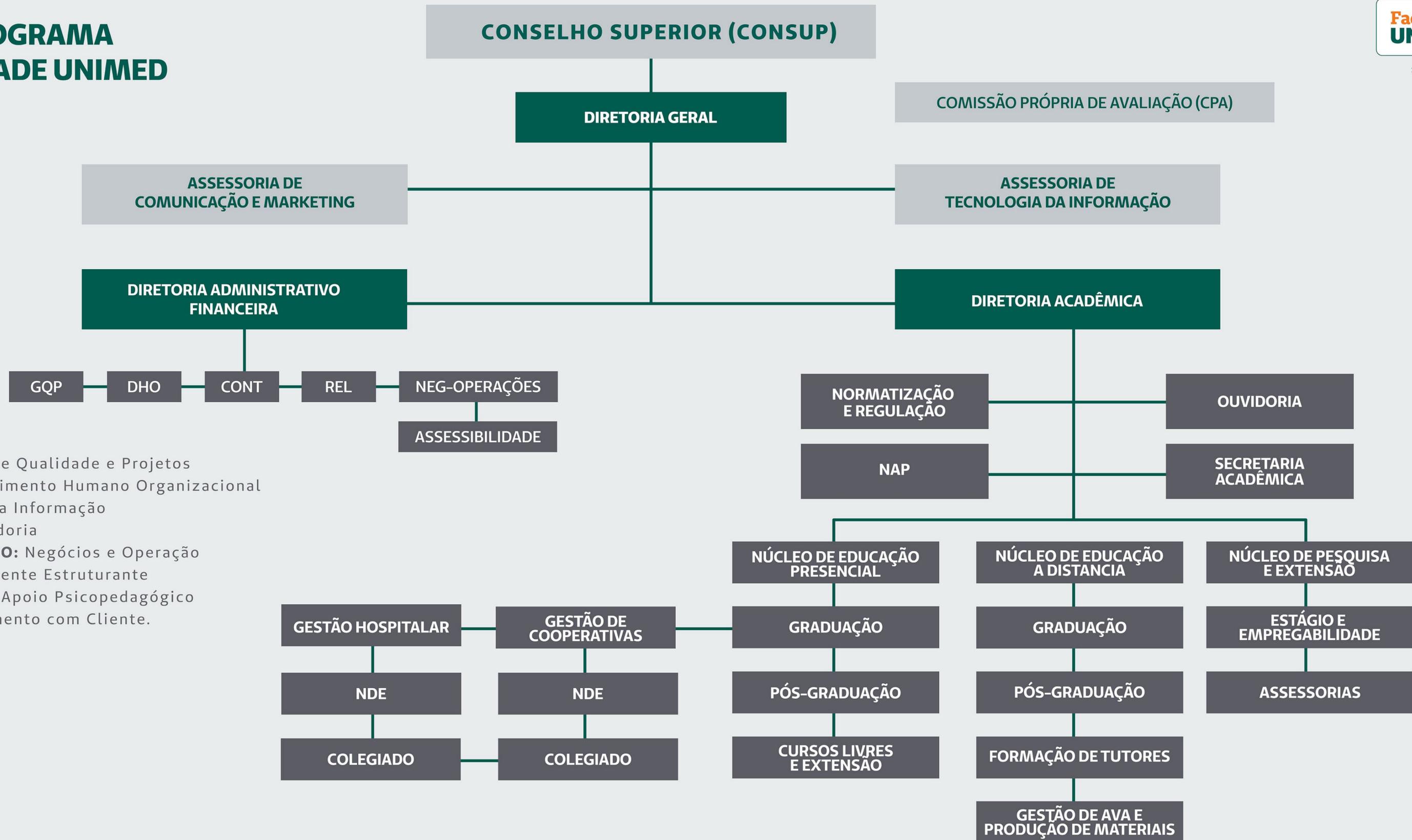
**Declaração de propósitos em dezembro de 2021. A nova declaração está em sendo preparada e será amplamente divulgada ao longo de 2022.**

# ORGANOGRAMA FUNDAÇÃO UNIMED

**GQP:** Gerência de Qualidade e Projetos  
**DHO:** Desenvolvimento Humano Organizacional  
**TI:** Tecnologia da Informação  
**CON:** Contábil  
**FIN:** Financeiro  
**NEG:** Negócios e Operação  
**ADM:** Administrativo  
**MKT:** Marketing  
**COM:** Comunicação  
**SA:** Secretaria Acadêmica  
**DSE:** Desenvolvimento de Soluções Educacionais  
**EAD:** Ensino a Distância.  
**DP:** Departamento Pessoal  
**REL:** Relacionamento com o Cliente



# ORGANOGRAMA FACULDADE UNIMED



**GQP:** Gerência de Qualidade e Projetos  
**DHO:** Desenvolvimento Humano Organizacional  
**TI:** Tecnologia da Informação  
**CONT:** Controladoria  
**NEG e OPERAÇÃO:** Negócios e Operação  
**NDE:** Núcleo Docente Estruturante  
**NAP:** Núcleo de Apoio Psicopedagógico  
**REL:** Relacionamento com Cliente.

# Mantenedores

O quinto princípio do cooperativismo diz respeito à **“Educação, Formação e Informação”**. Isso significa que a educação e a formação de cooperados, dirigentes e colaboradores de cooperativas são quesitos fundamentais para o desenvolvimento da classe sendo, portanto, estimulados e promovidos pela Faculdade Unimed.

Os mantenedores da instituição apoiam os projetos por meio de contribuições mensais, cujos valores variam segundo critérios específicos. Em contrapartida, têm à disposição diversos benefícios, como acesso gratuito a cursos e treinamentos on-line, descontos em cursos presenciais etc.

A Faculdade Unimed finalizou o ano de 2021 com



**269**  
mantenedoras

e o total das contribuições alcançou R\$3.922.741,65.

Desse valor, **145%** foram revertidos em benefícios para as Unimeds mantenedoras por meio de descontos em serviços e bolsas de estudos.

**145%**



# **DESTAQUES DE 2021**



# 2021 em números



49

turmas de pós-graduação,  
sendo 26 *in company*<sup>1</sup>



235

projetos de educação a distância  
entregues, entre criação de cursos  
e implantação da plataforma de  
aprendizado on-line.



1.698  
novos alunos  
de pós-graduação



171  
turmas de curta  
duração



<sup>1</sup>A turma *In company* é formada exclusivamente por estudantes que compõem o capital humano do Sistema Unimed, sejam colaboradores, dirigentes ou cooperados de cooperativas Unimed.

# Posse da nova diretoria

A solenidade de posse dos diretores e conselheiros da Fundação/Faculdade Unimed reuniu, pela primeira vez, os novos presidentes eleitos das entidades nacionais do Sistema Unimed, que assumiram a direção colegiada da instituição de ensino. **O evento foi realizado no dia 17 de junho**, na sede da instituição em Belo Horizonte (MG), com transmissão on-line e simultânea para todo o Sistema Unimed.

Dr. Helton Freitas (Seguros Unimed) assumiu a presidência da Fundação Unimed e a diretoria geral da Faculdade; Dr. Omar Abujamra Junior (Unimed do Brasil) é o diretor de Relações Institucionais; Dr. Luiz Paulo Tostes Coimbra (CNU) é o diretor de Gestão Educacional e Desenvolvimento e Dr. Adelson Severino Chagas (Unimed Participações) é o diretor Administrativo-Financeiro. Foram empossados, ainda, Dr. Fábio Leite Gastal, como diretor Acadêmico, e Márcio Morais Barbosa, como diretor Administrativo-Financeiro da Faculdade.

Na ocasião, a nova Diretoria Executiva assinou com a Fundação Dom Cabral, representada por seu presidente-executivo, professor Antônio Batista, um memorando de entendimento para troca de experiências, permuta de recursos de ensino, intercâmbio de professores, elaboração de novos cursos, desenvolvimento conjunto de soluções educacionais e outras possibilidades entre as instituições.

**Nova diretoria executiva da Fundação Unimed: Dr. Helton, Dr. Omar, Dr. Luiz Paulo e Dr. Adelson (da esq. para dir.)**



# Reforma do estatuto do Conselho de Curadores

No dia 24 de agosto, o Conselho de Curadores e a Diretoria Executiva da Fundação Unimed realizaram uma reunião conjunta para apresentação da reforma do estatuto da instituição. **As principais mudanças dizem respeito a não remuneração da Diretoria Executiva e ao número de membros que a compõem.**

Nesta nova configuração, a diretoria é formada por quatro áreas, devido à criação da diretoria de Relações Institucionais, que se integra à presidência, diretoria Administrativa e Financeira e diretoria de Gestão Educacional. O Conselho de Curadores passou a ser presidido pelo Dr. Cleber Gustavo Rotoli Baldelin. Outra alteração foi a inclusão de um capítulo sobre a Política de Integridade, que trata do compromisso da Fundação Unimed com a transparência, efetividade e eficácia em todos os âmbitos da atuação institucional. A pauta da reunião também abordou ações para tornar a Faculdade Unimed um ativo estratégico para o sistema.





# Credenciamento pelo MEC completa 5 anos

A Faculdade Unimed comemorou 5 anos do seu credenciamento pelo Ministério da Educação (MEC) como Instituição de Ensino Superior (IES), no dia 17 de agosto. Nesta mesma data, em 2016, foi publicada a Portaria nº 909, dando início ao seu percurso para oferta das graduações tecnológicas em Gestão Hospitalar e Gestão de Cooperativas, na modalidade presencial.

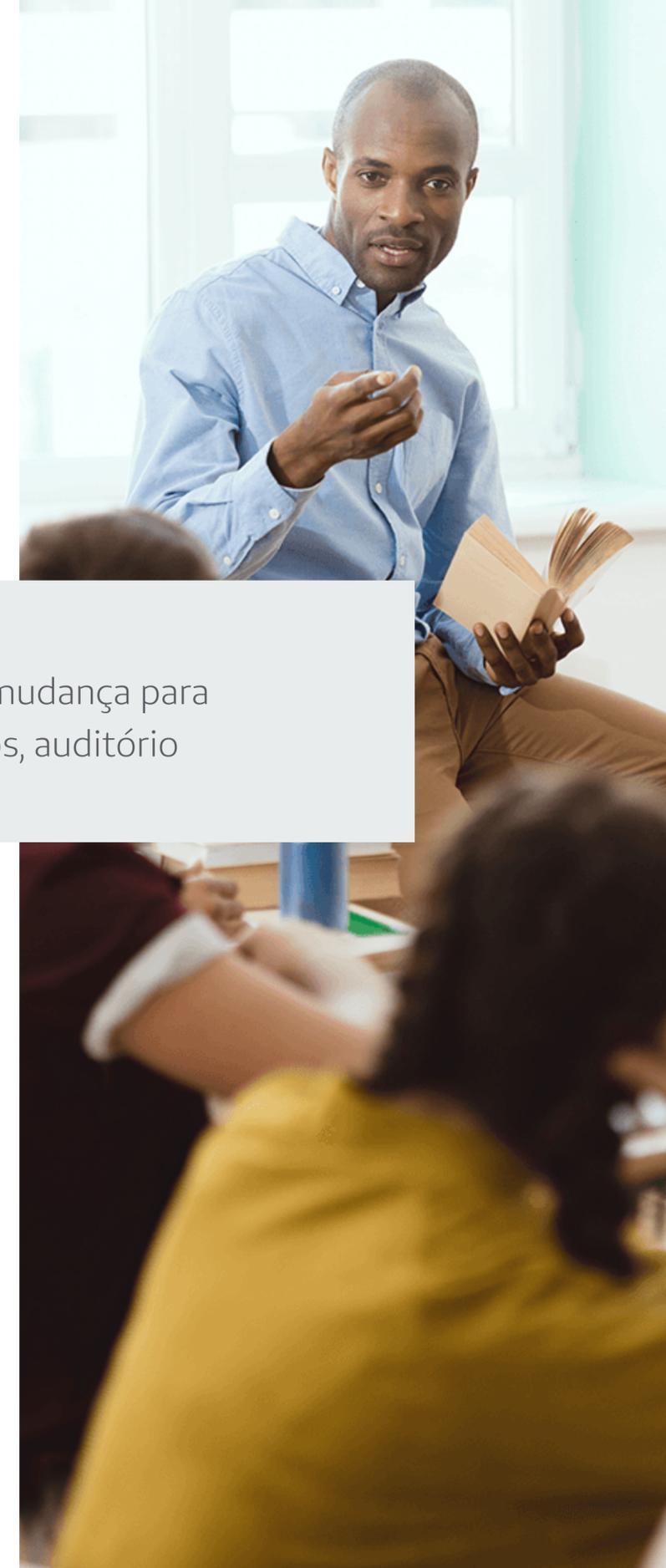
**Os cursos foram autorizados pelo órgão em outubro daquele ano, com notas 4 e 5, respectivamente.**

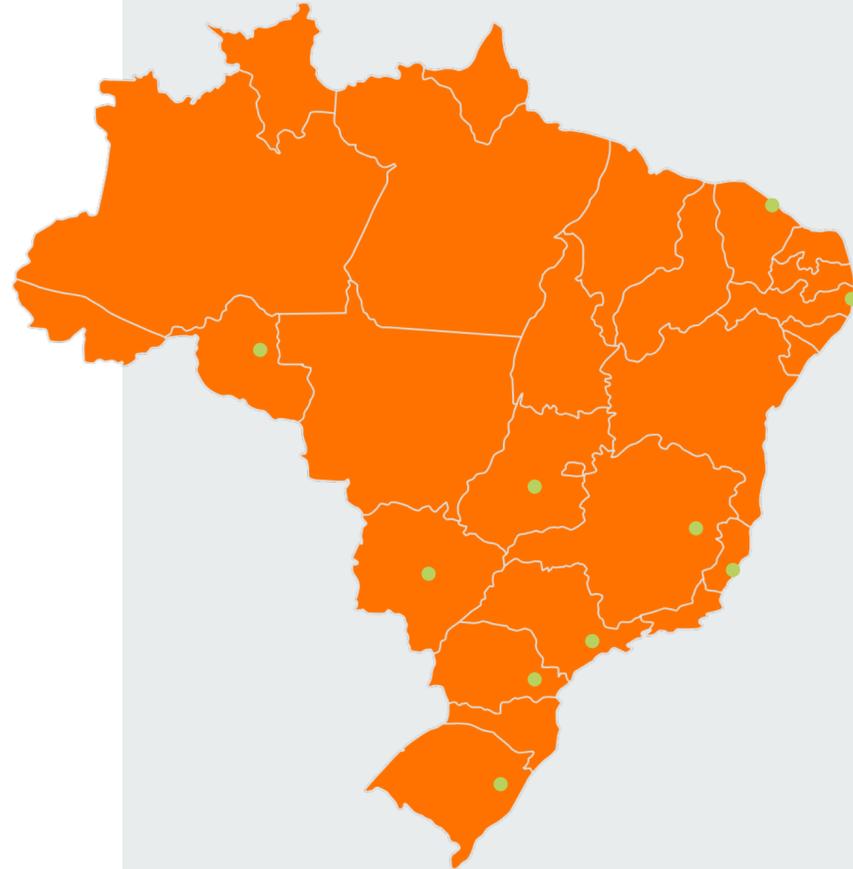


Neste período, muitas foram as conquistas nos pilares acadêmicos de ensino, pesquisa e extensão universitária. Entre elas, a colação de grau das primeiras turmas de graduação presenciais, o credenciamento para oferta de cursos na modalidade EAD e a autorização das graduações a distância.

**Também vale destacar a criação da revista científica,** os projetos de extensão com a comunidade e a mudança para a sede atual em 2019, mais ampla e moderna, com 10 salas de aula com capacidade total de 400 alunos, auditório e laboratórios de informática e de aulas práticas.

A evolução da Faculdade Unimed passa pela sua equipe administrativa e por um corpo docente qualificado e com experiência de mercado. Além disso, com o credenciamento ganhamos mais uma aliada para o compromisso em manter padrões de excelência nas soluções educacionais ofertadas: a Comissão Própria de Avaliação (CPA), composta por representantes docentes, discentes, colaboradores e sociedade civil, que realiza periodicamente, uma autoavaliação institucional. Nesse processo, a comissão identifica potencialidades e oportunidades de melhoria que são divulgadas para a comunidade interna e para o Ministério da Educação, com o intuito de aprimorar os processos. A faculdade também é responsável pela monitoria estudantil e por formalizar parcerias para oferta de estágios.





**Ainda durante o ano de 2021, a graduação EAD ampliou o alcance para alunos de todo o Brasil.** A partir dessa expansão, possibilitada pelo ambiente on-line, foram estabelecidos polos educacionais nas cinco regiões do país, que são utilizados para os encontros presenciais previstos na graduação EAD, realizados a cada semestre, além de servirem de referência para as atividades acadêmicas da instituição de ensino onde estão localizados.

Até o momento são 10 polos:

- Unimed do Brasil, em São Paulo (SP);
- Intrafederativa Leste Nordeste de Minas, em Governador Valadares (MG);
- Unimed Federação/RS, em Porto Alegre;
- Unimed Paraná, em Curitiba;
- Unimed Federação Centro Brasileira, em Goiânia (GO);
- Unimed Federação Mato Grosso do Sul, em Campo Grande;
- Unimed Ji-Paraná, no estado de Rondônia;
- Unimed Ceará, em Fortaleza;
- Sistema OCB/PE, em Recife;
- Sistema OCB/ES, em Vitória.



# Formatura das turmas de Gestão de Cooperativas e Gestão Hospitalar

A primeira turma de graduação tecnológica em Gestão de Cooperativas colou grau no dia 24 de fevereiro com uma cerimônia on-line, que foi acompanhada por familiares e amigos. A solenidade contou com a participação da coordenadora dos cursos de graduação, Tatiana Rodrigues; da gerente de Educação, Marketing e Comunicação Natália Krohling.

Já em 15 de setembro foi realizada, também realizada de forma virtual, a colação de grau dos alunos aptos a receberem o diploma dos cursos de Gestão Hospitalar e de Gestão de Cooperativas.

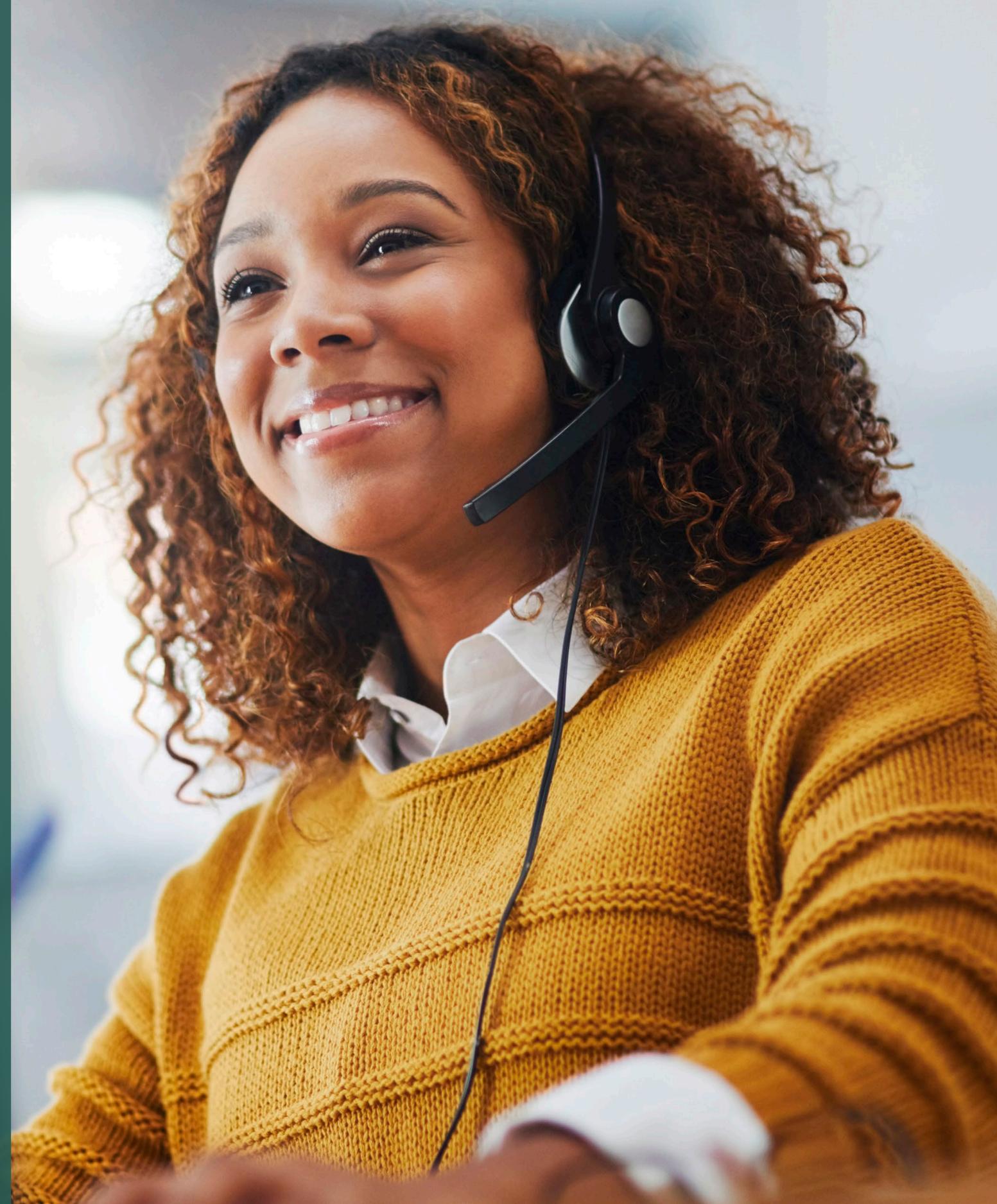
A solenidade contou com a participação do diretor Acadêmico, Dr. Fábio Leite Gastal, da coordenadora dos cursos de graduação, Tatiana Rodrigues, e da coordenadora do núcleo de Desenvolvimento de Soluções Educacionais (DSE), Aline Mattos. Os formandos também receberam um kit personalizado para brindarem e comemorarem o momento com seus familiares e amigos.



# Curso de Secretariado aprovado pelo MEC

No mês de outubro, o **curso de Tecnologia em Secretariado** foi aprovado com nota 4 no MEC. Totalmente a distância, o curso é uma graduação tecnológica com formação em 2 anos e meio. Voltado para profissionais que desejam atuar nas áreas de gestão e assessoria, a graduação atende a uma demanda do mercado de trabalho, em especial das cooperativas.

Júlia Carvalhaes, Analista de Desenvolvimento de Soluções Educacionais da Faculdade Unimed, destaca a importância desta conquista para a instituição: “Ela nos fortalece enquanto instituição de ensino superior e ratifica o trabalho que vem sendo realizado desde o credenciamento em 2016 e a expansão dos cursos a distância, reforçando o nosso papel social de oferecer uma educação de qualidade e acessível tanto geograficamente, quanto financeiramente”.



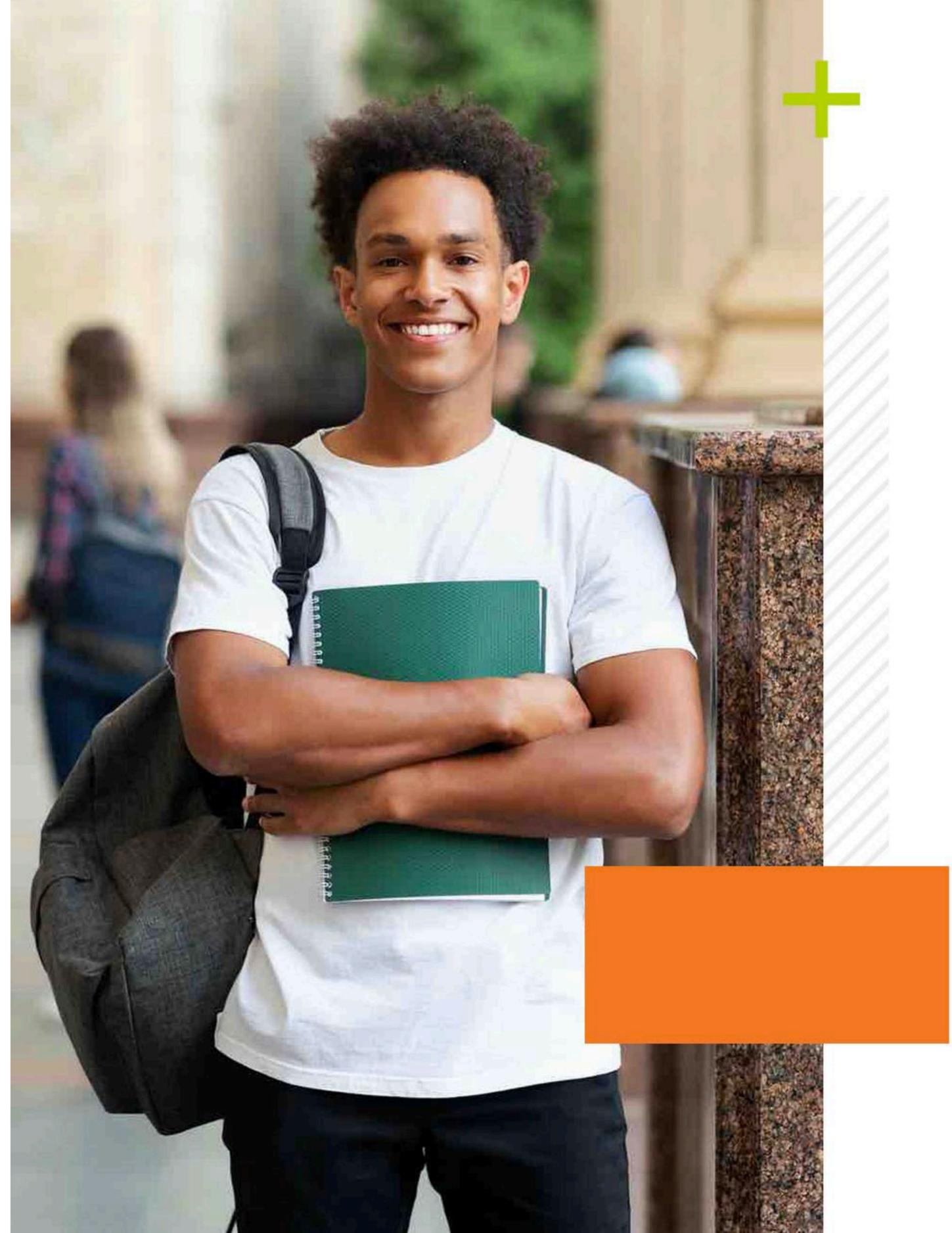


# **DESENVOLVIMENTO DE SOLUÇÕES EDUCACIONAIS**



# Novos cursos

A Faculdade Unimed fechou o ano de 2021 com a liberação de **142 novas soluções educacionais**, sendo 126 cursos de curta duração novos ou customizados (destaque para o curso LGPD Aplicada às Relações de Trabalho) e 16 cursos de pós-graduação lato sensu (como o MBA em Gestão de Qualidade e Acreditação em Saúde; Transformação Digital e Gestão de Tecnologias em Saúde; e o MBA em Engenharia Clínica). Esses números incluem cursos de portfólio e customizados.



# Graduação

Duas turmas tiveram início no último ano: uma de Tecnologia em Gestão Hospitalar EaD, com novos 32 alunos, e uma de Tecnologia em Gestão de Cooperativas EaD, com 68 novos alunos.

Também foram realizadas duas cerimônias de colação de grau para formandos de ambos os cursos, cujos detalhes podem ser conferidos no capítulo Destaques do Ano.





## Gestão em foco

Com o objetivo de trazer novas perspectivas sobre os temas em alta no mercado de trabalho e de interesse para a formação dos alunos da graduação, a Faculdade Unimed promoveu duas edições do evento on-line Gestão em Foco: uma no primeiro semestre (27, 29 e 30 de março) e a outra no segundo semestre (27, 28 e 29 de outubro).

Transmitido pela plataforma de ensino a distância da instituição, o primeiro evento contou com palestras sobre os temas: “A importância das Competências Comportamentais no Mercado Atual”, “Conheça o NAP e as Boas Práticas do Ensino a Distância” e “Desdobramentos da História na Saúde Brasileira: Pontos Relevantes”. Já no segundo semestre, os assuntos discutidos foram: “Controladoria Frente aos Desafios da Gestão Hospitalar”, “Planejamento Estratégico e Desafios da Gestão” e “Sessão de Cinema Comentado: Quanto Tempo o Tempo Tem”.



# Programa de estágio

Em 2021, foram firmados convênios de estágios com as instituições Clara Residencial Sênior (casa de repouso para idosos), IOMG (Instituto de Olhos Minas Gerais) e clínica Oftalmed, todos para alunos do curso de Gestão Hospitalar, que demonstraram interesse em expandir os convênios para outros cursos, inclusive para a pós-graduação.



# Pós-graduação

Em 2021, a Faculdade Unimed iniciou **49 novas turmas** de pós-graduação em todo o Brasil, sendo 26 na modalidade in company. No total, foram 1.698 novos alunos de pós-graduação.



## Ampliação da oferta de cursos de pós em 2021

No último ano foi ampliada a oferta de pós-graduação no formato híbrido. Isso significa que as disciplinas são divididas entre o presencial e o ambiente virtual, explorando os ganhos de cada um para potencializar o conhecimento teórico e prático, além da experiência do aluno.

“A pandemia trouxe uma mudança de cultura para toda a sociedade e, em relação ao ensino, quebrou paradigmas de alunos e professores. Temos visto que as pessoas estão cada vez mais receptivas e engajadas com o formato on-line, que se consolidou ainda mais neste novo cenário”, avalia Aline Mattos, coordenadora de Desenvolvimento de Soluções Educacionais (DSE) da Faculdade Unimed. Vale reforçar que as atividades presenciais foram feitas em acordo com a autorização e orientações dos órgãos oficiais em relação à pandemia da COVID-19.

Entre os destaques dos cursos deste ano estão o MBA em Governança, Riscos, Regulação e Compliance em Saúde, MBA em Engenharia Clínica, MBA em Farmácia Clínica e Oncológica e pós em Enfermagem em Urgência e Emergência e Terapia Intensiva, sendo esses últimos três novidades do nosso portfólio.

# Curta Duração

Os cursos de curta duração realizados em todo o país contabilizaram **171 turmas iniciadas**, das quais 146 eram para o Sistema Unimed.



## Médicos intensivistas da Unimed Cuiabá são capacitados em ultrassonografia na emergência

Com objetivo de capacitar os médicos cooperados intensivistas no manuseio, orientação de punções de acesso venoso central e avaliação de casos mais urgentes, com base nos protocolos de urgência vigentes, a Unimed Cuiabá, por meio do seu Comitê Educativo e em parceria com a Faculdade Unimed, realizou o curso Ultrassom Beira Leito (USBL). A capacitação ocorreu nos dias 23 e 24 de janeiro, no auditório do Hospital Santa Helena, em Cuiabá (MT).



Um dos diferenciais desse treinamento é que, além da parte teórica, os alunos têm a **possibilidade de vivenciar uma situação de atendimento** com uma pessoa e simular os procedimentos técnicos aprendidos usando os mesmos equipamentos disponíveis em seu ambiente de trabalho.

Participante do curso, dr. Edson César Mantovani Júnior, destaca “o curso foi muito proveitoso e rico, acrescenta muito ao médico à beira do leito da UTI, pois **promove mais segurança ao paciente e precisão no diagnóstico.**”

“Apesar da complexidade do tema, buscamos um curso que sintetizasse assuntos primordiais no atendimento de urgência, focados nas punções de acesso venoso central e avaliação dos casos, de acordo protocolos de urgência vigentes”, completou o médico membro do Comitê Educativo da singular, dr. Humberto Celestino.



## Curso sobre Suporte Avançado de Vida em Pediatria é sucesso no Nordeste

No início do mês de dezembro, em uma parceria com o SESCOOP-PE, foi realizado o curso prático de Suporte Avançado de Vida em Pediatria (PALS). A ação foi direcionada para duas turmas no estado de Pernambuco: Unimed Recife e Unimed Vale do São Francisco, em Petrolina.

Voltado para médicos e enfermeiros locais, **o curso tem como objetivo melhorar os resultados de pacientes pediátricos**, preparando os profissionais de saúde para efetivamente reconhecer e intervir em emergências respiratórias, estado de choque ou com parada cardiorrespiratória (PCR). Ao todo, 58 profissionais de saúde participaram do treinamento.





## Biblioteca Digital

Com o avanço da Covid-19 e a substituição das aulas presenciais para a modalidade virtual, estudantes e pesquisadores de todo o país passaram a depender da internet para acessar livros, artigos, revistas científicas e dar andamento aos seus estudos e pesquisas.

Atenta a isto, **a Faculdade Unimed manteve livre e gratuito o acesso a sua biblioteca digital para toda a comunidade acadêmica.** São mais de mil títulos das áreas de Saúde, Cooperativismo e Gestão. São livros, artigos, periódicos, teses e dissertações, físicos ou digitais, totalmente de acordo com a lei de direitos autorais.



# **ATIVIDADES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL**



# Cuidadores de idosos

A parceria entre a Central Nacional Unimed e a Faculdade Unimed para o desenvolvimento do curso de Cuidadores de Idosos continuou sendo um sucesso em 2021. **Ao longo do ano, foram 11.153 alunos matriculados.**

Aberto para o público geral e totalmente em formato virtual, o curso traz informações atualizadas sobre a saúde do idoso e o papel do cuidador na promoção do bem-estar deste público. A grade do curso aborda temas como alimentação; incapacidade cognitiva e comunicativa; medicamentos; higiene; cuidados paliativos; primeiros socorros e sinais de alerta.

A carga horária total é de 81h, divididas em 3 unidades, com 60h voltadas para teoria e 20h destinadas para vídeos didáticos em substituição às atividades práticas presenciais. O curso também conta com mais 1h apenas para tratar de cuidados com a Covid-19.



**CURSO ON-LINE GRATUITO**  
**CUIDADORES**  
de **IDOSOS**

**TODOS NÓS PRECISAMOS**  
**DE CUIDADOS.**

Unimed Brasil

Faculdade UNIMED

UMA INSTITUIÇÃO DA FUNDAÇÃO UNIMED

Para mais informações, entre em contato conosco:  
[cuidadoresdeidosos.unimed.coop.br](http://cuidadoresdeidosos.unimed.coop.br)  
0800 70 21 301 (opção 4)

Uma parceria:

MPT

NUGG

# Adoção de canteiros

Seguindo o sétimo princípio do cooperativismo, Interesse pela Comunidade, a Faculdade Unimed aderiu ao programa Adote o Verde, da Prefeitura de Belo Horizonte, que estabelece parcerias com empresas ou cidadãos para manutenção de canteiros centrais de avenidas, jardins, praças, parques e demais áreas verdes públicas da cidade.

Por meio deste projeto, foi realizada a revitalização dos canteiros centrais da Rua Grão Pará, que ficam próximos à sua sede, com elaboração e execução de projeto paisagístico, e sua manutenção. Além disso, a instituição convidou a comunidade vizinha e os colaboradores para contribuírem com os cuidados e a preservação da área de uso comum.



# III Encontro de Pesquisa e Extensão da Faculdade Unimed

O Núcleo de Pesquisa e Extensão (Nupex) promoveu, em 25 de setembro, o III Encontro de Pesquisa e Extensão da Faculdade Unimed. Totalmente on-line e ao vivo, as palestras foram gratuitas e abertas para toda a comunidade. O evento contou com quatro palestras de temas diversificados, como cooperativismo, liderança, metodologia científica e autoconhecimento. Todas as palestras estão disponíveis no YouTube e já somam mais de 445 visualizações.

Na ocasião, os jovens e familiares da Associação Ser Parte, com a qual temos uma parceria desde 2019, também foram convidados para participar do evento.

## III ENCONTRO DE PESQUISA E EXTENSÃO FACULDADE UNIMED



Palestras com certificado de participação.

Participe! O evento será online e gratuito, aberto para a comunidade acadêmica e para o público externo interessado.

Data: 25 de setembro | Horário: 9h

FAÇA SUA INSCRIÇÃO



### PROGRAMAÇÃO

Faculdade UNIMED



**ABERTURA: 9H**

**A importância da metodologia científica na construção da ciência + divulgação da abertura dos chamados RCFU (Revista Científica da Faculdade Unimed)**

**Palestrante Fernanda Costa**



**Liderança Humanizada: Transformando relações em resultados**

**Palestrante: Alê Teles**



**10h30: Coragem de ser você**

**Palestrante: Karina Duarte Figueiredo**



**11h30: O Cooperativismo como estratégia de mercado**

**Palestrante: Carla Pinheiro**



## Bolsas de estudos

Por acreditar na transformação social por meio da aprendizagem, baseada em experiências significativas, a Faculdade Unimed mantém uma política para oferta de bolsas de estudos para mantenedores e para o público geral. Além de facilitar o acesso à educação, essa é uma forma de estimular a permanência dos alunos na instituição.

Em 2021, Fundação Unimed solicitou a Certificação de Entidades Benéficas de Assistência Social na Área de Educação (CEBAS), que está em análise, por oferecer desde 2019 a bolsa social CEBAS para os alunos da graduação. A certificação é concedida pelo MEC às organizações privadas que ofertam bolsas de estudo parciais e integrais para pessoas de baixa renda. Em 2021 foram oferecidas 76 bolsas.

Vale mencionar que em 2021 a instituição continuou com a adesão ao Programa Universidade para Todos (Prouni), do Ministério da Educação (MEC), com a oferta de 14 bolsas nos cursos de Graduação.



# **TECNOLOGIA EM EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**



# Portfólio

Um dos maiores desafios de uma organização é transformar o seu time em uma equipe de alta performance. Para que isso aconteça, as equipes precisam ser capacitadas de forma adequada e condizente com a sua necessidade e realidade do dia a dia na instituição. Diante disso, a Faculdade Unimed desenvolveu um **amplo portfólio de treinamentos com diversas entregas ao longo do ano.**

Ao longo de 2021, contabilizou-se 63.851 usuários cadastrados em seu novo ambiente virtual de aprendizagem e teve 186.447 matrículas de aluno (cada aluno pode se inscrever em mais de um curso).

Ao todo, foram **93 unidades de aprendizagem distribuídas** nos cursos de Saúde Digital, Capacitação em Modelo DRG, Formação de Codificadores em Modelo DRG e Pós-graduação em Práticas de Gestão em Cooperativas de Saúde com Enfoque na RN o 452. A instituição entregou ainda 72 projetos corporativos, dentre eles cursos e podcasts. As unidades de aprendizagem são um método de ensino a distância que inclui o que há de mais moderno na área, como Blended Learning (aprendizagem híbrida) e Flipped Classroom (sala de aula invertida).

Também foram elaboradas 70 Unidades de Aprendizagem, distribuídas em mais de 30 disciplinas dos cursos de Graduação e Pós-graduação da Faculdade Unimed. O que contabiliza **235 projetos diferentes de produção de conteúdo.**

# Cursos essenciais

A fim de atender as novas demandas de capacitação das singulares, os quatro Cursos Essenciais do Sistema Unimed mais acessados na plataforma da Faculdade Unimed foram atualizados. Os conteúdos são gratuitos para mantenedores e voltados para o Sistema Unimed, são eles:

- Atendimento ao Cliente;
- Cooperativismo;
- Integração do Novo Colaborador;
- Formação de Novos Cooperados.

Com tecnologia mais moderna, que é responsiva e permite a navegação em vários meios, como computadores e dispositivos móveis, cada um deles teve conteúdo e layout revisados buscando otimizar o tempo de estudo e potencializar o aprendizado. A carga horária total é de 2 horas.

O trabalho de reformulação do plano de ensino foi conduzido pela equipe de Tecnologia em Educação a Distância (TED) e incluiu a adaptação do conteúdo de acordo com a metodologia EAD, elaboração do projeto de design instrucional e gráfico e programação.

Além da atualização destes cursos, com a decisão da empresa de softwares Adobe em descontinuar a tecnologia Flash Player, a Faculdade Unimed atualizou a relação de cursos EAD gratuitos para mantenedores a partir de 2021. São mais de 150 opções disponíveis na plataforma.

# Unimeds adotam plataforma EAD para capacitar suas equipes

Gerenciar o aprendizado em um ambiente virtual com inúmeras facilidades para otimização de processos, tais como a criação de fluxos automáticos de comunicação por e-mail, emissão de relatórios customizados e treinamentos personalizados. Essas são algumas das funcionalidades disponíveis na plataforma de educação a distância da Faculdade Unimed.

A solução tem sido adotada pelas Unimeds como parte das estratégias de formação de pessoas. Esse é o caso da Unimed Ponta Grossa, que implantou a plataforma para contemplar o ciclo de treinamento de seus colaboradores de forma on-line, incluindo o processo de ambientação de novos contratados.

“Nossa expectativa é que, além da automatização e facilidades na gestão, a plataforma nos traga aceleração de aprendizagem. Com isso, queremos alavancar nossos resultados, atender plenamente nosso cliente e subir a níveis ainda maiores de qualidade e eficiência operacional”, explica Marisa Dias Muller, analista de Gestão de Pessoas, Educação Corporativa e Desenvolvimento da singular.





A Unimed Franca e a Unimed Santa Bárbara D'Oeste e Americana, que implantaram a plataforma no início de 2021, renovaram a parceria com a Faculdade Unimed para o segundo semestre. Sarah Schneider, gerente de Gestão de Pessoas da Unimed Santa Bárbara D'Oeste e Americana, conta que optaram pela renovação “por ser uma ferramenta intuitiva, de fácil acesso, com suporte técnico à disposição e com atualização constante no catálogo de cursos. O objetivo agora é ganhar escala em horas de capacitação, devido à possibilidade de o colaborador realizar treinamentos conforme a sua disponibilidade.”

Durante o decorrer do ano foram entregues 5 novas plataformas de EAD, contabilizando ao todo 23 plataformas, 69 gestores atendidos e quase 6.000 usuários ligados às Unimeds.



# Parcerias

Também foram fechadas parcerias com a ONA, DNV-GL e o Instituto de Ensino e Pesquisa Albert Einstein para oferta de cursos on-line para a capacitação dos profissionais de enfermagem, médicos e gestores. Entre as capacitações oferecidas estão os cursos on-line de curta duração sobre as resoluções normativas da ANS (RNs) 440 (boas práticas em Atenção à Saúde), 443 (Governança Corporativa) e 452 (Acreditação das Operadoras), treinamento para interpretação do Manual OPSS 2022 ONA, trilhas on-line de aprendizagem voltadas para médicos abordando mais de 200 temas e o curso TeamSTEPPS®.





# QUALIDADE E PROJETOS





## Formação em Recursos Humanos em Atenção Primária à Saúde (APS)

Exclusivo para o Sistema Unimed e ofertado na modalidade EAD, o curso de Formação em Recursos Humanos em Atenção Primária à Saúde (APS) teve 4 turmas iniciadas em 2021, totalizando **237 novos alunos matriculados**.

Seu objetivo é aperfeiçoar médicos, enfermeiros e gestores de APS para atuação no modelo de Atenção Integral à Saúde (AIS), de acordo com os atributos da APS, como reforço ao movimento de mudança do modelo assistencial. Esse curso é resultado da parceria da Unimed do Brasil com o Sescop Nacional. Ao todo, desde seu início em 2019, o curso já proporcionou mais de 1000 vagas para profissionais do Sistema Unimed.



## DRG

O projeto de formação em DRG, conduzido pela diretoria de Gestão de Saúde da Unimed do Brasil, em parceria com a Faculdade Unimed e o Sescop Nacional, teve 5 turmas iniciadas no ano de 2021, totalizando 275 alunos matriculados. **Ao todo, 494 alunos foram certificados em 2021.**

Os cursos são voltados para médicos, enfermeiros (Formação de Codificadores em Modelo DRG) e colaboradores graduados que atuam nas áreas de Regulação em Saúde, Gestão da Rede Prestadora, Intercâmbio, Recursos e Serviços Próprios, Gestão Assistencial e departamentos correlatos aos processos de implantação do DRG na cooperativa (Capacitação em modelo DRG). A ação surgiu para disseminar o modelo Grupo de Diagnósticos Relacionados (DRG) e promover a sua implantação no Sistema Unimed.



# SAÚDE DIGITAL

## Saúde Digital

O curso de Saúde Digital, oferecido pela Unimed do Brasil em parceria com a Faculdade Unimed e o Sescop Nacional, proporciona uma formação introdutória à saúde digital e informática aplicada à medicina e saúde. A capacitação tem como objetivo formar equipes treinadas e comprometidas com as transformações digitais que o Sistema Unimed passará nos próximos anos, inclusive a introdução do Registro Eletrônico de Saúde (RES). O curso possui 10 módulos em metodologia EAD e 1 módulo prático com disciplina de design thinking, que prepara os alunos para a realização de um projeto.

**Até o fim de dezembro de 2021, o curso registrou 119 matriculados.** Ao todo, 70 alunos foram certificados em 2021.



PROGRAMA  
**Qualifica Unimed**

## Programa Qualifica Unimed

O Programa Qualifica Unimed é fruto da parceria entre Faculdade Unimed, Unimed do Brasil e patrocínio do Sescop Nacional. Um dos principais programas de estruturação e boas práticas de gestão, o Programa Qualifica entrou em 2021 no seu terceiro ciclo. Nesta edição, além do trabalho de orientação às Cooperativas, Operadoras de Plano de Saúde do Sistema Unimed, a Faculdade Unimed proporciona, por meio dos recursos disponibilizados pelo Sescop Nacional, um curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Práticas de Gestão em Cooperativas de Saúde com enfoque na RN nº 452.

Em 2021, **36 Unimed**s aderiram a este novo ciclo do programa e 296 alunos fizeram matrícula no curso.

# Novos convênios aprovados com o SESCOOP Nacional



## Pós-graduação em APS

Esse convênio foi aprovado para o desenvolvimento de um curso de 180 horas para três públicos de profissionais do Sistema Unimed: médicos, enfermeiros e gestores ligados à Atenção Primária à Saúde. Ele foi ofertado aos alunos que concluíram o curso de Aperfeiçoamento em APS, que também foi oferecido pela Faculdade Unimed, com o subsídio do SESCOOP. Em 2021, com a complementação da carga horária, foi concedido aos profissionais concluintes o título de Pós-graduação Lato Sensu em Atenção Primária à Saúde. Assim, foram ofertadas 400 vagas, divididas em 8 turmas, para o ano de 2022.



## Cidadania Digital

Com o objetivo de formar profissionais com competências de gestão e atuação das cooperativas no ambiente de transformação digital, foi firmado um convênio em 2021. A ideia é munir gestores de cooperativas com conhecimentos e competências do mundo da tecnologia digital e sua aplicação. Assim, estão previstas duas turmas, com 50 alunos cada, para o ano de 2022. O público esperado são dirigentes e profissionais de áreas diversas das cooperativas do Sistema Unimed. Além disto, o conteúdo assíncrono será disponibilizado para a divulgação do Sescop Nacional, por meio da Plataforma Capacitacoop.



## Programa de Gestão, Riscos e Controle – GRC

O programa GRC foi construído com base na Resolução Normativa 443 da ANS, exclusivamente para as Uniodonto. Esse projeto propõe a aplicação das melhores práticas de gestão em governança, riscos e controles internos nas operadoras considerando seu porte, característica e regionalização. Ele tem a norma como norteadora para as ações das pessoas, processos e decisões na organização, considerando nível adequado de aderência das cooperativas aos seus requisitos. O convênio foi firmado pelo Sescop, Faculdade Unimed e Uniodonto do Brasil. São 26 vagas disponibilizadas para singulares Uniodonto e uma estimativa de 170 alunos beneficiados nas 5 regiões do país.



## Projeto Fetranscoop

O Projeto Fetranscoop é um convênio firmado entre Faculdade Unimed, SESCOOP Nacional e Fetranscoop (Federação Nacional Das Cooperativas De Transporte) para viabilizar o Curso de Formação MBA em Gestão Estratégica em Sociedades Cooperativas de Transporte.

O curso, que será realizado em parceria com a PUC Minas, tem como objetivo capacitar profissionais para atuarem com competência, protagonismo e inovação na gestão das Cooperativas de Transportes. Ao todo, serão oferecidas 40 vagas, das quais 35 são para dirigentes, gerentes e cooperados das cooperativas de transporte filiadas à Fetranscoop, e 5 para colaboradores do Sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras). O início das aulas está previsto para o primeiro semestre de 2022.

# Assessorias especializadas

Entre os trabalhos de assessoria prestados pela Faculdade Unimed estão a implantação de projetos, planejamento estratégico, pesquisas, processos seletivos de cooperados, diagnóstico em auditoria, entre outros. Em 2021, foram realizados 167 projetos de assessorias.

Confira os serviços mais comercializados:

<b>Pesquisa de Satisfação com Beneficiários</b>	59
<b>Programa de Implantação RN 452</b>	48
<b>Programa de Implantação RN 443</b>	46
<b>Processo de Admissão de Novos Cooperados</b>	20
<b>Plataforma Telessaúde</b>	12
<b>Avaliação Rede Prestadora</b>	11
<b>Implantação da LGPD</b>	9
<b>Planejamento Estratégico</b>	6
<b>Pesquisa de Clima Organizacional</b>	5
<b>Estruturação da Atenção Integral à Saúde (AIS)</b>	3

---

# Faculdade Unimed realiza assessoria da RN 443 junto à Federação Minas

A Faculdade Unimed fechou uma parceria estratégica com a Unimed Federação Minas para adequação de 34 singulares do estado aos requisitos da RN 443, da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Desenvolvida a quatro mãos, essa assessoria prevê a implantação das dimensões de riscos e controles internos. As atividades começaram em julho e são conduzidas por uma equipe de consultores da instituição de ensino especialista no tema.

“Nossa escolha pela Faculdade Unimed foi feita com base em avaliação técnica, que levou em consideração a existência de profissionais altamente capacitados, a experiência da equipe da instituição em consultorias dessa natureza e a utilização de ferramentas de gestão capazes de facilitar os processos”, afirmou Dr. Luiz Otávio Fernandes de Andrade, presidente executivo da Unimed Federação Minas.

“Estamos extremamente satisfeitos com essa parceria com a Federação Minas, que se dedica a auxiliar as singulares mineiras no desenvolvimento de seus processos. Nosso desejo é que possamos estreitar ainda mais esse relacionamento, buscando novos projetos que fortaleçam a atuação do Sistema Unimed no estado”, ressaltou Dr. Helton Freitas, diretor geral da Faculdade Unimed e presidente da Fundação Unimed.

# Central de pesquisas

A Faculdade Unimed e a Aeromédica, ambas recomendadas pela Unimed do Brasil como instituto de pesquisas, desenvolveram a Central de Pesquisas como forma de alimentar o Sistema Unimed com informações atualizadas e qualificadas sobre diversos temas.

Deleon de Oliveira, Gerente de Produtos e Serviços da Unimed Aeromédica, explica que elas possibilitam uma melhora na capacidade de análise do sistema. “Com as pesquisas aumentamos a habilidade das nossas Unimeds de preencherem mais uma lacuna, objetivando principalmente entender e conhecer para melhor atender os seus clientes, funcionários, cooperado e mercado. Com isso, cumprimos as normas por meio dos estudos realizados”, destaca.

Entre os projetos já disponíveis estão: a IDSS, a RN 452, a Satisfação dos Beneficiários, o Relacionamento Cooperado e a Pesquisa de Clima. Além dessas, também é possível fazer customizações de acordo com as necessidades de cada instituição. Desde a implementação, a Central já realizou cerca de 190 pesquisas para mais de 90 singulares.



# Estratégias ESG

A Faculdade Unimed criou um **amplo portfólio de soluções para a criação e monitoramento de institutos nas Unimed**s. Um instituto bem estruturado pode integrar as estratégias ESG de uma instituição e colaborar para atingir seus objetivos em sustentabilidade, governança e meio-ambiente..

Cintia Campos, consultora na Faculdade Unimed, explica que ter um instituto que cuida da responsabilidade socioambiental de uma Singular reforça o protagonismo e o posicionamento da cooperativa no desenvolvimento da sociedade, da comunidade e da proteção do meio ambiente. Ela explica ainda que, o instituto contribui para o fortalecimento da marca e do engajamento das partes interessadas, criando assim um sentimento de pertencimento e orgulho, seja dos cooperados, dos colaboradores, dos clientes e do público em geral. “E, o mais importante é o legado que a cooperativa deixa para a sociedade!”, destaca.





# NEGÓCIOS



# NEGÓCIOS

No ano de 2021 a Faculdade Unimed atingiu o seu maior resultado comercial: R\$ 30.649.405,00, reflexo do aumento no número de turmas de pós-graduação em 48,5%; dos cursos livres em 17,2% e dos projetos de assessoria em 53,5%. Ao todo, foram atendidas 205 Unimeds em todo o país. Seguindo os protocolos de manejo do coronavírus, das 49 turmas de pós-graduação iniciadas no ano em questão, 24 foram na modalidade EAD, 20 no formato híbrido e 5 foram presenciais, com início a partir do 4º trimestre.



# Parcerias

A Faculdade Unimed, o Sescop-SP e a Unimed Sorocaba fecharam uma parceria para a realização de 4 turmas de pós-graduação customizadas junto à singular: 02 para colaboradores (MBA Gestão inovadora e MBA Gestão de Negócios, ambas no modelo híbrido) e 02 para cooperados (MBA Gestão inovadora, no modelo híbrido, e Pós-Graduação em Urgência e Emergência e Terapia Intensiva, presencial).

Ao todo, são mais de 140 alunos atendidos.



**Faculdade  
UNIMED**



**SESCOOP/SP**



**Unimed**   
Sorocaba

# Assessoria em Gestão de Riscos e Controles Internos

A Faculdade Unimed e a Federação Minas se uniram para a realização de uma assessoria em GRC. O programa consiste na implantação de uma política de Gestão de Riscos e Controles Internos em 37 Singulares do Estado de Minas Gerais, que funcionará como norteadora para as ações de pessoas, processos e decisões na organização.

Como parte do projeto, são considerados os trabalhos já em desenvolvimento pela Unimed Federação MG para implantação das práticas mínimas de Governança, e o nível adequado de aderência das Cooperativas aos requisitos da RN 443 da ANS.



**Faculdade**  
**UNIMED**

**Unimed**   
Federação Minas

## A assessoria em Gestão de Riscos e Controles Internos é composta por 04 macro atividades:



### **Diagnóstico de Implantação**

Diagnóstico de Maturidade em Gestão de Riscos e Controles Internos.



### **Workshop**

Nivelamento dos conceitos relacionados a GRC.



### **Consultoria de Implantação**

Consultores Especialistas atuam na implantação de ferramentas de Gestão e apoio para atendimento aos requisitos estabelecidos na RN 443 relacionados a Gestão de Riscos e Controles Internos.



### **Monitoramento**

Processo de monitoramento prévio da operadora através de check-list com requisitos mínimos e apontamento das lacunas residuais.

# Ensino a distância

A plataforma LMS (Learning Management System) é a principal ferramenta de gerenciamento do aprendizado no ambiente virtual da Faculdade Unimed. É **um sistema prático e eficaz de gestão de treinamentos e ensino**, proporcionando aos usuários o acesso ao conhecimento de forma intuitiva e colaborativa.

Uma das singulares que aderiram à ferramenta foi a Unimed Uberlândia. A Singular desenvolveu com a Faculdade projetos exclusivos e personalizados para promoção da capacitação de colaboradores e cooperados, dos quais destacam-se os seguintes cursos virtual:

- Saúde Emocional
- Jornada do cliente
- Trilha de vendas

A plataforma desenvolvida para a Unimed Uberlândia contou com uma média de 527 acessos e tem mais de 198 cursos disponíveis.



# Programa Qualifica – Edição São Paulo

Como destaque e reflexo do sucesso do Programa Qualifica Nacional, o Sescop São Paulo e a Federação das Unimed de São Paulo (FESP) aderiram a uma edição exclusiva e ajustada do curso para 13 Unimed do Estado.

“O Qualifica – Edição São Paulo foi estruturado para apoiar institucionalmente as Unimed paulistas no aprimoramento da gestão organizacional em saúde. Por meio do programa, a Fesp busca incentivar e apoiar as suas associadas na melhoria contínua da assistência prestada aos clientes Unimed, considerando o nível adequado de aderência da cooperativa aos requisitos da RN 452 da ANS”, afirma o diretor presidente da Unimed Fesp, Dr. Eduardo Ernesto Chinaglia.

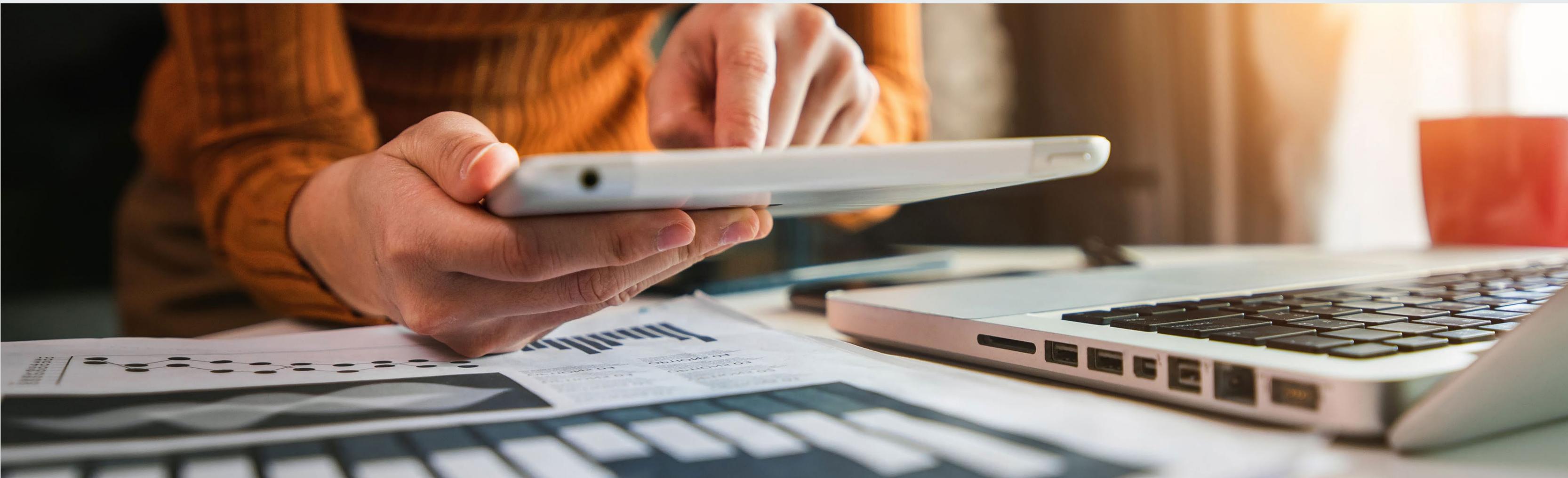
**PROGRAMA**

---

**Qualifica - EDIÇÃO SÃO PAULO**

Faculdade UNIMED

Unimed Fesp



# COMUNICAÇÃO E MARKETING



# Vestibular

Em 2021, a área de Marketing e Comunicação desenvolveu uma campanha totalmente reformulada para a divulgação do novo vestibular da Faculdade Unimed, com foco nos colaboradores do Sistema Unimed. Foram produzidos materiais como e-books, email marketing e uma landing page completa com todas as informações sobre os cursos, como carga-horária, corpo docente e mensalidade.

Neste vestibular, foram oferecidas 120 vagas para o curso de Gestão Hospitalar (EAD), 120 para Gestão de Cooperativas (EAD) e 40 para Gestão Hospitalar na modalidade presencial.

A campanha se estendeu durante o começo do ano de 2022, até o início das aulas.

**CURSOS EAD**

**INVISTA EM VOCÊ E TRANSFORME SUA CARREIRA!**

**Faculdade UNIMED**  
UMA INSTITUIÇÃO DA PENSIÃO UNIMED

**CURSOS DE GRADUAÇÃO TECNOLÓGICA:**

- ➊ GESTÃO HOSPITALAR
- ➋ GESTÃO DE COOPERATIVAS

**VESTIBULAR 2022**  
FACULDADE UNIMED

**INSCREVA-SE JÁ**

**CURSOS EAD**

**INVISTA EM VOCÊ E TRANSFORME SUA CARREIRA!**

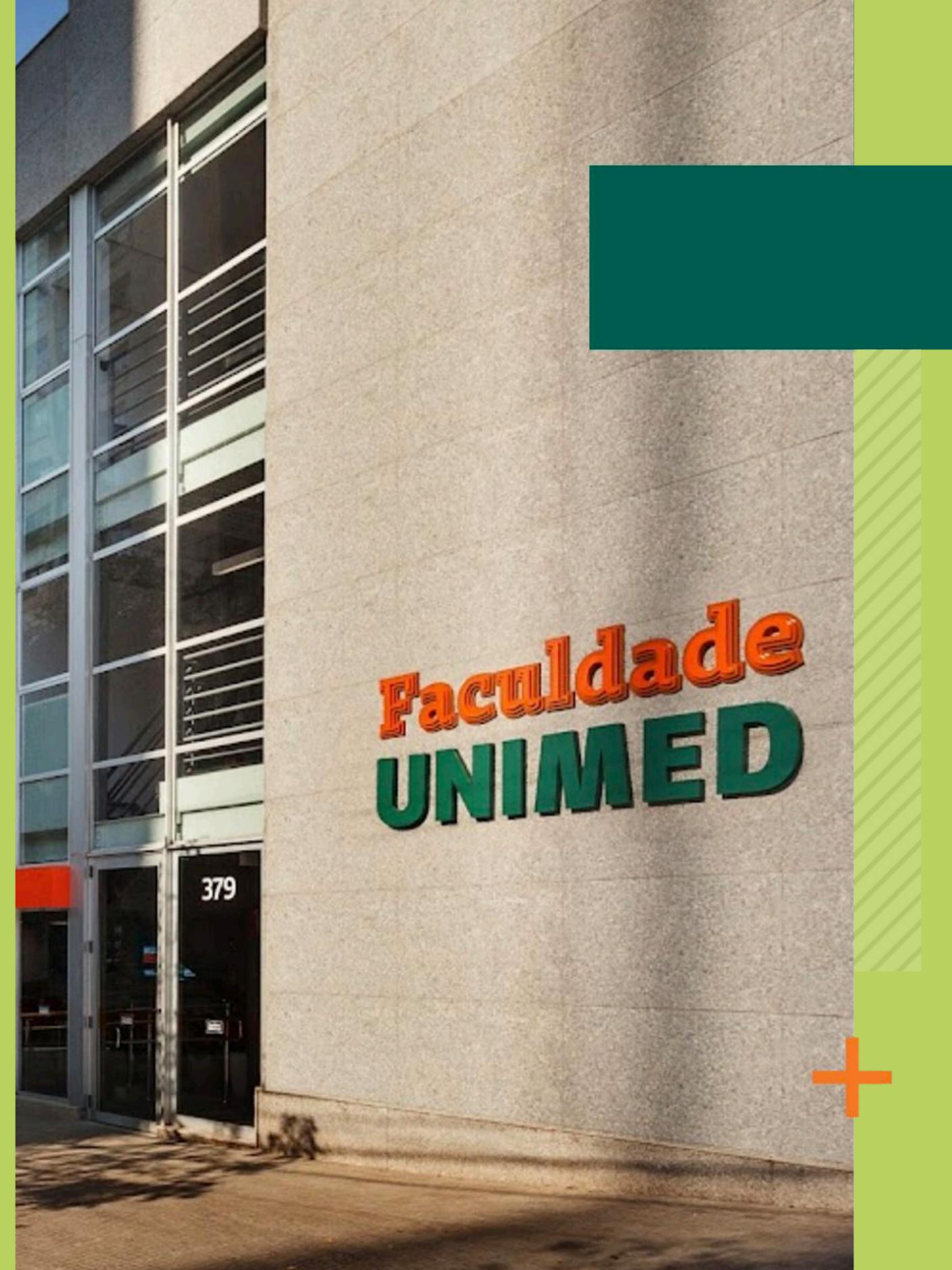
**VESTIBULAR 2022**  
FACULDADE UNIMED

# Hospitalar HUB

A Faculdade Unimed lançou a sua plataforma online em parceria com a Informa, com capacidade para receber pessoas de todo o mundo em eventos de grande complexidade.

A plataforma, que é especializada na área da saúde, conta com recursos como a criação de salas para eventos com palestras concomitantes, a inclusão de vários participantes em uma mesma transmissão de vídeo, comentários ao vivo por meio do chat e o controle de acesso às salas. Ela é ideal tanto para eventos mais simples, como palestras, quanto para àqueles que exigem interação do público, como workshops.

O uso da Hospitalar Hub para eventos do Sistema Unimed está disponível para todas as Federações e Singulares.



# Produção de Conteúdo

A produção de conteúdo da Faculdade Unimed engloba dois boletins institucionais (Boletim.edu e Boletim em foco), um blog institucional e publicação de pautas junto à outras empresas do Sistema Unimed.

## Boletim.Edu

Com o objetivo de capacitar o Conselho de Curadores e contribuir para que possam atuar como Embaixadores da Faculdade Unimed, em agosto de 2021 foi criado o Boletim.Edu. Por meio dele, compartilhamos informações qualificadas para que entendam com mais profundidade o negócio e estejam alinhados com os nossos objetivos estratégicos.

Pensado para ser lido direto pelo celular, a publicação teve 5 edições em 2021.



# Publicações no Sistema Unimed

## Boletim.Edu

**5**  
edições

**27**  
matérias

## Boletim em foco

**83**  
matérias

**143**  
entrevistas

**10.417**  
visualizações

## Blog

**44**  
postagens

**56.861**  
acessos

**232.96%**  
de crescimento em  
relação ao ano anterior

**233**

matérias publicadas

Mantenedora de tradicional faculdade de medicina de MG é nova parceira da Faculdade Unimed

3 Novembro 2021



Boletim Notícias UB

Canal oficial de comunicação da Unimed do Brasil com lideranças do Sistema Unimed



Home > Notícias

Faculdade Unimed divulga todos os cursos disponíveis para 2022

por Time Conexão - 3 de dezembro de 2021

Tempo de leitura: < 1 minuto

(Atualizado em: 3 de dezembro de 2021)

Para quem deseja se capacitar nas áreas de gestão, saúde e cooperativismo, a Faculdade Unimed está com inscrições abertas para os cursos de pós-graduação e curta duração com início em 2022. Ao todo são 16 turmas nas modalidades de educação a distância (EAD), híbrido e presencial.

Quem tem interesse em fazer uma pós-graduação, poderá se matricular em Perícia Médica, Auditoria em Saúde, MBA em Administração Hospitalar, MBA em Segurança do Paciente, Gestão Estratégica em Saúde e outros. Dentre os cursos de curta duração estão disponíveis: Atualização

Mais lidas

American Heart Assoc. publica novo protocolo de ressuscitação

5 DE JANEIRO DE 2021

Cerca de 350 mil norte-americanos apre-

parada cardíaca respiratória (PCR) não t-

extra-hospitalar (PCREH) e foram atendi-

serviços médicos...

Dermatite Crônica: O resolver o problema

17 DE FEVEREIRO DE 2

O surgimento de n-

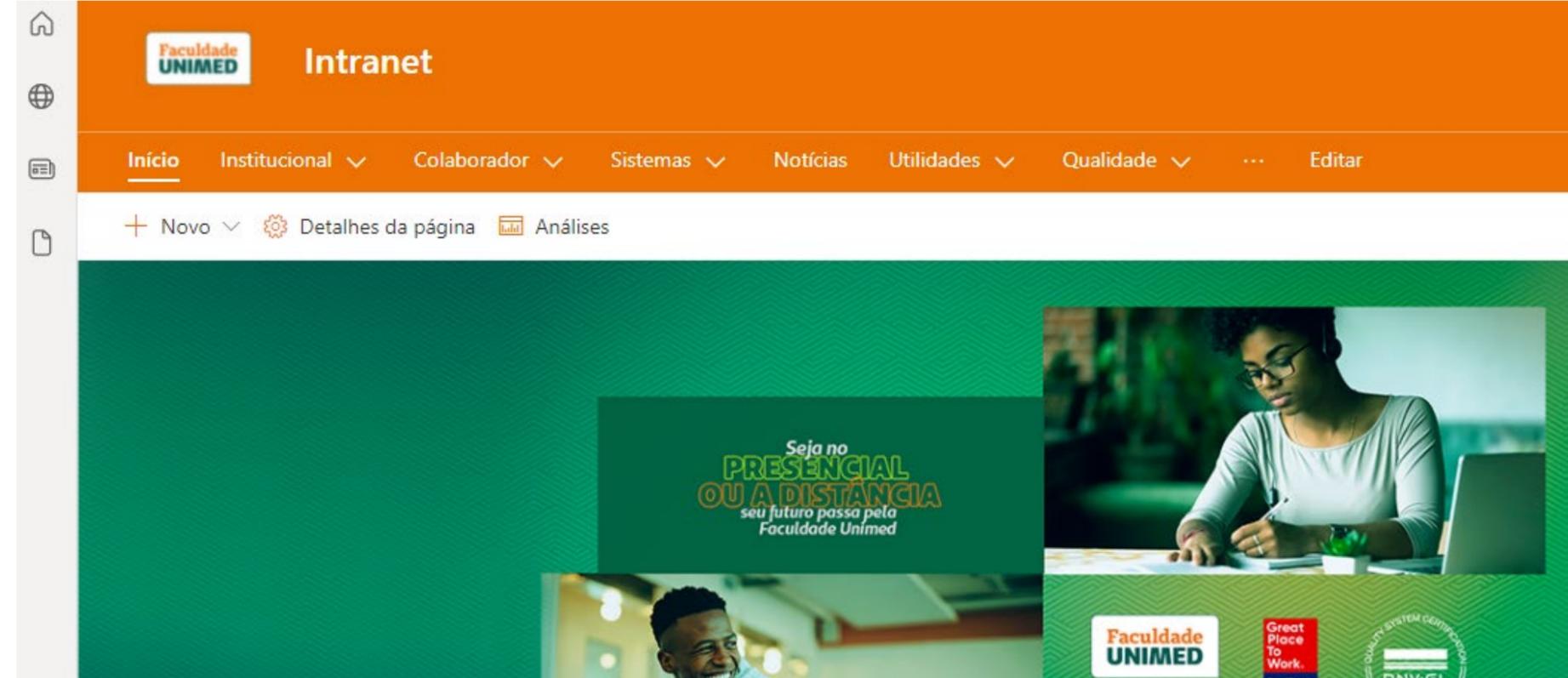
para o tratamento de dermatite crônica,

mais qualidade de vida e conforto para,

# Comunicação interna

Como forma de otimização da comunicação com os colaboradores, a equipe de Comunicação e Marketing, com o apoio da equipe de Tecnologia da Informação, desenvolveu uma nova Intranet, mais moderna, intuitiva e interativa. Utilizando a versão mais recente do software Sharepoint, é possível deixar comentários, curtir e salvar as postagens, incentivando assim a participação dos colaboradores.

Além disso, ela conta com uma área exclusiva para a divulgação de novas vagas, uma editoria de notícias e abas com os documentos e sistemas da Faculdade Unimed. Este conteúdo é produzido em parceria com o departamento de Desenvolvimento Humano Organizacional.



# Eventos

Como em 2021 ainda tivemos um cenário de pandemia, causada pela Covid-19, a maioria dos eventos ocorreram de forma virtual. Ao longo do ano foram realizados 13 eventos on-line, com temas diversos relacionados aos nossos produtos e serviços. Juntos, eles somaram mais de 1.200 inscritos e mais de 4.000 visualizações apenas no Youtube.. Dentre os eventos presenciais, realizamos o Encontro das Diretorias e Conselhos das Nacionais na sede da Faculdade Unimed.



## **Conecta Faculdade Unimed: por que falar de Alzheimer? A importância da linha do cuidado com o idoso**

O Alzheimer e o cuidado com o idoso foram pautas da edição do Conecta Faculdade Unimed realizada no dia 29 de julho. As professoras Raquel Souza Azevedo, enfermeira gerontóloga pela Sociedade Brasileira de Geriatria e Gerontologia, e Mariana Lyra, médica e membro associado e titulado da Sociedade Brasileira de Geriatria e Gerontologia, falaram sobre como lidar com as alterações de comportamento no dia do dia do paciente.

Durante o bate-papo on-line foi lançado o curso Incapacidade Cognitiva em Alzheimer, uma parceria da Faculdade Unimed com a Helpmy, startup que conecta famílias a cuidadores profissionais.

O evento teve boa repercussão entre os participantes. “Exposição muito clara, abrangente, segura e elucidativa. Parabéns”, comentou Rita Nascimento durante o debate. Já Cláudia de Lima disse que pretende aplicar as informações e dicas no cuidado com sua mãe: “Minha mãe está com início da doença e as dicas foram essenciais”.



## Encontro das Diretorias e Conselhos das Nacionais

A Faculdade Unimed recebeu nos dias 25, 26 e 27 de outubro de 2021 a reunião do Conselho Confederativo da Unimed do Brasil. **O momento contou com a presença de 60 integrantes de todo o sistema e selou o movimento de maior integração entre as empresas.** Além de participar das reuniões, os dirigentes que vieram de todo o país puderam conhecer as instalações da Faculdade.

Dentre os principais anúncios realizados no evento, estão a assinatura de um memorando de entendimento entre a Faculdade Unimed e a Fundação Lucas Machado (FELUMA), fortalecendo a parceria entre as instituições.



A Faculdade Unimed também aproveitou a ocasião para anunciar a oferta de condições especiais para a realização de cursos de graduação pelos colaboradores do Sistema Unimed: “o nosso objetivo é contribuir que todos os colaboradores tenham, no mínimo, 16 anos de educação formal. Para isso vamos disponibilizar bolsas de estudos em todos os nossos cursos de graduação especificamente para o Sistema Unimed”, esclarece Fábio Gastal, diretor Acadêmico da Faculdade Unimed.

**Na oportunidade também foi divulgado que o curso de graduação em Secretariado da Faculdade Unimed foi aprovado pelo MEC com nota 4.**



## XXII Conferência da Aliança Cooperativista Internacional

A XXII Conferência da ACI ocorreu nos dias 4 e 5 de novembro na Hospitalar Hub. Como apoiadora oficial, a Faculdade distribuiu 100 convites para os dirigentes do Sistemas acompanharem as discussões.

A Conferência teve a participação do Superintendente executivo da Unimed do Brasil, Paulo Brustolin, que falou sobre estratégias de crescimento em momentos de crise, usando a história do Sistema Unimed como caso de estudo.

A programação teve palestras, painel de workshops, oficinas com múltiplos palestrantes e estudos de caso. Todo o evento foi realizado em espanhol, com traduções simultâneas para português e inglês, transmitidas para mais de 2000 mil pessoas em todo o mundo.



## Encerramento do MBA em Gestão de Negócios

No dia 13 de dezembro foi realizada a cerimônia de encerramento do MBA de Gestão de Negócios com a participação de dirigentes e colaboradores representantes de empresas nacionais do sistema: Unimed do Brasil, Seguros Unimed e Central Nacional Unimed.

Engajada e com uma qualidade técnica de alto nível, a turma foi parabenizada pelo coordenador do curso, David Maia, pelo destaque acadêmico e pela força de vontade de se desenvolverem profissionalmente. A cerimônia, que aconteceu virtualmente, contou com uma mensagem especial do atleta César Cielo aos formandos.



# ÁREAS DE APOIO



# Desenvolvimento Humano Organizacional

## Colaboradores

Fundação Unimed fechou o ano de 2021 com 95 colaboradores na área administrativa, o que representa um aumento de 18% em comparação com o fechamento de 2020.





## Treinamentos

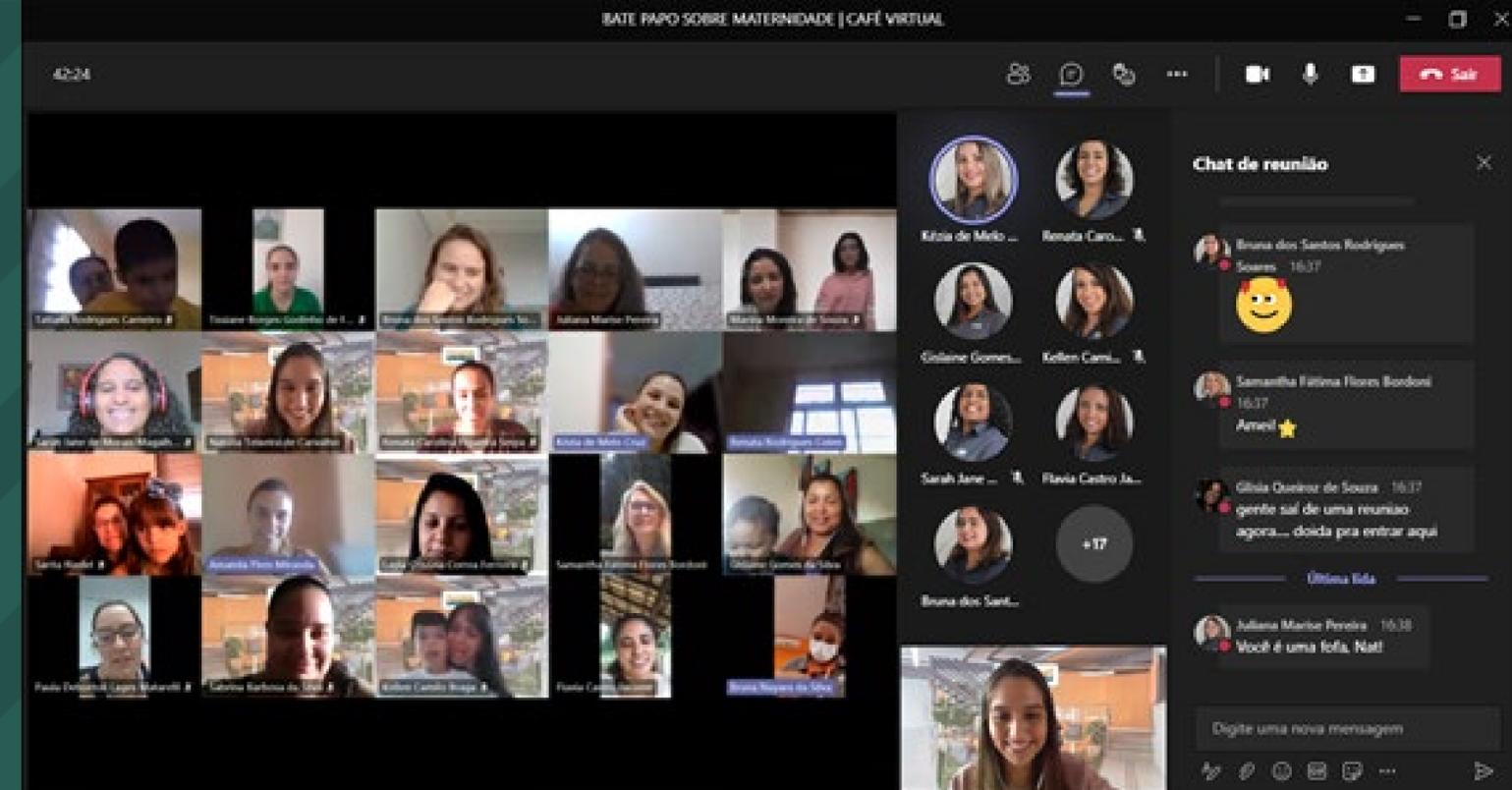
Dentro do **Programa Capacitar** – promovido pela área de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) para contribuir com o aperfeiçoamento profissional da equipe – foram criadas trilhas de capacitação e oferecidos cursos on-line, levando em consideração o perfil de cada colaborador, sua rotina de trabalho e as habilidades que ele precisa desenvolver. No total, foram realizadas **1665 horas de cursos de capacitação**. Além dos treinamentos, 8 colaboradores receberam bolsas para a realização de cursos de pós-graduação e 1 colaborador recebeu bolsa para curso de graduação.

O **Programa Aproximação** foi realizado no segundo semestre do ano e teve como objetivos proporcionar aos colaboradores uma visão macro do negócio; estabelecer maior alinhamento entre as equipes; estimular o sentimento de empatia e senso de propriedade, uma vez que o colaborador que conhece mais se envolve mais e fortalecer um clima organizacional leve e produtivo: maior aproximação entre os colaboradores, favorecendo o compartilhamento de informações, conhecimentos e valores dentro da empresa. Ao todo, 26 colaboradores participaram do projeto.

## Ações de integração

No ano analisado, foram realizadas ações de engajamento, motivação e valorização dos colaboradores da Faculdade Unimed, incluindo diversas ações internas como o **Dia das Mães, Dia dos Pais e Páscoa.**

Devido ao avanço da pandemia de coronavírus, as ações ocorreram de forma híbrida, com parte dos colaboradores participando online e outros presencialmente. Este formato semipresencial integrou as ações de prevenção vírus, juntamente com a adequação do ambiente físico, com instalação de divisórias de acrílico entre as mesas e distribuição de álcool gel, e orientações contínuas sobre as melhores formas de prevenção do vírus

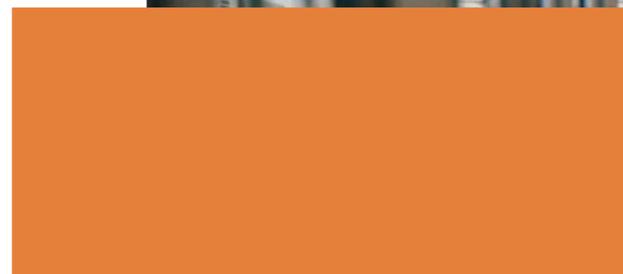


# Tecnologia da Informação

A Faculdade Unimed aderiu ao SuperAPP, um projeto da Seguros Unimed que desenvolveu um aplicativo para uso de todas as cooperativas do Sistema. Como parte do programa, dentro do SuperApp haverá uma área dedicada à Faculdade Unimed que reunirá todas as informações e funções necessárias para que alunos e clientes possam assistir às aulas, realizar matrículas e renovar cursos, além de conhecer todo o portfólio da instituição.

**O lançamento está previsto para 2022.**





## Jornada para a Nuvem

Como forma de modernizar ainda mais os serviços da Faculdade Unimed, passamos a participar da Jornada Para a Nuvem, um projeto nacional referente aos serviços de TI e Nuvem do Sistema Unimed.

O objetivo é substituir os data centers físicos, que hoje ficam no segundo andar da instituição, por versões totalmente digitais. Desta forma, os servidores passarão a operar de maneira totalmente virtual e não estarão sujeitos a intempéries como quedas de energia. Isto trará uma maior integridade, estabilidade e segurança dos dados que ficam nos servidores da Faculdade.

Agindo de maneira coordenada, todas as empresas nacionais do Sistema irão adotar um mesmo datacenter para hospedar todos os serviços. Entre as vantagens, estão o aumento do poder de negociação, barganha e atração dos melhores players em tecnologia da informação do mercado.

O projeto reforça o plano de integração do Sistema Unimed, trazendo uma maior aproximação entre os setores de TI das empresas do Sistema.

O projeto teve início em 2021 e tem previsão de ser finalizado ainda no primeiro semestre de 2022.

# Administrativo

## Gestão de Compras e Contratos

Em 2021 iniciou-se a implantação da área de compras. Com uma equipe centralizada para este fim, haverá uma maior eficiência nas compras de materiais e serviços, uma **melhor gestão do volume de recursos do orçamento e maior qualidade na seleção de fornecedores**. Como forma de aprimorar a gestão de contratos, foi implantada a assinatura digital. Com isso, será possível proporcionar maior organização dos contratos, além de maior segurança e respaldo jurídico. A assinatura digital dos contratos proporcionará também a redução de custos e melhora a gestão do tempo.





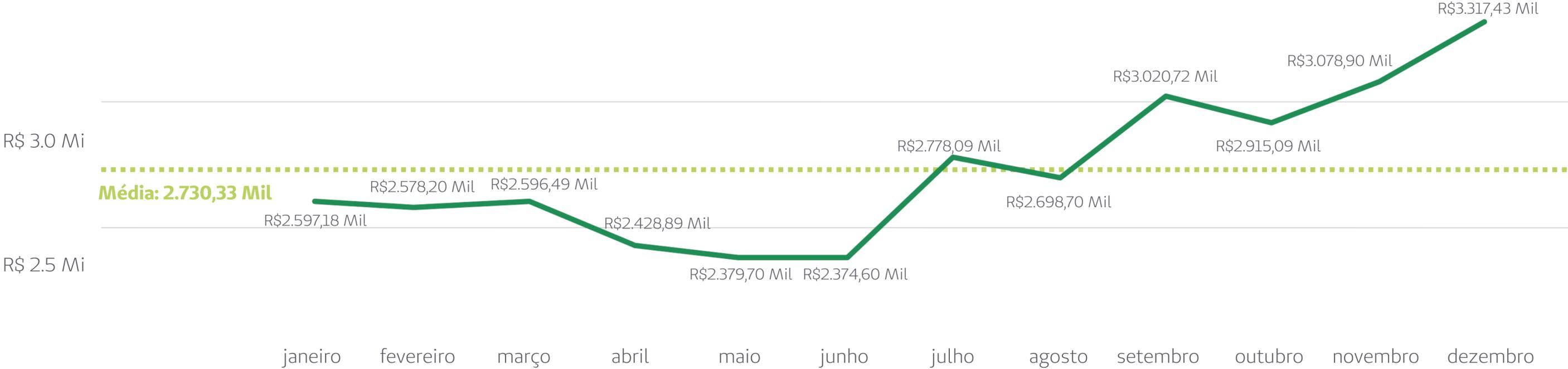
# **RESULTADOS ECONÔMICOS E FINANCEIROS**

# Receitas

No exercício de 2021, a Fundação Unimed obteve Receitas no valor de R\$ 32.763.988,54. Um importante crescimento de 11,74% quando comparado ao exercício de 2020.

Receitas	Valor Acumulado		% Variação
	2021	2020	
Assessorias	7.561.024,76	5.051.552,38	49,68
Cursos Livres	2.002.095,43	1.416.288,07	41,36
EAD	1.878.047,47	1.180.587,45	59,08
Mantenedor	3.994.403,05	3.955.030,072	0,99
Pós-graduação	12.291.561,46	12.621.666,92	-2,62
Graduação Tecnológica	210.251,42	239.463,09	-12,2
Projetos SESCOOP	4.293.157,87	4.173.423,53	2,87
Rec. Finan/Outros	533.447,08	683.720,91	-21,98
<b>TOTAL DE RECEITAS</b>	<b>32.763.988,54</b>	<b>29.321.733,07</b>	<b>11,74</b>

# Evolução da Receita



A partir do segundo semestre de 2021, a Receita total teve um aumento considerável, demonstrando a evolução e performance da Fundação Unimed.

Destaque para os serviços:

- Assessorias: 167 novos projetos desenvolvidos.
- Cursos Livres (Curtas/Palestras e aperfeiçoamento): 171 turmas realizadas, o que representa um aumento de 41,36%;
- Educação a Distância: 235 projetos entregues, a receita total teve um crescimento de 59,08%.
- Pós-graduação: 49 novas turmas, sendo 23 turmas na modalidade aberta e 26 na modalidade in company.
- Graduação: ocorreu um incremento de 100 novos alunos em Gestão Hospitalar EAD e em Gestão de Cooperativas EAD.

Nos projetos em andamento do Sescoop houve um crescimento de 2,87%. Os seguintes cursos foram desenvolvidos em parceria com as Unimeds:

- Formação em Recursos Humanos em Atenção Primária à Saúde (APS) – 237 alunos matriculados;
- Modelo Grupo de Diagnósticos Relacionados (DRG) – 275 alunos matriculados;
- Saúde digital e informática aplicada à medicina e saúde – 119 alunos matriculados;
- Cursos Assistenciais – Atualização de 21 cursos;
- Programa Qualifica – 296 alunos matriculados;
- GRC – Uniodonto – Foram disponibilizadas 26 vagas para singulares Uniodonto com uma estimativa de 170 alunos beneficiados.

# Custos

No ano de 2021 os custos sobre todos os serviços apresentaram um aumento de 18,66% comparado ao ano de 2020.

<b>Custos</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Varição (%)</b>
Assessorias	4.872.668,20	3.581.746,04	36,04
Cursos Livres	1.197.035,49	801.897,59	49,28
EAD	1.016.910,24	848.746,45	19,81
Projetos SESCOOP	2.087.587,23	3.087.784,94	-32,39
Pós-graduação	5.620.507,54	3.989.208,60	40,89
Graduação Tecnológica	794.022,44	828.444,66	-4,16
<b>TOTAL DE CUSTOS</b>	<b>15.588.731,14</b>	<b>13.137.828,28</b>	<b>18,66</b>

- Em Assessoria e Cursos Livres observou-se um aumento de 36,04% e 49,28%, respectivamente, em virtude de maior concentração das vendas. O aumento foi referente aos honorários de assessores e docentes.
- Para os cursos em EAD o aumento do custo de 19,81% ocorreu devido a necessidade de gastos extras com novos acessos, contratação de terceirizados, programação, edição e disponibilização de aulas para suprir a demanda.
- Foi realizado um maior número de aulas de Pós-Graduação e, por isso, o custo dos honorários de docentes e coordenadores cresceram. A variação de Pós-Graduação foi de 40,89%.
- Nos cursos de Graduação o impacto ocorreu devido a redução da Carga Horária dos professores.

# Despesas Operacionais

As despesas operacionais apresentaram um aumento de 6,21%. As variações estão apresentadas abaixo em quadro comparativo entre 2021 x 2020.

Despesas	2021	2020	Variação (%)
Administrativas	5.025.987,85	2.386.442,11	110,61
Comerciais	655.493,16	409.303,97	60,15
Financeiras	186.341,23	500.251,41	-62,75
Pessoal	8.859.721,66	10.663.858,88	-16,92
Tributárias	156.139,32	178.358,34	-12,46
Amortização/Depreciação	855.596,61	834.564,73	2,52
Prov. Cred. Liq/Perdas	330.009,11	156.869,41	110,37
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>16.069.288,94</b>	<b>15.129.648,85</b>	<b>6,21</b>

## Despesas Administrativas

Ocorreu um aumento de 110,61% em 2021 em relação à 2020. Neste ano foram contratadas consultorias especializadas para dar suporte à gestão da Faculdade. Outro valor com impacto considerável foram os aluguéis da sede, reconhecidos de janeiro a dezembro de 2021.

## Despesas Comerciais

Tiveram aumento de 60,15%. O maior impacto ocorreu nas despesas com Divulgações tendo em vista o retorno das atividades.

<b>Despesas Comerciais</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Varição (%)</b>
Eventos	245,64	38.218,76	-99,36
Agência de publicidade	125.075,36	153.333,61	-18,43
Divulgações (Comercial / Institucional)	439.326,84	140.595,26	212,48
Mensalidades/telefonias/correios/taxi	90.845,32	77.156,34	17,74
<b>TOTAL DE DESPESAS COMERCIAIS</b>	<b>655.493,16</b>	<b>409.303,97</b>	<b>60,15</b>

## Despesas Financeiras

Este grupo de despesas teve redução de cerca de 62,75%. A conta com maior variação a de “Descontos Concedidos”, com redução de 89,08%. Os acordos realizados com os alunos em 2021 não tiveram como critério a concessão de descontos. Outro impacto favorável foi a redução de juros bancários em decorrência da quitação dos empréstimos contratados junto aos bancos Itaú e Sicoob.

<b>Despesas Financeiras</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Varição (%)</b>
Descontos Concedidos	36.476,89	333.912,30	(89,08)
IRRF s/ Aplicação Financeira	1.631,67	-	
Juros/Multas/IOF	28.119,18	49.413,51	(43,09)
Tarifas Bancárias	6.697,56	10.545,85	(36,49)
Tarifas de Cobrança e Redecard	113.415,93	106.379,75	6,61
<b>TOTAL DE DESPESAS FINANCEIRAS</b>	<b>186.341,23</b>	<b>500.251,41</b>	<b>(62,75)</b>

## Despesa Pessoal

Houve redução de 16,92%. Este impacto é devido à ausência de remuneração dos diretores a partir de abril de 2021. Encerramos o exercício com 93 funcionários e estagiários, um acréscimo de 13,41% em relação a 2020, cujo quadro de colaboradores contava com 82 integrantes.

<b>Despesas</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Varição (%)</b>
<b>DESPESAS C/ PESSOAL</b>	<b>8.859.721,66</b>	<b>10.663.858,88</b>	<b>-16,92</b>

## Despesas Tributárias

Redução de 12,46 % tendo em vista a diminuição das despesas de IPTU e as despesas de credenciamento Institucional, na rubrica Outras Taxas, que não ocorreram em 2021.

<b>Despesas Tributárias</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Variação (%)</b>
Impostos Federais	8.608,59	169,50	4978,81
Impostos Municipais	3.601,23	75,47	4671,74
IPTU	92.305,67	108.242,10	-14,72
Outras Taxas	1.026,36	29.185,96	-96,48
PIS sobre Folha de Pagamento	50.597,47	40.685,31	24,36
<b>TOTAL DE DESPESAS TRIBUTÁRIAS</b>	<b>156.139,32</b>	<b>178.358,34</b>	<b>-12,46</b>

## Despesas com Amortização e Depreciação

Aumento de 2,52% em decorrência das novas aquisições de instalações, móveis, máquinas, equipamentos e softwares.

Despesas	2021	2020	Varição (%)
<b>AMORTIZAÇÃO E DEPRECIAÇÃO</b>	<b>855.596,61</b>	<b>834.564,73</b>	<b>2,52</b>

## Despesas Provisão Crédito de Liquidação Duvidosa

Aumento das perdas em 110,37%, devido ao elevado número de inadimplência em decorrência da situação pandêmica que vivenciamos.

Despesas	2021	2020	Varição (%)
PROVISÃO CRÉDITO LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA	330.009,11	156.869,41	110,37

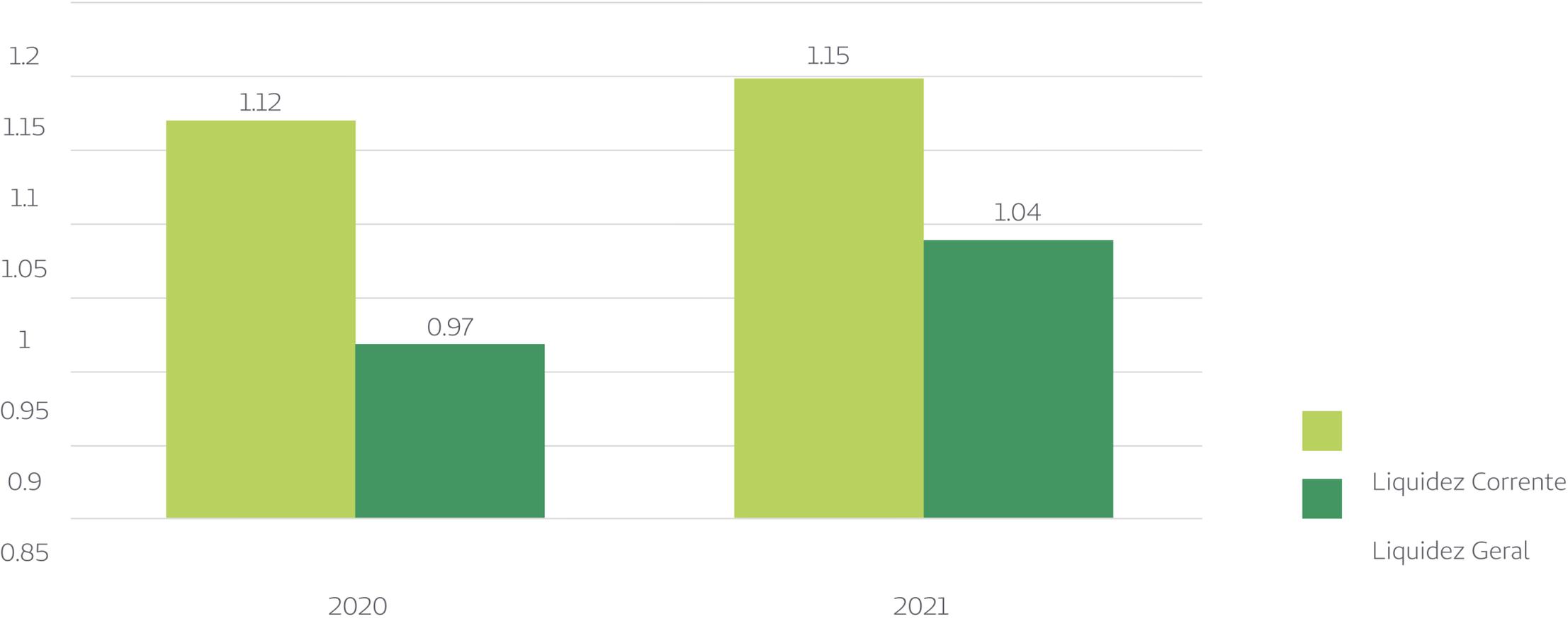
O *superávit* do exercício de 2021 foi de R\$ 1.105.968,46, representando 3,38% da Receita total.

<b>Análise</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Superávit do exercício	1.105.968,46	1.054.255,94
Margem Líquida	3,38	3,60

A Fundação Unimed apresentou uma **liquidez corrente e geral** maiores ao comparar com 2020, apresentando uma boa capacidade de pagamento em um curto e longo prazo.

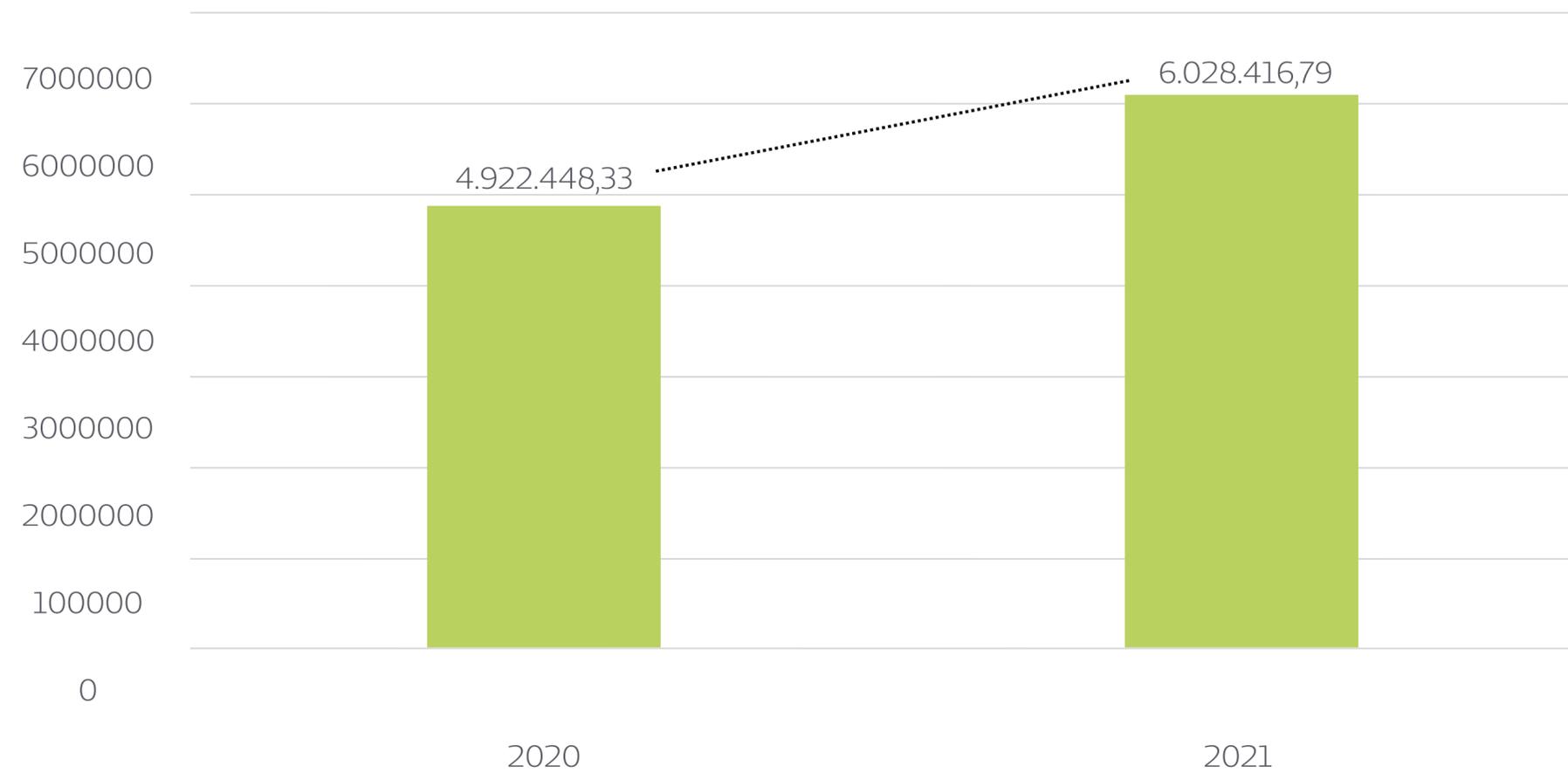
<b>Análise</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Liquidez Corrente	1,15	1,12
Liquidez Geral	1,04	0,97

# Análise de Liquidez



## Patrimônio Social

Nos últimos dois exercícios o patrimônio Social Líquido aumentou em 27,26%.



# Conclusão

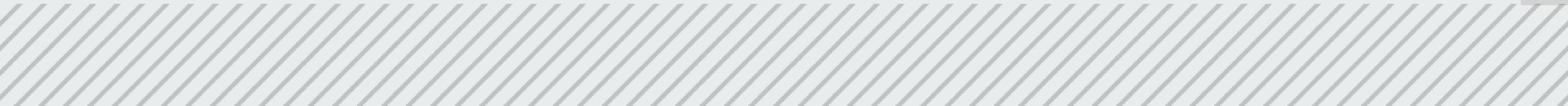
Conclui-se que a Fundação Unimed apresentou um resultado favorável com a margem líquida de 3,38%. O crescimento da receita, a partir do segundo semestre, foi significativo demonstrando evolução e crescimento no atendimento ao Sistema Unimed. Ademais, constatou-se uma boa capacidade de pagamento com índices de liquidez positivos. A Fundação Unimed promoveu o desenvolvimento de mais de **188.245 matrículas**, além de prestar serviços para mais de **205 Unimeds**. Este cenário evidencia e fortalece a missão da Fundação Unimed em promover o desenvolvimento de pessoas e instituições nas áreas de saúde, gestão e cooperativismo por meio do ensino, assessoria, pesquisa e extensão.

## Perspectivas e Planos da Administração para o Exercício Seguinte

A Fundação Unimed apresenta um **cenário de crescimento econômico e financeiro para o próximo ano** tendo como base seu planejamento estratégico. Integração, intercooperação, transformação e inovação são as palavras-chaves pilares para este novo momento da instituição.



# **PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES**



## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

**Aos**  
**Senhores Administradores**  
**FUNDAÇÃO UNIMED**

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **FUNDAÇÃO UNIMED** que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **FUNDAÇÃO UNIMED** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades sem fins lucrativos.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência da auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

### Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional, e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza significativa em relação a eventos ou circunstâncias que possam causar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade.
- Se concluirmos que existe incerteza significativa devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências da auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

**Belo Horizonte, 02 de fevereiro de 2022.**

**WALTER HEUER - WH AUDITORES INDEPENDENTES**

CVM Nº 8710 CRC - RJ 319/O S 8 MG  
CNPJ Nº 42.465.302/0002-66

**LUIS ALBERTO NAVA SALAZAR**

Responsável Técnico  
CONTADOR CRC - RJ - 034860/O

**FUNDAÇÃO UNIMED**

CNPJ: 00.636.771/0001-70

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO**

**BALANÇO PATRIMONIAL - ATIVO**

**VALORES EM R\$ 1**

	Nota Explicativa	SALDO EM 31/12/2021	SALDO EM 31/12/2020
<b>ATIVO</b>			
<b>Ativo Circulante</b>		<b>15.342.206</b>	<b>10.444.315</b>
Disponibilidades	4	416.316	322.436
Aplicações Financeiras	5	11.789.769	6.594.388
Clientes	6	2.831.347	3.254.362
Outros Créditos	7	167.029	115.754
Estoques		50.001	49.481
Despesas Antecipadas	8	87.744	107.894
<b>Ativo Não Circulante</b>		<b>13.497.242</b>	<b>13.913.629</b>
<b>Realizável a Longo Prazo</b>		<b>8.462.531</b>	<b>8.462.531</b>
Depósitos judiciais	9	8.462.531	8.462.531
COFINS		8.283.789	8.283.789
IRPJ/CSLL Auto de infração		178.742	178.742
<b>Investimento</b>	10	<b>61.916</b>	<b>60.936</b>
Investimentos		61.916	60.936
<b>Imobilizado</b>	11	<b>4.607.317</b>	<b>4.906.510</b>

		7.380.108	7.022.048
Imobilizado			
Depreciação Acumulada		(2.772.791)	(2.115.538)
<b>Intangível</b>	<b>12</b>	<b>365.478</b>	<b>483.652</b>
Intangível		2.278.823	2.198.653
Amortização Acumulada		(1.913.345)	(1.715.001)
<b>TOTAL</b>		<b>28.839.448</b>	<b>24.357.944</b>

**FUNDAÇÃO UNIMED**

CNPJ: 00.636.771/0001-70

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO

BALANÇO PATRIMONIAL - PASSIVO

VALORES EM R\$ 1

	Nota Explicativa	SALDO EM 31/12/2021	SALDO EM 31/12/2020
<b>PASSIVO</b>			
<b>Passivo Circulante</b>		<b>13.327.753</b>	<b>9.352.754</b>
Fornecedores	13	1.184.661	992.199
Adiantamento de Clientes	14	36.021	129.884
Provisão para Pagamentos a Efetuar	15	2.113.496	2.293.185
Obrigações Tributárias e Previdenciárias	16	396.338	381.124
Empréstimos Bancários	17	-	259.950
Provisões Trabalhistas	18	611.911	527.815
Recursos de Projetos em Execução	19	8.555.357	4.341.378
Receita Diferida	20	429.969	427.219
<b>Passivo não Circulante</b>		<b>9.483.278</b>	<b>10.082.742</b>
Provisão para Contingências	21	8.462.531	8.462.531
Obrigações Tributárias – COFINS		8.283.789	8.283.789
Obrigações Tributárias – IRPJ/CSLL		178.742	178.742
Empréstimos Bancários	17	-	167.921

Receita Diferida	20	1.020.747	1.452.290
<b>Patrimônio Social</b>	<b>22</b>	<b>6.028.417</b>	<b>4.922.448</b>
Fundo Patrimonial		4.922.448	3.868.192
Superávits Acumulados		1.105.969	1.054.256
<b>TOTAL</b>		<b>28.839.448</b>	<b>24.357.944</b>

**FUNDAÇÃO UNIMED**

CNPJ: 00.636.771/0001-70

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO

DEMONSTRAÇÕES RESULTADO DO EXERCÍCIO

VALORES EM R\$ 1

	Nota Explicativa	SALDO EM 31/12/2021	SALDO EM 31/12/2020
<b>RECEITA BRUTA</b>		<b>35.066.262</b>	<b>33.339.607</b>
<b>DEDUÇÕES DA RECEITA</b>		<b>(2.441.434)</b>	<b>(4.209.175)</b>
Concessão de bolsa e benefícios	28	(1.615.090)	(2.311.450)
Receitas Canceladas	29	(826.344)	(1.897.725)
<b>RECEITA LIQUIDA</b>		<b>32.624.827</b>	<b>29.130.432</b>
Pós Graduação		12.291.561	12.621.667
Assessoria		7.561.025	5.051.552
Contribuições de Mantenedores		3.943.483	3.891.628
Cursos Livres		2.002.095	1.416.288
Educação a Distância - EAD		1.818.047	1.000.587
Projetos Diversos		4.293.158	4.173.424
Contribuições Projetos Institucionais		428.793	419.170
Graduação Tecnológica		210.251	239.463
Receitas Eventuais		76.414	316.653
<b>Receita com Imunidade Tributária</b>	23	<b>2.663.591</b>	<b>4.174.664</b>
<b>CUSTOS DOS SERVIÇOS PRESTADOS</b>		<b>(15.588.731)</b>	<b>(13.137.828)</b>
<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>		<b>(15.882.947)</b>	<b>(14.629.398)</b>
Despesas de Pessoal	25	(8.859.722)	(10.663.859)
Despesas Gerais e Administrativas		(5.025.988)	(2.417.128)

Despesas Comerciais / Marketing	26	(655.493)	(409.304)
Depreciação/Amortização/PDD		(1.185.605)	(960.749)
Despesas Tributárias		(156.139)	(178.358)
<b>Despesa com Imunidade Tributária</b>	<b>23</b>	<b>(2.663.591)</b>	<b>(4.174.664)</b>
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>		<b>1.153.149</b>	<b>1.363.206</b>
<b>RESULTADO FINANCEIRO</b>		<b>(47.180)</b>	<b>(308.950)</b>
Receitas Financeiras		139.161	191.301
Despesas Financeiras	27	(186.341)	(500.251)
<b>SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO</b>		<b>1.105.969</b>	<b>1.054.256</b>

**FUNDAÇÃO UNIMED**

**CNPJ: 00.636.771/0001-70**

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO**

**DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL**

**(VALORES EM R\$ 1)**

Histórico	Fundo Patrimonial	Superávits Acumulados	Total
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2019</b>	<b>3.597.725</b>	<b>270.467</b>	<b>3.868.192</b>
Incorporação do Superávit	270.467	(270.467)	-
Superávit do Exercício	-	1.054.256	1.054.256
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2020</b>	<b>3.868.192</b>	<b>1.054.256</b>	<b>4.922.448</b>
Incorporação do Superávit	1.054.256	(1.054.256)	-
Superávit do Exercício	-	1.105.969	1.105.969
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>4.922.448</b>	<b>1.105.969</b>	<b>6.028.417</b>

FUNDAÇÃO UNIMED

CNPJ: 00.636.771/0001-70

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO

DEMONSTRAÇÕES FLUXO DE CAIXA

(VALORES EM R\$ 1)

	SALDO EM	SALDO EM
	31/12/2021	31/12/2020
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>		
Superavit (Déficit) Líquido	1.105.969	1.054.256
Depreciação e amortização	855.597	865.250
<b>Aumento (diminuição) das contas dos grupos do ativo e passivo circulantes:</b>		
Clientes	423.015	36.346
Estoques	(520)	(15.316)
Outros Créditos	(51.275)	(38.939)
Despesas Antecipadas	20.150	(39.569)
Fornecedores	192.462	14.919
Adiantamentos de Clientes	(93.863)	122.403
Provisão para Pagamentos	(179.689)	1.368.005
Obrigações Tributárias e Previdenciárias	15.214	(143.597)
Provisões Trabalhistas	84.096	187.453
Receita Diferida	(428.793)	(419.170)
<b>Caixa líquido obtido/(aplicado) das/nas atividades operacionais</b>	<b><u>1.942.363</u></b>	<b><u>2.992.041</u></b>
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS</b>		
Aquisição de investimentos	(980)	(5.458)

Aquisição de Bens do Imobilizado	(364.365)	(491.001)
Baixa de Bens do Imobilizado	6.306	12.747
Aumento Intangível	(98.428)	(189.454)
Baixa de Bens do Imobilizado	18.257	-
<b>Caixa líquido obtido/(aplicado) nas/das atividades de investimentos</b>	<b><u>(439.210)</u></b>	<b><u>(673.166)</u></b>

**FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO**

Empréstimos Bancários	(427.871)	(166.797)
Recursos Projetos em Execução	4.213.979	1.891.898
<b>Caixa líquido obtido das atividades de financiamentos</b>	<b><u>3.786.108</u></b>	<b><u>1.725.101</u></b>

**AUMENTO/DIMINUIÇÃO DO CAIXA E EQUIVALENTES**

Caixa e Equivalentes de Caixa - Início Exercício	6.916.824	2.872.848
Caixa e Equivalentes de Caixa - Fim Exercício	12.206.085	6.916.824

**VARIAÇÃO DO CAPITAL CIRCULANTE**

**5.289.261**    **4.043.976**

**FUNDAÇÃO UNIMED**  
**CNPJ - 00.636.771/0001-70**  
**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**  
**DE 31 DE DEZEMBRO DE 2021 e 2020**  
**(Em R\$ 1)**

**NOTA 01 – CONTEXTO OPERACIONAL**

A **FUNDAÇÃO UNIMED**, é uma pessoa jurídica de direito privado, de caráter educativo, cultural e assistencial, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira, de duração por prazo indeterminado, regendo-se pelo presente Estatuto e pela legislação que lhe for aplicável, tendo sede na cidade de Belo Horizonte, em Minas Gerais.

A **FUNDAÇÃO UNIMED**, doravante denominada, simplesmente, **FUNDAÇÃO**, mantenedora da **FACULDADE UNIMED** tem como finalidade precípua a educação, a pesquisa, a Responsabilidade Social, além de promover ações de cidadania, segundo os princípios de respeito à pessoa humana e ao meio ambiente, e os fundamentos éticos e sociais envolvidos nas relações de qualquer natureza.

Tem como objetivos:

I - Promover cursos, pós-graduação, graduação, simpósios, seminários, conferências, congressos e estudos que objetivam a melhoria da capacidade técnica das pessoas;

II - Desenvolver e ministrar atividades de ensino e pesquisa de acordo com os objetivos da **FUNDAÇÃO**;

III - Desenvolver programas de responsabilidade social;

IV - Contribuir para a melhoria das políticas públicas na área de saúde;

V - Desenvolver projetos voltados à diminuição das carências em saúde da população menos favorecida;

VI - Estimular a prática da medicina integral, contemplando os aspectos bio-psico-sociais calcados na família, educação e trabalho;

VII - Desenvolver tecnologias sociais que contribuam para a prevenção, educação e promoção da saúde;

VIII - Desenvolver pesquisas no campo do aperfeiçoamento técnico-científico na área de saúde, com vistas, notadamente, à expansão da melhoria da qualidade de vida;

IX - Desenvolver atividades sociais de interesse da comunidade em geral;

X - Difundir técnicas de administração, desenvolvimento empresarial e social voltadas à formação de empresários, dirigentes, executivos e técnicos atuantes na área de saúde;

XI - Estimular o cooperativismo de modo geral, propiciando o intercâmbio de conhecimentos e experiências em assuntos doutrinários, técnicos e administrativos, dentro da finalidade da **FUNDAÇÃO**;

XII - Buscar aperfeiçoamento técnico e maior eficiência de pessoas, cooperados e dirigentes de instituições, empresas e cooperativas em particular;

XIII - Promover a divulgação de assuntos de natureza científica, educacional, técnica e cultural;

XIV - Editar livros, monografias, e outras publicações de caráter científico e cultural ligadas aos objetivos da **FUNDAÇÃO** e de sua mantida a **FACULDADE UNIMED**;

XV - Celebrar e administrar convênios, contratos, acordos, etc., firmados com entidades públicas ou privadas, nacionais ou internacionais, que venham a contribuir para o desenvolvimento dos objetivos e atividades da **FUNDAÇÃO**;

XVI - Promover a realização de eventos ligados às finalidades da **FUNDAÇÃO**;

XVII - Prestar serviços técnicos ou científicos a pessoas físicas ou jurídicas de direito público ou privado;

XVIII - Divulgar conhecimento por meio de publicações ou outros meios adequados;

XIX - Preparar profissionais socialmente responsáveis e qualificados nos diferentes campos do conhecimento;

XX - Desenvolver atividades de assessoria nas sociedades e cooperativas pertencentes ao SISTEMA UNIMED e nas instituições de origem;

XXI - Manter a **FACULDADE UNIMED**, Instituição de Ensino Superior, credenciada pela Portaria N. 909 do Ministério da Educação publicada no dia 18 de Agosto de 2016 no Diário Oficial da União, e,

XXII - Desenvolver projetos sociais visando contribuir para a melhoria de vida das pessoas e da Sociedade.

## NOTA 02 – APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPCs), associadas aos aspectos contábeis específicos relacionados a entidades sem fins lucrativos, conforme resolução de número 1.409/12, do Conselho Federal de Contabilidade, que aprovou a norma ITG 2002 (R1) – “Entidade sem finalidade de lucros”.

## NOTA 03 – PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais políticas contábeis aplicadas na preparação destas demonstrações financeiras estão definidas abaixo. Essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os exercícios

- a. O resultado é apurado pelo Regime Contábil de Competência dos exercícios;
- b. Os estoques são representados, substancialmente, por materiais de expediente e didáticos, demonstrados ao custo médio de aquisição, inferior ao de reposição;
- c. O ativo imobilizado está demonstrado ao custo de aquisição, deduzido da depreciação acumulada calculada pelo método linear conforme vida útil dos bens.
- d. A provisão de férias é constituída com base nos direitos adquiridos pelos empregados até a data das Demonstrações Contábeis, incluindo os correspondentes encargos sociais incidentes. A Provisão de 13º Salário e Encargos foram provisionadas com base nos direitos adquiridos pelos empregados e baixados conforme o pagamento até a data do balanço.
- e. A preparação das Demonstrações Contábeis requer que a Administração, em determinadas situações, efetue estimativas e adote premissas, no seu melhor julgamento, que afetam os montantes apresentados de ativos, passivos, receitas, custos e despesas. Os valores reais podem, eventualmente, divergir daqueles estimados;
- f. A provisão para perdas sobre créditos está constituída em montante considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização das contas a receber;
- g. Para mensuração e reconhecimento contábil de obrigações legais e de passivos decorrentes de contingências citadas na Nota Explicativa nº 21 observados os critérios definidos na Norma de Procedimentos Contábeis (CPC 25) do Ibracon.

- h. Demais Ativos Circulantes e não Circulantes – São representados ao valor de custo, incluindo, quando aplicável, os rendimentos auferidos e as provisões para perdas.
- i. Demais Passivos Circulantes e Não circulantes – Demonstrados por valores conhecidos ou calculáveis, incluindo, quando aplicável, os encargos incorridos em base “pro rata” dia, deduzidos das correspondentes despesas a apropriar.
- j. Moeda Funcional e de Apresentação - A moeda funcional da empresa e a moeda de apresentação das demonstrações contábeis é o Real. As informações contábeis são apresentadas em milhares de reais, exceto onde indicado de outra forma.

## NOTA 04 – DISPONÍVEL

Referem-se às disponibilidades levantadas no fechamento do exercício:

Descrição	2021	2020
Caixa	1.307	539
Bancos conta movimento	415.009	321.897
<b>Total</b>	<b>416.316</b>	<b>322.436</b>

## NOTA 05 – APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Referem-se a aplicações em títulos de renda fixa, registrados ao custo de aquisição acrescido dos rendimentos auferidos, os quais estão registrados no resultado do exercício, conforme demonstrado:

Descrição	2021	2020
Caixa Econômica Federal - 3815-0 (*)	56.321	86.419
Itaú - 60158-4	1.018.209	2.284.741
Itaú - CDB	274.953	-
Caixa Econômica Federal - 2974-6 (*)	4.935.677	2.472.963
Caixa Econômica Federal - 4343-9 (*)	327.771	543.848
Caixa Econômica Federal - 2975-4 (*)	-	179.618
Caixa Econômica Federal - 4236-0 (*)	510.378	802.437
Sicoob 40022213-2 (*)	3.053	224.362

Sicoob 25036001-2	1.037.856	-
Renda Fixa Investicoop	1.015.680	-
Sicoob 90612351-8 (*)	292.697	-
Sicoob 90612352-6 (*)	1.080.798	-
Sicoob 90612354-2 (*)	935.141	-
Sicoob 90612355-0 (*)	301.235	-
<b>Total</b>	<b>11.789.769</b>	<b>6.594.388</b>

(\*) As aplicações financeiras da Caixa Econômica Federal e do Sicoob Credicom referem-se aos valores recebidos das parcerias com o SESCOOP. As importâncias citadas só poderão ser utilizadas pela Fundação Unimed para suprir as necessidades de custeio dos projetos contratados.

#### NOTA 06 – CLIENTES

Está contabilizado nesta conta os valores a receber em mensalidades de alunos pela prestação de serviços acadêmicos, valores referentes aos Projetos, Contribuições de Mantenedores e Assessorias.

Descrição	2021	2020
Clientes	3.416.737	3.849.494
Provisão p/ Perdas s/ Créditos Liquidação Duvidosa	(585.390)	(595.132)
<b>Total</b>	<b>2.831.347</b>	<b>3.254.362</b>

A Fundação Unimed mantém o controle segregado da conta clientes, no qual se permite identificar a natureza dos valores “a receber” como segue abaixo:

Descrição	Valor	Percentual
Valores Dentro do prazo	2.173.579	63,62
Valores vencidos até 30 dias	324.169	9,49
Valores vencidos de 31 dias até 90 dias	196.913	5,76
Valores vencidos de 91 a 179 dias	136.686	4,00
Valores vencidos há mais de 180 dias	585.390	17,13
<b>Total</b>	<b>3.416.737</b>	<b>100%</b>

A provisão para perdas é constituída na totalidade dos valores vencidos há mais de 180 dias.

#### NOTA 07 – OUTROS CREDITOS

Estão contabilizados nesse grupo os valores relativos conforme abaixo:

Descrição	2021	Percentual
Adiantamentos (a)	124.762	74,69
Adiantamentos de Férias (a)	41.979	25,13
Conta corrente / Assessoria Curta	288	0,17
<b>Total</b>	<b>167.029</b>	<b>100%</b>

(a) Registra-se os adiantamentos referente à Divulgação de Cursos, aos Benefícios de alimentação, às férias pagas e, também, outros Auxílios.

#### NOTA 08 – DESPESAS ANTECIPADAS

O saldo desta conta se refere aos pagamentos antecipados de seguros, gastos incorridos durante o processo de habilitação do Curso Técnico de Enfermagem e implantação do Projeto do LGPD, que serão apropriados na sua competência.

Descrição	2021	2020
Despesas Pagas Antecipadamente	87.744	107.894
<b>Total</b>	<b>87.744</b>	<b>107.894</b>

#### NOTA 09 – DEPÓSITOS JUDICIAIS

Foram registrados os direitos realizáveis após o término do exercício seguinte, conforme demonstrado:

Descrição	2021	2020
COFINS	8.283.789	8.283.789
IRPJ – Auto de Infração	111.714	111.714
CSLL – Auto de Infração	67.028	67.028
<b>Total</b>	<b>8.462.531</b>	<b>8.462.531</b>

#### NOTA 10 - INVESTIMENTOS

A Fundação Unimed possui, em dezembro de 2021 as ações, conforme abaixo:

Descrição	2021	2020
Ações Itaú	2.785	4.076
Ações Unimed Participações	35.985	34.936
Ações Sicoob Credicom	22.039	20.817
Ações Coop Econ. Mútuo Centro Mineira	1.107	1.107
<b>Total</b>	<b>61.916</b>	<b>60.936</b>

#### NOTA 11 - IMOBILIZADO

Os ativos imobilizados são registrados pelo custo de aquisição ou construção, deduzido da depreciação calculada pelo método linear e deduzido as Perdas por Desvalorização do Ativos, considerando vida útil e utilização dos bens (Resolução CFC No. 1.177/09 (NBC – TG 27). Outros gastos são capitalizados apenas quando há um aumento nos benefícios econômicos desse item do imobilizado.

Descrição	2021	2020
Imóveis	51.779	51.779
Máquinas e Equipamentos	488.155	439.012
Equipamentos de Informática	1.327.343	1.115.399
Móveis e Utensílios	821.572	770.077
Instalação de Tecnologia p/ EAD	90.307	90.307
Instalação Novo Centro de Treinamento	116.436	116.436
Instalação CT– Av. Contorno	12.211	12.211
Instalação – Faculdade Unimed - r. Grão Pará	4.313.934	4.286.441
<b>Total</b>	<b>7.221.737</b>	<b>6.881.662</b>
Bens Recebidos em Doação	158.371	140.386
<b>Total</b>	<b>7.380.108</b>	<b>7.022.048</b>
(-) Depreciação Acumulada	(2.742.106)	(2.084.853)
(-) Perdas do Desvalorização dos Ativos	(30.685)	(30.685)
<b>Total</b>	<b>4.607.317</b>	<b>4.906.510</b>

No ano de 2021 foram adquiridos os bens que incorporaram os Ativos, conforme abaixo:

Descrição	2021	2020
Equipamentos de Informática	211.944	102.632
Máquinas, Equipamentos e Aparelhos	49.143	99.018
Móveis e Utensílios	51.495	65.989
Instalações Nova Sede R.Grão Pará	27.493	210.614
Bens recebidos em doação	17.984	-
<b>Total</b>	<b>358.059</b>	<b>478.253</b>

#### NOTA 12 – INTANGÍVEL

No intangível estão classificados os gastos utilizados para implantação de sistemas corporativos por aplicativos e licenças de uso dos mesmos. Os gastos diretamente associados a softwares identificáveis e controlados pela Fundação Unimed e que, provavelmente, gerarão benefícios econômicos maiores que os custos por mais de um ano, são reconhecidos neste grupo. Os gastos associados ao desenvolvimento ou à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas na medida em que são incorridos.

Em dezembro de 2021 o saldo do Intangível estava representado da seguinte forma:

Descrição	2021	2020
Desenvolvimento de Processos e Novos Serviços	132.167	132.167
Desenvolvimento Novo Site	300.999	300.999
Direito de Uso – Software	1.845.657	1.765.487
<b>Total</b>	<b>2.278.823</b>	<b>2.198.653</b>
(-) Amortização Acumulada	(1.913.345)	(1.715.001)
<b>Total</b>	<b>365.478</b>	<b>483.652</b>

Em 2021 o total da aquisição de Software correspondeu conforme tabela abaixo:

Descrição	2021
Direito de Uso – Software	80.170
<b>Total</b>	<b>80.170</b>

### NOTA 13 - FORNECEDORES

São demonstrados os valores conhecidos e acrescidos, quando aplicáveis, dos encargos financeiros incorridos, assim dispostos:

Descrição	2021	2020
Fornecedores	1.184.661	992.199
<b>Total</b>	<b>1.184.661</b>	<b>992.199</b>

### NOTA 14 – ADIANTAMENTO A CLIENTES

Nesse grupo são apropriados todos os lançamentos de recebimento de Assessoria em Admissão de Novos Cooperados, cujo encontro de contas ocorrerá após a prestação do serviço.

Descrição	2021	2020
Adiantamento de Clientes	36.021	129.884
<b>Total</b>	<b>36.021</b>	<b>129.884</b>

### NOTA 15 – PROVISÃO PARA PAGAMENTOS A EFETUAR

Nesta conta são reconhecidas todas as despesas de honorários dos docentes, da coordenação, dos assessores das diversas modalidades dos cursos, bem como, dos projetos em andamento junto ao Sescop. Tal procedimento resguarda o reconhecimento da receita e custo dentro do mês que se refere. Posteriormente os valores são estornados de acordo com a emissão e entrada da nota fiscal no setor contábil.

Descrição	2021	2020
Provisão para Pagamentos a Efetuar	2.113.496	2.293.185
<b>Total</b>	<b>2.113.496</b>	<b>2.293.185</b>

O quadro comparativo traduz a composição das provisões:

Descrição	2021	2020
Honorários Assessoria	632.387	1.192.046
Docentes Pós/Cursos Livres	372.652	235.604
Coordenação Pós-graduação	45.151	71.655

Horas Técnicas Projetos Sescop	1.063.306	793.880
<b>Total</b>	<b>2.113.496</b>	<b>2.293.185</b>

### NOTA 16 - OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E PREVIDENCIÁRIAS

Referem-se a obrigações sociais, retenções de impostos e contribuições na fonte, conforme demonstrados a seguir:

Descrição	2021	2020
<b>Obrigações Sociais</b>		
- Contribuições a Recolher	42.041	33.594
- FGTS	55.622	36.650
- INSS	168.411	168.913
- IRRF	90.894	114.616
- Mensalidade Associativa	353	271
- Férias a Pagar	460	-
<b>Total</b>	<b>357.781</b>	<b>354.044</b>
<b>Obrigações Tributárias</b>		
- ISSQN a Recolher	29.611	20.577
- PIS s/ Folha Pagamento	8.946	6.504
<b>Total</b>	<b>38.557</b>	<b>27.081</b>
<b>Total Geral</b>	<b>396.338</b>	<b>381.124</b>

### NOTA 17 – EMPRÉSTIMOS BANCÁRIOS

Os empréstimos contratados em 2019 foram totalmente liquidados no ano de 2021. A quitação antecipadamente dos empréstimos bancários demonstra a disponibilidade do fluxo de caixa da Fundação Unimed.

Descrição	Saldo de 2021		Saldo de 2020	
	Curto Prazo	Longo Prazo	Curto Prazo	Longo Prazo
Banco Itaú	-	-	230.937	126.983
Banco Sicoob	-	-	55.814	46.512
<b>Total com Juros</b>			<b>286.751</b>	<b>173.495</b>
Juros a Transcorrer	-	-	(26.801)	(5.574)

<b>Total</b>			<b>259.950</b>	<b>167.921</b>
--------------	--	--	----------------	----------------

Tendo em vista a quitação antecipada dos empréstimos, refletiu favoravelmente no resultado contábil, com a redução de 66% dos juros bancários ao comparar com o ano de 2020.

Descrição	2021	2020
Juros Bancários	15.738	46.865
<b>Total</b>	<b>15.738</b>	<b>46.865</b>

#### NOTA 18 – PROVISÕES TRABALHISTAS

No saldo atual consta a provisão de férias e os encargos, que é constituída considerando os direitos adquiridos pelos colaboradores da Fundação Unimed.

Descrição	2021	2020
Provisão Para Férias e Encargos	611.911	527.815
<b>Total</b>	<b>611.911</b>	<b>527.815</b>

#### NOTA 19 – RECURSOS DE PROJETOS EM EXECUÇÃO

Está composto conforme quadro abaixo:

Descrição	2021	2020
Projeto Qualifica (a)	-	25.921
APS – Atenção Primária Saúde (b)	91.342	71.071
DRG – Diagnoses Related Group (c)	540.389	893.051
Saúde Digital (d)	349.701	595.521
Cursos Essenciais (e)	3.680	284.430
Programa Qualifica 2021(f)	4.953.874	2.471.384
Projeto Cidadania Digital (g)	299.397	-
Pós Graduação APS (h)	1.080.698	-
GRC Uniodonto (i)	935.041	-
Projeto Fetranscoop (j)	301.235	-
<b>Total</b>	<b>8.555.357</b>	<b>4.341.378</b>

- Projeto desenvolvido em parceria com a Unimed do Brasil e com o Sescop Nacional, e tem por objetivo capacitar os profissionais do Sistema Unimed, e em conformidade com a legislação vigente na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS); Projeto encerrado em 2021
- Projeto desenvolvido em parceria com a Unimed do Brasil e com o Sescop Nacional, e tem o objetivo de aperfeiçoar médicos (enfermeiros e gestores de APS para atuação no modelo de Atenção Primária de Saúde (APS);
- Projeto desenvolvido em parceria com a Unimed do Brasil e com o Sescop Nacional, e é voltado para profissionais do Sistema Unimed graduados em enfermagem ou medicina, e tem como objetivo criar um processo de análise da codificação da informação coletada, que permita monitorar e avaliar os impactos econômicos e assistenciais;
- O curso de Saúde Digital, oferecido pela Unimed do Brasil em parceria com a Faculdade Unimed e o Sescop Nacional, proporciona uma formação introdutória à saúde digital e informática aplicada à medicina e saúde, a fim de formar equipes treinadas e comprometidas com as transformações digitais que o Sistema Unimed passará nos próximos anos, inclusive a introdução do Registro Eletrônico de Saúde (RES).
- A Faculdade Unimed e o Sescop firmaram uma nova parceria para oferta de 21 cursos essenciais para formação cooperativista. Com temas que contribuem para disseminação da cultura do setor, essas capacitações no formato EAD fazem parte do portfólio da instituição e estão entre os conteúdos mais acessados pelos alunos.
- Projeto desenvolvido em parceria com a Unimed do Brasil e com o Sescop Nacional, e tem por objetivo capacitar colaboradores de Cooperativas do Sistema Unimed nas dimensões da Resolução Normativa 452 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) nos anos de 2021 a 2022.
- Projeto desenvolvido em parceria com o Sescop Nacional, e tem por objetivo formar profissionais com competências de gestão e atuação das cooperativas no ambiente de transformação digital. A ideia é munir gestores de cooperativas com conhecimentos e competências do mundo da tecnologia digital e sua aplicação.
- Projeto desenvolvido em parceria com o Sescop Nacional e foi aprovado para o desenvolvimento de um curso de 180 horas para três públicos de profissionais do Sistema Unimed: médicos, enfermeiros e gestores ligados à Atenção Primária à Saúde. Ele foi ofertado aos alunos que concluíram o curso de Aperfeiçoamento em APS

- i) Projeto desenvolvido em parceria com o Sescop Nacional, programa GRC, foi construído com base na Resolução Normativa 443 da ANS, exclusivamente para as Uniodontos. Esse projeto propõe a aplicação das melhores práticas de gestão em governança, riscos e controles internos nas operadoras considerando seu porte, característica e regionalização.
- j) O Projeto Fetranscoop é um convênio firmado entre Faculdade Unimed, SESCOOP Nacional e Fetranscoop (Federação Nacional Das Cooperativas De Transporte) para viabilizar o Curso de Formação MBA em Gestão Estratégica em Sociedades Cooperativas de Transporte. O curso, que será realizado em parceria com a PUC Minas, tem como objetivo capacitar profissionais para atuarem com competência, protagonismo e inovação na gestão das Cooperativas de Transportes.

#### NOTA 20 – RECEITA DIFERIDA

Nesta conta encontram-se contabilizados os valores recebidos de mantenedoras e de patrocínio e que foram utilizados pela Fundação Unimed no custeio de obras estruturais realizadas em sua sede em 2019. Não haverá desembolsos. O valor da receita será reconhecido no resultado, pelo mesmo valor das despesas de depreciação da conta Instalações Faculdade Unimed. Constatam abaixo os saldos comparativos:

Descrição	2021	2020
Receita Diferida Curto Prazo	429.969	427.219
Receita Diferida Longo Prazo	1.020.747	1.452.290
<b>Total</b>	<b>1.450.716</b>	<b>1.879.509</b>

#### NOTA 21 – PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS TRIBUTÁRIAS

Referem-se aos provisionamentos de contingências tributárias, como segue:

Descrição	2021	2020
COFINS (a)	8.283.789	8.283.789
IRPJ – Auto de Infração (b)	111.714	111.714
CSLL – Auto de Infração (b)	67.028	67.028
<b>Total</b>	<b>8.462.531</b>	<b>8.462.531</b>

- (a) “O processo COFINS 2003.38.00040335-9 , depois de uma decisão desfavorável do TRF/1, foi objeto de recurso da Fundação para o Superior Tribunal de Justiça, onde foi reconhecida a nulidade da decisão contrária do TRF, determinando o rejuízo da matéria pela Corte Regional.

Em face da decisão do STJ aguarda-se apreciação do tema pelo TRF. Apesar de o TRF ter inicialmente manifestado uma postura desfavorável sob o aspecto processual, mantém-se as boas chances de tal decisão sofrer reversão em razão de o STJ ter julgado a tese em sede de Repetitivo, reconhecendo a ilegalidade do §2º do art. 47 da IN 247/2002, abaixo transcrito:

*Art. 47. As entidades relacionadas no art. 9º desta Instrução Normativa:*

*I - não contribuem para o PIS/Pasep incidente sobre o faturamento; e*

*II - são isentas da Cofins em relação às receitas derivadas de suas atividades próprias.*

*§ 1º Para efeito de fruição dos benefícios fiscais previstos neste artigo, as entidades de educação, assistência social e de caráter filantrópico devem possuir o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social expedido pelo Conselho Nacional de Assistência Social, renovado a cada três anos, de acordo com o disposto no art. 55 da Lei nº 8.212, de 1991.*

*§ 2º Consideram-se receitas derivadas das atividades próprias somente aquelas decorrentes de contribuições, doações, anuidades ou mensalidades fixadas por lei, assembleia ou estatuto, recebidas de associados ou mantenedores, sem caráter contraprestacional direto, destinadas ao seu custeio e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.*

Ademais, cabe registrar que a IN 247, debatida na ação, foi revogada pela IN 1911/2019, de 11/10/2019, cuja redação, no que interessa ao presente, é a seguinte:

*Art. 23. São isentas da Cofins as receitas decorrentes das atividades próprias das entidades relacionadas nos incisos do caput do art. 7º, exceto as receitas das entidades beneficentes de assistência social, as quais deverão observar o disposto no art. 24 (Medida Provisória nº 2.158-35, de 2001, art. 14, inciso X; e Lei nº 12.101, de 27 de novembro de 2009, art. 29).*

*§ 1º Consideram-se receitas decorrentes das atividades próprias somente aquelas provenientes de contribuições, doações, anuidades ou mensalidades fixadas por lei, assembleia ou estatuto, recebidas de associados ou mantenedores, sem caráter contraprestacional direto, destinadas ao seu custeio e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.*

§ 2º Consideram-se também receitas derivadas das atividades próprias aquelas decorrentes do exercício da finalidade precípua da entidade, ainda que auferidas em caráter contraprestacional.

(...)

Art. 765. Ficam revogadas:

(...)

II - a Instrução Normativa SRF nº 247, de 21 de novembro de 2002;

(...)

Art. 766. Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial da União.

Importante reparar que apesar de a IN 1911 manter inicialmente o termo contraprestacional utilizado pela IN 247, e que o STJ já declarou ilegal, explicitou a possibilidade de se aplicar a isenção para as receitas contra prestações auferidas no exercício da atividade precípua da entidade, ou seja, aquela atividade atrelada em essência ao seu próprio objeto e razão de existir.

Assim, considerando a vigência da IN1911 e independentemente do curso do processo n. 2003.38.00040335-9, se torna imperioso reavaliar a manutenção dos depósitos judiciais no feito em questão”.

Sendo assim, a partir da competência de Novembro/2019 foram suspensos os depósitos judiciais do COFINS.

(b)-Os valores de IRPJ e CSLL são dos exercícios de 2002 e 2003 e referem-se ao processo administrativo 10680.013664/2007-65 e 0033573-56.2013.4.01.3800. Processo encontra-se na equipe de acompanhamento de ações judiciais - SECAT - da Delegacia da Receita Federal em Belo Horizonte desde 16/07/2013, sendo que é objeto da Ação Anulatória nº 3573.56.2013.4.01.3800.

#### NOTA 22 - PATRIMÔNIO SOCIAL

Descrição	2021	2020
Fundo Patrimonial	4.922.448	3.868.192
Superávit do Exercício	1.105.969	1.054.256
<b>Total</b>	<b>6.028.417</b>	<b>4.922.448</b>

O patrimônio Social é apresentado em valores atualizados e compreende o Fundo Patrimonial acrescido do resultado do exercício período – *superávit* de R\$ 1.105.968,46.

O saldo total do Patrimônio Social em dezembro de 2021 é de R\$ 6.028.416,79 já incorporados os valores do superávit de 2020 – R\$ 1.054.255,84

#### NOTA 23 - IMUNIDADE TRIBUTÁRIA

As imunidades tributárias são contabilizadas nas receitas e nas despesas como se devido fossem, conforme requerido na ITG 2002 (R1) do Conselho Federal de Contabilidade.

Descrição	2021	2020
PIS – Programa de Integração Social	212.505	215.668
ISSQN - Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza	1.002.299	846.654
CSLL - Contribuição Social (*)	274.878	892.135
IRPJ -Imposto de Renda (*)	208.930	615.098
COFINS (*)	964.979	1.605.109
<b>Total</b>	<b>2.663.591</b>	<b>4.174.664</b>

(\*) Os cálculos destes tributos foram realizados sob o regime de tributação do Lucro Real;

#### NOTA 24 - COBERTURA DE SEGUROS

Os bens da FUNDAÇÃO UNIMED estão cobertos por seguros em montante considerado adequado para a eventual reposição em caso de ocorrência de sinistros.

#### NOTA 25 - DESPESAS COM PESSOAL

Referem-se às despesas incorridas com os Colaboradores e Órgão Executivo, relativos à remuneração, honorários, benefícios e encargos.

A redução considerável da conta Honorários Órgão Executivo refere-se ao fato que a Diretoria atual não será remunerada no período de sua gestão.

Descrição	2021	2020	%
Honorários Órgão Executivo	704.108	2.363.440	(70,21)
Despesas com Pessoal	8.155.614	8.300.419	(1,74)
<b>Total</b>	<b>8.859.722</b>	<b>10.663.859</b>	<b>(16,92)</b>

Abaixo consta tabela de movimentação de Pessoal:

Movimentação Pessoal	2021	2020	%
Número Inicial	76	69	10,14
Admissões	31	30	3,33
Demissões	14	17	-17,65
<b>Número Final</b>	<b>93</b>	<b>82</b>	<b>13,41</b>

Refere-se somente ao quadro administrativo, excluindo os professores das turmas de Tecnólogo Gestão Hospitalar e de Gestão de Cooperativas.

#### NOTA 26 - DESPESAS COMERCIAIS /MARKETING

Em 2021 as despesas comerciais aumentaram 60,15% ao comparar com o ano de 2020. O maior impacto ocorreu nas despesas com Divulgações, tendo em vista, o retorno das atividades.

Descrição	2021	2020	%
Eventos	246	38.219	(99,36)
Agência de publicidade	125.075	153.334	(18,43)
Divulgações (comercial/Institucional)	439.327	140.595	212,48
Outras Despesas	90.845	77.156	17,74
<b>Total</b>	<b>655.493</b>	<b>409.304</b>	<b>60,15%</b>

#### NOTA 27 - DESPESAS FINANCEIRAS

Este grupo de despesas teve redução de 62,75%. A conta com maior variação foi a de “Descontos Concedidos”, com redução de 89,08%. Os acordos realizados com os alunos em 2021 não tiveram como critério a concessão de descontos. Outro impacto favorável foi a redução de juros bancários em decorrência da quitação dos empréstimos contratados junto aos bancos Itaú e Sicoob.

Descrição	2021	2020	%
Descontos Concedidos	36.477	333.911	(89,08)
IRRF s/ Aplicação Financeira	1.632	-	-
Juros/Multas	28.119	49.414	(43,09)
Tarifas Bancárias	6.697	10.546	(36,49)

Tarifas de Cobrança e Redecard	113.416	106.380	6,61
<b>Total</b>	<b>186.341</b>	<b>500.251</b>	<b>(62,75)</b>

#### NOTA 28 – CONCESSÃO DE BOLSA E BENEFÍCIOS

Refere-se aos descontos concedidos às Unimeds Mantenedoras, à política de descontos oferecida aos alunos, e também, às bolsas sociais de Graduação Tecnológica. Abaixo está disposto o percentual das concessões de bolsas e benefícios em relação a cada prestação de serviço:

Descrição	Receita	Benefícios	%
Pós-graduação	13.436.586	1.145.024	8,52
Cursos Livres	2.005.376	3.310	0,17
Assessoria	7.567.516	6.491	0,09
Graduação	669.215	458.963	68,58
Projetos Diversos	4.294.459	1.302	0,03
<b>Total</b>	<b>27.973.152</b>	<b>1.615.090</b>	<b>5,77</b>

#### NOTA 29 – RECEITAS CANCELADAS

Observou-se uma redução dos cancelamentos em 56,46% nos cursos e assessorias.

Descrição	2021	2020	%
Cancelamentos	826.344	1.897.725	-56,46

#### NOTA 30 – RECURSOS RECEBIDOS DE ENTIDADES PRIVADAS

Consta abaixo a situação dos Projetos desenvolvidos em parceria com a Unimed do Brasil e com o Sescop Nacional no ano de 2021

Entidade parceira 2021	Segregação dos Recursos	Valor	Convenio/Parceria	Prazo
Sescop - Unidade	Recursos Recebidos	1.109.534	Convênio 20200.000-170/2018-87 – Convênio nº 007/2018	21/01/2019 a 31/01/2023
	Recursos Utilizados	-1.055.243		

Nacional	Rendimentos de aplicação	23.269	APS – Atenção Primária Saúde	Conta corrente - CEF 3815-0
	Saldo a utilizar	77.560		
	Saldo Bancário	77.560		
Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	2.244.852	DRG – Diagnoses Related Group © - Nº. 20200.000051/2019-19, Convênio Nº. 010/2019	23/09/2019 à 23/06/2023  Conta corrente - CEF 4236-0
	Recursos Utilizados	-1.761.372		
	Rendimentos de aplicação	49.681		
	Saldo a utilizar	533.161		
	Saldo Bancário	533.161		

Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	1.239.054	Saúde Digital Processo Administrativo Nº. 20200.000080/2019-72, Convênio Nº. 009/2019).	01/11/2019 à 01/02/2023  Conta corrente - CEF 4343-9
	Recursos Utilizados	-914.660		
	Rendimentos de aplicação	17.635		
	Saldo a utilizar	342.029		
	Saldo Bancário	342.029		
Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	284.430	Processo Administrativo Nº. 20200.000058/2020, Convênio Nº. 007/2020).	12/11/2020 à 30/09/2022  Conta corrente 4002213-2  Sicoob
	Recursos Utilizados	-284.525		
	Rendimentos de aplicação	3775		
	Saldo a utilizar	3.680		
	Saldo Bancário	3.680		
Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	6.988.614	Qualifica 2021 Processo Administrativo Nº. 20200.000073/2020, Convênio Nº. 008/2020).	14/12/2020 à 06/06/2023
	Recursos Utilizados	-2.120.403		

	Rendimentos de aplicação	85.663		Conta Corrente 2974-6
	Saldo a utilizar	4.953.874		
	Saldo Bancário	4.953.874		
Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	388.600	Processo Administrativo (00200.000059/2021 - Convênio Nº. 04/2021).  Cidadania Digital	Conta corrente  Sicoob 90612351-8
	Recursos Utilizados	-99.900		
	Rendimento da aplicação	3.997		
	Saldo a utilizar	292.697		
	Saldo Bancário	292.697		
Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	1.068.750	Processo Administrativo (Nº. 00200.000060/2021 - Convênio Nº. 03/2021).  APS Pós-graduação	Conta corrente  Sicoob 90612352-6
	Recursos Utilizados	100		
	Rendimento da aplicação	11.948		
	Saldo a utilizar	1.080.798		
	Saldo Bancário	1.080.798		

Sescoop - Unidade Nacional	Recursos Recebidos	978.390	Processo Administrativo (20200.000058/2021 - Convênio Nº. 05/2021).  GRC Uniodonto	Conta corrente  Sicoob 90612354-2
	Recursos Utilizados	-53.980		
	Rendimento da aplicação	10.731		
	Saldo a utilizar	935.141		
Sescoop - Unidade Nacional	Saldo Bancário	935.141	Processo Administrativo (20200.000061/2021- CONVÊNIO Nº. 02/2021).  Pós-graduação Fetranscoop	Conta corrente  Sicoob 90612355-0
	Recursos Recebidos	300.120		
	Recursos Utilizados	0		
	Rendimento da aplicação	1.115		
	Saldo a utilizar	301.235		
Saldo Bancário	301.235			

### NOTA 31 – IMPACTOS DA COVID-19

Os impactos do Covid-19 ainda foram sentidos nos serviços da Fundação. Porém diante desse cenário pandêmico que se estendeu em 2021 alguns investimentos foram necessários para honrar os compromissos com a formação de qualidade dos alunos:

- \*implementação e parametrizações do sistema de educação à distância
- \*aquisição de nova plataforma digital de ensino,
- \*aquisição de novas contas para acesso a esse sistema de aprendizagem,
- \*treinamento de pessoal administrativo e de docentes sobre a nova metodologia de ensino;
- \*horas/aula de virtualização da disciplina pelos docentes
- \*pessoal administrativo para acompanhamento e gestão de cada turma, e, por conseguinte, de cada aluno, de forma remota.
- \*disponibilização de cursos híbridos.

As medidas preventivas permaneceram, porém, com novas readequações a fim de garantir o distanciamento social:

- \*Cancelamento da participação dos funcionários em viagens e em eventos externos,
- \*Definição do número de pessoas compatível com o espaço, uso de máscara, aferição de temperatura e disponibilização de álcool em gel.
- \*Aprovação da política do Home office com liberação de ajuda de custo,
- \*Envio de comunicados periódicos de prevenção,
- \*Instalação de divisórias nas estações de trabalho.

Com a alteração da estratégia, para ofertas dos Cursos Híbridos e uma maior comercialização de Assessorias foi possível contornar a crise econômica e financeira imposta pela pandemia e ainda gerar um superávit para a Instituição, com margem líquida de 3,38% .

### NOTA 32. EVENTOS SUBSEQUENTES

Não ocorreram eventos subsequentes à data de encerramento do exercício que tenham ou possam vir a ter efeito relevante sobre a situação financeira e os resultados futuros da Entidade.

Belo Horizonte - MG, 31 de dezembro de 2021.



Helton Freitas  
Presidente



Adelson Severino Chagas  
Diretor Administrativo Financeiro



Sônia Márcia A. Almeida Capanema  
Contadora - CRC MG - 056.476/0-7

## ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO FISCAL DA FUNDAÇÃO UNIMED

No dia 16 de março de 2022, às 16h30 (dezesseis e trinta) horas, atendendo convocação do Diretor Administrativo e Financeiro da Fundação Unimed, Dr. Adelson Severino Chagas reuniu-se o Conselho Fiscal da Fundação Unimed, com o propósito de apreciar, discutir e deliberar a seguinte pauta: **ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS DE 2021 E DO PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES**. Iniciando a reunião os membros do Conselho Fiscal em atendimento as normas estatutárias elegeram como Presidente do órgão o Dr. Antônio Abrão Nohra Neto, em seguida analisaram todas as demonstrações contábeis e financeiras, examinaram todos os documentos, bem como o parecer da auditoria externa Walter Heuer Auditores Independentes, feito sem ressalva, e opinaram por emitir parecer favorável a aprovação das Demonstrações Contábeis e Financeiras, bem como o Balanço do exercício de 2021 da Fundação Unimed, para o Conselho de Curadores, cuja reunião ainda será convocada. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a presente reunião e lavrada esta ata com assinatura dos Conselheiros Fiscais presentes.

Belo Horizonte, 16 de março de 2022.

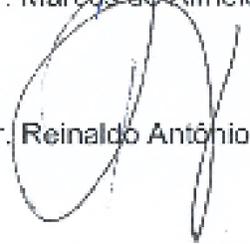
  
Dr. Antônio Abrão Nohra Neto

  
Dr. José Augusto Ferreira

  
Dr. Otto Cezar Barbosa Júnior

  
Dr. Emilson Ferreira Lorca

  
Dr. Marcos de Almeida Cunha

  
Dr. Reinaldo Antônio M: Barbosa